



RISØR KOMMUNE

BYSTYRETS HELSE- OG OMSORGSDAG 27.08.2015

Vi vet at samfunnet i årene som kommer står overfor store utfordringer på helse- og omsorgsfeltet.

Helse- og omsorgskomiteen ønsker i den sammenheng å få fram ansatt/tillitsvalgt/frivilliges oppfatning av tjenestene hvor blant annet fokus på frivillighet skal vektlegges.

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



RISØR KOMMUNE

PROGRAM

- | | |
|-------------------|--|
| • kl. 1300 – 1315 | Innledning ved Helse- og omsorgskomiteens leder, Knut Henning Thygesen |
| • kl. 1315 – 1325 | Kort introduksjon til opplegget ved dialogvert Paal Eckhoff Salvesen |
| • kl. 1325 – 1430 | Innlegg fra ansatte og tillitsvalgte |
| • kl. 1430 - 1500 | Dialog med Bystyret |
| • kl. 1500 – 1530 | Innlegg fra rådgivende organ og frivillige organisasjoner |
| • kl. 1530 - 1550 | Dialog med Bystyret |
| • kl. 1550 - 1600 | Oppsummering/avslutning ved Knut Henning Thygesen og Paal Eckhoff Salvesen |

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



INNLEDNING HELSE OG OMSORGS DAGEN RISØR BYSTYRE.

ved leder i Helse- og omsorgskomiteen Knut Henning Thygesen

Helse og omsorgskomiteen har vært aktiv og engasjert seg i mange og store saker over fire år. Enhetene komiteen har ansvar for (Omsorg, helse, NAV, habilitering, barnevern) er den største i antall ansatte og økonomi. I perioden har vi hatt neste 50 møter. På mange møter har ansatte og fagfolk utenfor komiteen blitt budne inn.

Komiteens sammensetning har vært preget av at mange partier har prioritert å ikke ha bystyremedlemmer i utvalget. Bare Rødt har hatt bystyrepolitiker i komiteen de siste to åra.

Men komiteen har fungert godt, reist saker etter initiativ fra medlemmene og fått gjennomført store og viktige saker.

NOEN HOVEDTREKK I PERIODEN

- Det har skjedd store endringer innen den såkalte Samhandlingsreformen i perioden.
- Svake levekår på en del områder er et sentralt problem for helseområdet.
- I det siste har også et relativt stort antall flyktninger og et flyktningsmottak preget politikkområdet.
- Sykehuset i Arendal bygges ned.
- Økonomien er hele tida presset. Det fører til for lav bemanning og stort arbeidspress på mange fagområder.

STOR EGENINNSATS, OMSORG FRA NÆRE VENNER OG FAMILIE OG FRIVILLIG INNSATS.

Men først: Det må innledningsvis minnes om at det meste av arbeid innen helse og omsorg og flyktningsarbeid utføres av de det gjelder sjøl og av familie, naboer og nære venner. F.eks. driver en av fire uføre ulønnet omsorgsarbeid utenfor hjemmet. En av fem mellom 45 og 66 gjør det samme. Kvinner gjør mer omsorgsarbeid enn menn. Helse, forebygging og rehabilitering utføres hovedsakelig av personen sjøl, selv om mange har behov for støtte. - Det sosiale livet, hvordan vennskapet er, hvor forståelsesfulle og oppmerksomme folk er, kroppskontakt, kjærlighet, solidaritet, og på den andre siden mobbing, overgrep, hets, usynliggjøring... Sånne ting har selvsagt stor innvirkning på helse. Det gjelder i det private og på jobb. Den økonomiske og sosiale posisjonen er viktig for helse. Klasseforskjeller reflekterer helseforskjeller. Sektoren vår er altså omseggripende, har stor ringe.

DET LØNNEDE HELSEARBEIDET.

Dernest: Mye helse og omsorgsarbeid utføres lønnet, og i Norge er det for det meste av det i det offentlige regi, og av det igjen er det kommunene som har det største og en økende del av ansvaret. Kommunen har ansvar for førstelinjetjenesten eller primærhelsetjenesten og mye av det forebyggende. Og vil jeg si; vi har ansvar for å få dette til å henge sammen med spesialisthelsetjenesten. Det kommunale ansvaret har økt i perioden.

Noe er i privat regi. Den private og profitbaserte helsetjenesteandelen er økende. Denne er imidlertid i stor grad delfinansiert av det offentlige, slik f.eks. mange fastleger og institusjoner er. I tillegg har vi foreninger og ideelle organisasjoner som gjør viktig arbeid, både frivillig og lønnet. Disse er del av det samlede helse og omsorgstilbudet komiteen også må ta inn i de helhetlige planene og tiltaka våre. Ulike aktører (private,

offentlige, ideelle) gjør det vanskelig å SAMORDNE helsetjenestene og få til en helhetlig helsepolitikk.

SAMMENHENDER

Alt dette, altså et sammensatt helse og omsorgsbilde har komiteen forholdt seg til. For tida utreder folk i kommunen hvordan det står til med folkehelsa vår. Og hensikten er å kunne sette inn riktige (evidensbaserte) ressurser der det trengs. Og kommunen har økt oppmerksomheten på forebygging, tidlig innsats og se helse i en større sammenheng. Vi har vedtatt å ansette psykolog. Vi har økt satsinga på psykisk helse, også med nytt senter, også med støtte fra fylkesmannen. Vi har hatt stor oppmerksomhet på helsesenter, barnefattigdom, voldsproblematikk, boligtilbudet, Helseteknologi, barnevernet, barnevernsvakt, styrket og bedre samlokaliserte legetjenester, osv.

KNAPPE RESSURSER

I dag, og framover har relativt mange i Risør behov for hjelp og støtte og råd til helse og omsorg. Vi er relativt gamle og har relativt dårlig rå og er relativt uføre, bl.a.

Kommuneøkonomien er relativt anstrengt. Derfor er det avgjørende at den helse og omsorgspolitikken vi vedtar nøye avveier ressursbruken.

Kommunen har oppnådd mye når det gjelder effektiv organisering, innen alle områdene vi har ansvar for. Utfordringa er å ikke presse arbeidsbyrden på de ansatte eller svekke kvaliteten av det faglige arbeidet som gjøres. Dette er også, eller rettere sagt først og fremst et politisk ansvar. God kontakt med fagforeningene er viktig. Åpenhet i forhold til tjenestepensjon kvalitet er viktig.

Kompetanseheving har bra fokus i Risør, men må styrkes ytterligere med økende krav til kompetanse etter hvert som spesialisthelsetjenesten sender flere oppgaver til kommunene. Flere tjenester utføres nå utenfor institusjon, i hjemmet. Et annet område vi har fokusert er gode boliger. Endelig er Boligkoordinerende Enhet opprettet og kommunen har fått en mer offensiv innstilling. Det sparer vi penger på og folk som trenger det bor bedre. Dette arbeidet må utvides og videreføres. Helseteknologi kan være en god måte å bedre folks helse på, dersom det brukes riktig. Risør har satset på det i perioden med egen E-helsekoordinator. Vi har videreført og utviklet arbeidet med fattige barn gjennom "Likeverdig samhandling, tiltaksplan for bedre levekår blant barn og unge i Risør." Dette er viktig del av forebyggende arbeid.

SAMHANDLINGSREFORMEN

Samhandlingsreformen har prega perioden. Den blei ikke som forespeilet. Sykehuset er en ulik part i forhold til kommunene, selv om et likeverdig forhold skulle utvikles.

Men kommunen er blitt mer bevisst samhandlingen med spesialisthelsetjenesten og SSHF. Kontakten er bedra. Samarbeidet med de andre kommunene for å samordne forholdet til foretaket er en av de mest positive erfaringene i ØA. Andre eksempler på samarbeid i ØA er barnevernet og legevakta, og kommunal øyeblikkelig hjelp, som i imidlertid fremstår som et uavklart helsetilbud.

DET VI IKKE KOM I HAVN MED.

Av de sakene som henger igjen, som vi ikke har lykket med er Forsterkede boliger for bostedsløse. Og: helsesenter som komiteen har jobba med et år. Dette blei dessverre skjøvet ut i tid i bystyret, men tatt inn i Handlingsplanen i sist Formannskap. Det er vi glade for. Videre er vi usikre på om vi bør kalle komiteen Helse omsorg og INTEGRERINGSKOMITEEN for å tydeliggjøre dette ansvaret. Eller om denne delen av

politikkområdet bør inn under skolekomiteen. Flyktninger og asylsøkere er en voksende andel av befolkninga, med særegne historier og behov.

FOTFOLKET SOM RESSURS, SOM DEN STØRSTE RESSURSEN.

Nå har komiteen invitert inn fotfolket i de fagområdene vi har ansvar for, for å fortelle og stille spørsmål. Tilsaman har de enorm kompetanse og utfører en jobb det står stor respekt av. Som vi skal lytte til. Og som vi kan lære mye av.

Vi har ulike roller, oss politikere og fagmiljøene. Vi har hatt en god del kontakt, invitert inn på møtene våre. Denne kontakten, denne dialogen er det viktig å videreutvikle.

Ønsker alle et godt temamøte, til inspirasjon for å gå videre.



- Del I
- Folkehelse/helse
- Forebygging/ tidlig innsats, barn/unge
- Pleie- og omsorgstjenester
- Tillitsvalgte

- Del II
- Kommunale rådgivende organ
- Frivillige organisasjoner og Frivilligsentralen

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



	NAVN
	Innleder
	Knut Henning Thygesen
	Dialogvert
	Paal Eckhoff Salvesen
	FOLKEHELSE
1.	Christine K. Sønningdal
2.	Lars Lindstøl
	FOREBYGGING/TIDLIG INNSATS – BARN OG UNGE
3.	Hilde Nordal
4.	Inge Ramskjær
5.	Renate N. Arntsen

6.	Signe Garthe
7.	Fauzia Hashi
8.	Elin Evensen
9.	Hilde Austenå Nilsen
10.	Sølvi Røksland
	PLEIE- OG OMSORGSTJENESTER
11.	Åsta Hegdahl
12.	Torstein Nydal
13.	Kaia Grønvold
14.	Bodil Gammelsæter
15.	Bjørnar R. Bjørnholt
	TILLITSVALGTE
16.	Kristin Aasbø
17.	Britt Lillestø
18.	Rita Slåttekjær
19.	Elisabeth Lindstøl Gregersen
	KOMMUNALE RÅDGIVENDE ORGAN
20.	Svein Karlsen
21.	Else Hartvigsen
22.	Geir S. Arnesen
	FRIVILLIGE ORGANISASJONER OG FRIVILLIGSENTRALEN
23.	Bjørn Kollmannskog
24.	Nils Christian Lønningdal
25.	Inger Løite

• FOLKEHELSE

• HELSE

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Folkehelse ved folkehelsekoordinator Christine K. Sønningdal.

- Folkehelse og forebygging gir stor helsemessig og økonomisk avkastning på sikt. Folkehelse er på mange måter et politisk spørsmål, på tvers av fordypningsområdene.
- I hvilken grad ønsker politikerne at Risør skal være en «folkehelsekommune», og hvordan kan man i så fall konkret gjøre noen viktige grep for å styrke arbeidet?

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Christine Sønningdal, fysioterapeut, arbeider med frisklivssentral og folkehelse- ansatt under Helse-og omsorg. Takk for at jeg fikk komme! Mine tanker ligger til grunn for det jeg sier, men det er faglig fundert i litteratur om feltet.

(Det er ikke tatt med noe om fysioterapitjenesten i dette innlegget)

Bra:

1. Det er positivt at det er etablert en Frisklivssentral (FLS) med avsatte ressurser, og tjenesten er i drift og fungerer godt. Det er svært viktig at tjenesten opprettholdes, - forutsigbarhet er grunnleggende for å kunne drive seriøst. Det er et stort forebyggingspotensiale for lidelser, noe som er ekstra viktig i en kommune med mange eldre- slik at vi kan forsinke sykdomsutvikling.
2. Det er positivt at det er avsatt noe ressurser til rollen som folkehelsekoordinator, og at det samarbeides sterkt med rådmannen og rådmannskontoret.
3. Det er positivt at vi er kommet et stykke et i det lovpålagte folkehelsearbeidet, især med «Oversikt over folkehelsen». Oversikten gir et grunnlag for å trekke ut noe som kan være ekstra viktig, innen et så bredt felt. Det gjøres mye godt folkehelsearbeid i Risør allerede. De beste tiltakene innen folkehelse er etter min mening dem som favner bredt, og som er med på å utjevne "sosial ulikhet i helse"

Mindre bra:

1. Det er en utfordring at det er et gap mellom krav og forventninger fra sentrale myndigheter, men også andre, og mulighet for å utføre tiltak på folkehelseområdet og i FLSen. Dere skal vite at det gjøres til dels tøffe men gjennomtenkte avveininger i forhold til hvor ressursene skal brukes.
2. Det er en utfordring å få implementert folkehelse på tvers av områder- (forvaltningsområder/sektorer) her har vi en vei å gå- selv om mye er gjort..
3. Det er en utfordring å få Folkehelse inn i det veletablerte kommunale plansystemet- selv om det ble gjort en god jobb på dette i den nye Kommuneplanen. Folkehelse *er* nå planlegging og således løftet til rådmannsnivå. Jeg opplever at folkehelse-koordinatorfunksjonens omfang og plassering ikke er så god som den burde. Gode arbeidsmåter om folkehelse bør drøftes videre, dersom folkehelse skal implementeres mer konkret.

Frivillighet:

Det meste av folkehelsen skapes utenfor helsetjenesten og et godt folkehelsearbeid springer ut ifra et samarbeid mellom kommunen (med rådmannen sentral), politikere og frivillige. Frivillig sektor gjør mye godt folkehelsearbeid som innbyggerne trenger, selv om denne merkelappen ikke alltid er på. Det er likevel mulighet for et styrket samarbeid mellom kommunen og de frivillige kreftene i Risør omkring temaene folkehelse og frisklivssentral.

Koordinering, formidling og samarbeid er stikkord.

Takk for meg.



RISØR KOMMUNE

Helse / fysioterapi ved Lars Lindstøl

- "Vil vi ha samlokaliserte helsetjenester i Risør - eller vil vi gå med «fua føre»?"
- Ha et godt valg !"

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Innlegg til Helse- og Sosialdagen i bystyret, 27 august 2015.

Lars Lindstøl for Risør Fysikalske Institutt

Mitt første møte med Risør Helsevesen var i 1955. På Risør SykeHUS. Tilstede var, foruten min mor, doktor Kjekshus og søster Otta. De to, og kanskje min mormor Magnhild Kringlebotn som var fysioterapeut i Tårnhuset, utgjorde en ikke uvesentlig del av helsevesenet i Risør anno 1955. Idag er vi samlet noen flere representanter fra det samme vesenet, jeg stiller for Risør Fysikalske Institutt.

Det vi er best på er TILGJENGELIGHET. Alle som etterspør våre tjenester får tilbud om undersøkelse og behandling innenfor kort tid. Det gjelder Risørs innbyggere, turister eller folk fra våre nabokommuner. Er det viktig nok, får de time samme dag eller neste dag. For å få til dette, må vi være gode til å gi HJELP TIL SELVHJELP, øvelser, trening eller tips om hvordan de selv kan bedre situasjonen. For å best kunne gi det, må vi ha god KOMPETANSE. Det har vi i vår utdanning, videreutdanning og stadige kurs og kollokvier.

(Senest i går var alle på kurs, imorgen kommer en manuellterapeut og hospiterer hos oss og i høst- og vårsemester skal alle på en videreutdanning i kognitiv terapi. En av de som underviser der er psykiater Wilhelmsen fra Hypokonderklinikken i Bergen. Han kommer til Risørhuset den 8 oktober, gratis for alle ansatte i Risør kommune, gå ikke glipp av ham, hypokonder eller ei.)

Det som er Risør Fysikalske Institutts største utfordring er også TILGJENGELIGHET. På tross av trappeheis, er det ikke like lett for alle å komme opp i 2. og 3. etasje. Vi har hyggelige, men noe gammeldagse lokaler. Det kan tidvis være en utfordring å SKJERME våre pasienter. Det gjelder telefoner som ringer i behandlingstiden, andre vil ha kontakt og banker på døra, eller verre, ikke banker på, men bare åpner døra. Dette har flere årsaker, noen er manglende resepsjon, våre rutiner og lokalenes utforming.

- **FOREBYGGING**
- **TIDLIG INNSATS**
- **BARN OG UNGE**

Skolehelsetjenesten ved Hilde Nordal

- Det er august 2018, tallene viser at frafallet i videregående skole har gått drastisk ned.
- Hva vil du si har vært grunnen til det?
- Hva har du som politiker bidratt med for at dette har skjedd? Nevn minst 4 ting.

SKOLEHELSETJENESTEN

Det har vært en økning av psykiske vansker blant barn og ungdom siste 20 år.

Parallelt med dette er foreldre blitt flinkere til å ta kontakt når de har en bekymring for barnet/ ungdommen. Større åpenhet om psykisk helse.

Max 3 ting som fungerer bra i tjenesten du jobber i:

- Når foreldre /ungdom tar kontakt får de raskt avtale.
- Ved barn/ungdomsskolen er vi tilstede flere ganger i uka. Også tilstede v/videreg skole.
- Vi er engasjert i jobben, vil utvikle oss , være i bevegelse.

Max 3 ting, hva /hvor er forbedringspunktene:

- Jobbe mer på klassenivå, for eksempel lære barn psykologisk førstehjelp på 5 klasse trinnet. Målet er at det skal bli færre enkeltsamtaler. Forskning viser at det lønner seg.
- Jobbe mer med å forebygge mobbing, bidra mer i klasserommet når det er en “sak”. Når et barn som har opplevd mobbing, blir ungdom får flashback, gjenopplever det med “et voksent blikk” og det “slår” en gang til.

Frivillighet: Leksehjelp. Har samarbeid med Kiwanis, Sanititsforening, Frivilligtessentralen, fotballklubben.



- Det er august 2018, tallene viser at antall bosatte flyktninger som er i arbeid har økt mye.
- Hva vil du si er grunnen til det?
- Hva har du som politiker bidratt med for at dette har skjedd? Nevn minst fire ting.

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



FLYKTNINGTJENESTEN

Max 3 ting som fungerer bra i tjenesten du jobber i:

- Vi treffer alle som blir bosatte i kommunen.
- Vi tar imot til samtale utover det vanlige opplegget v/behov.

- Foreldreveiledningsgruppe for 12 flyktninger forrige halvår: En far sa: Før tenkte jeg at barnet var en del av meg og var der for meg, nå tenker jeg at jeg er der for barnet. De ønsker at alle skal få muligheten til å følge en slik gruppe.

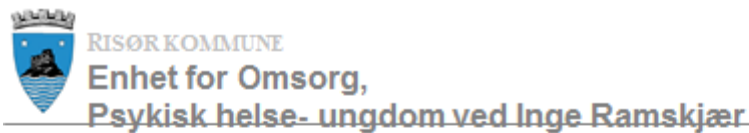
Max 3 ting, hva/hvor er forbedringspotensialet

- Mer samarbeid med frivilligheten

Frivillighet: Hjelp til å bli kjent med fritidsaktiviteter – sammen med en “kjent mann”

Reserve besteforeldre/ besøkshjem

Leksehjelp



Skal vi «reparere» mindre, må vi
«forebygge» mer!



Psykiatrisk sykepleier med videreutdanning i psykisk helsearbeid med fokus på psykososialt arbeid med barn og unge.

Jeg er ansatt i Psykisk helse og rehabilitering. Det er 15,4 årsverk i Psykisk helse og 5,1 årsverk i rehabilitering. I tillegg er det 2,5 årsverk i prosjektet rus/ psykiatri.

Jeg har jobbet i Psykisk helse i 10 år og sett en stor økning av henvisninger fra mennesker som har behov for hjelp til sine psykiske belastninger.

På våre lister i dag har vi ca 130 personer som har behov for tjenester fra psykisk helse.

1.

Jeg opplever at psykisk helse gir god og nødvendig hjelp til de som trenger det. De får hjelp på riktig nivå og til riktig tid. Psykisk helse i Risør er en medvandrer i ulendt terreng, med fokus på respekt, relasjon og raushet.

2.

Det er mye bra i Psykisk helse. Vi har et aktivitetssenter som er et lavterskeltilbud til mange. Der er det drivhus med forskjellige vekster. Vi har frittgående høner å stelle med. 2 kvelder i uken er aktivitetssentret stedet for sosial kontakt og hvor enn kan få et måltid mat. Vi har et rus/ psykiatriprosjekt som fungerer bra for de som faller utenfor andre aktiviteter. De har fokus på å starte dagen med frokost og senere litt fysisk aktivitet.

3.

Jeg mener et forbedringspunkt ville være å ha bemannet bolig. Det ville gi mange med store utfordringer en bedre å tryggere hverdag. De som sliter mest vil få kontakt for å få hjelp hele døgnet. Jeg tror det ville være med på å redusere innleggelser å andre problemer.

Så synes jeg det er viktig med fokus på de under 18 år. Det er mange som kjenner på psykiske belastninger. Jeg har 20 % av min stilling på Risør VGS. Det er et lavterskeltilbud til elever som går på skolen. Døren er alltid åpen, de trenger ikke timeavtale. De får tilbud om samtaler. Dette er et godt forebyggende arbeid. Mange bruker dette tilbudet. Jeg har vært på skolen siden skoleåret 11-12. Det startet som et prosjekt. Nå er stillingen driftet av Psykisk helse og rehabilitering.



- Hvilke tanker har dere som politikere om hvordan kommunen kan dra nytte av ressursene beboerne på Risør statlige mottak innehar og på den måten integrere dem bedre i samfunnet

RISØR STATLIGE MOTTAK

Risør statlige mottak mottok de første flyktningene rundt juletider ved årsskiftet 2013/2014 for drøye 1 ½ år siden.

Alle som kommer til mottaket får tilbud om helseoppfølging via helsestasjonen.

Mange tanker melder seg når en står ovenfor nye utfordringer, men lite visste jeg hvilke historier jeg skulle få ta del i.

Nyhetssaker fra båter i Middelhavet, massakre av IS, livet som soldat og flukt ble på et øyeblikk en stor del av min hverdag gjennom historier og fortellinger. Men på den andre siden får jeg høre om datterens første skritt, sønnens første skoledag, når barnet holdt avslutningstalen på skolen mens stjerner skinner i foreldres øyne av stolthet.

Ved siden av fortellingene får jeg også lære å kjenne flotte mennesker.

Mennesker som har måttet reise fra venner og familie, reise fra skolegang og jobb og hjemmene sine.

Hva er vi gode på:

1. Oppfølging - smittevern/spesielt oppfølging av barn og gravide/psykiske og fysiske belastninger/utfordringer
2. Samarbeid - helsestasjon med jordmor - lege - mottak
3. Individuelle tilbud til alle - tilgjengelighet

Samarbeidet med frivillige, helsetjenesten og mottaket har dreit seg mot ordninger som

1. Åpen barnehage
2. Røde Kors har gjennomført STRIKKEKURS for kvinner med mulighet for at barn kan være med og en gang i mnd har de FAMILIEDAG.
3. Mottaket kontaktes også av frivillighetssentralen angående frivillig arbeid med måke snø, klippe plen, arbeid med ved osv.

Bli bedre på:

1. Samarbeid med psykisk helse
2. Frivilligarbeid – mye arbeidskraft – mange som ønsker å ha noe å gjøre/ ha noe å være med på
3. Alternativ til samtaler ved psykisk belastninger



RISØR KOMMUNE

Enhet for Habilitering, enslig mindreårige (EM) ved Signe Garthe,

- Våre ungdommer strever med å bli integrert. De bor sammen med ungdommer fra andre land og de går på skole med mennesker fra andre land. Svært få har arenaer hvor de møter nordmenn og kan bli kjent med dem på en naturlig måte. Noen få sparker fotball og møter noen der, men de aller fleste går på Atletix og er lite sammen med andre nordmenn.
- Savner veldig en arena hvor våre ungdommer kan møte jevnaldrende norske ungdommer og bli kjent på en naturlig måte. Her må det gjøres noe lokalt.
- Er det mulig at VIRK og ungdomsskolen/videregående kan samarbeide og ha noen klasser sammen? Ungdommene våre trenger norske venner. Det hadde hjulpet i forhold til å lære språk og også på å forstå kulturkodene og bli integrert her i Norge.

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Hvordan opplever du at tjenesten fungerer?

- 5 år siden vi har startet
- 30 ungdommer har vi tatt imot siden vi startet
- lært masse for hver ungdom, og vi har fått masse erfaring siden den gangen.
- rolig på kollektivet, fornøyde ungdommer, hatt praksisplass og sommerjobber og har nå begynt på skolen igjen.

Hva er bra, veldig bra

- 1) Vi har fått utdannet personalet i forhold til traumebevisst omsorg.
 - Uansett om man da er fagarbeider eller miljøterapeut så har vi fått en felles forståelsesramme om hvordan vi skal jobbe med traumatiserte ungdommer.
 - Vi forstår atferden på en bedre måte, og vi har blitt tryggere på teorien.
 - Det er en vei å gå fra teori til praksis.
- 2) Ny mulighet nå!! Vi har fått tak i en veileder fra RVTS. Starter opp i september. Målet er at vi kan drøfte case og det kan være en støtte slik at vi hele tiden klarer å holde et faglig blikk på det som skjer. Men det blir også en veileder som kjenner oss godt og som vi håper vi kunne støtte oss i utfordrende situasjoner.

Hva/ hvor er forbedringspunktene:

- 1) **Sykefravær:** Vi har et veldig høyt sykefravær hos oss. Reelt mange som er syke, og mye av fraværet kan ikke skyldes jobben. Men, folk har også blitt sykemeldt pga stressende situasjoner. Men som sagt så er ting veldig rolig nå. Vi har hatt veldig mye

omskiftning i personalgruppa. Håper og tror at vi fremover vil beholde de ansatte vi nå har.

- 2) Det positive er at vi har vikarer som har vært hos oss mye og som kjenner både personalgruppa og ungdommene godt.
- 3) **Kort tid:** Målet vårt er å “klargjøre ungdommen til å leve et selvstendig voksenliv i Norge”. Vi har erfart at vi har dårlig tid. De bor på kollektivet i en relativ kort periode og her er det mye arbeid som må gjøres. Vi har gjort veldig mye for ungdommene. Hatt kanskje en feilforstått “snillisme” for vi vil at de skal ha det bra. Vi har ringt skole når de er syke, ringt lege, lagd mye av maten til dem. Nå er vi i gang med en omveltning hvor vi har mye mer fokus på “empowerment”. De skal lære gjennom å gjøre ting – å få en mestringsfølelse.
Det krever litt tid å endre praksis. Men vi er i gang. Vi må hele tiden tenke hvorfor vi gjør det vi gjør når vi er på jobb. Bevisst jobbing.
- 4) Å gå fra VIRK til videregående er et enormt stort steg. Mangler snubler når de gjør dette, og noen faller. Vi har hatt en dialog med VIRK om at det er viktig å holde på de så lenge som mulig før de starter på VIRK. Samtidig så ser vi at vi må jobbe ennå mer med å motivere ungdommene til å jobbe med lekse og skole.

Hvordan kan man se for seg frivillige inn i tjenesteorganisasjonen?

Vi bruker allerede frivillige når det gjelder hjelp til å øvelseskjøre med ungdommene og til å hjelpe til med lekser.

Det hadde vært flott om det fantes familier i Risør som kunne tenke seg å være “faddere” for våre ungdom. Invitert de med på ting, slik at de fikk være mer sammen med norske, snakket mer norsk og lært mer om norsk kultur. Våre ungdommer syntes det er vanskelig å bli kjent med norske folk. Våre ansatte må skille mellom jobb og privat, og vi kan ikke invitere alle sammen til våre hjem.



RISØR KOMMUNE

NAV – Flyktning ved Fauzia Hashi

- **Kommuneplanen:
VI SKAL VOKSE**

- Flyktninger og arbeidsinnvandrere
Vellykket integrering i lokalmiljø er et samfunnet
ansvaret, og er i stor grad avhengig av et godt samspill
mellom det offentlige, Risør kommune, og de frivillige
organisasjonene.
- Hva kan politikerne bidra med i denne sammenheng ?

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Vi SKAL VOKSE.

Vi i Nav Risør, flyktning kontoret tok utfordringen og startet prosessen allerede i År. Kvoten utvidet fra 20 flyktning /år til 30 flyktninger .Dette innebære stor utfordring når det gjelder bosted (hus eller leiligheter) men Risør Kommune og Nav lederen samarbeidet godt og skaffet oss (KJØPTE) det som vi trengte i kort tid.

Å etablere en leilighet i kort tid og fra a-å er ikke alltid let spesielt når vi skal kjøpe det meste nøktern og fra lokale miljø. Brukt møbler er ikke alltid tilgjengelig og passelig for leilighetene som vi får og dette gjør jobben enda mer vanskelig men takk og pris at vi er en gjeng resultat orientert mennesker på Nav som arbeider godt på tvers av vår brede kompetanse og stille opp for hverandre selv om en hektiske hver dag på kontoret.

Integrering an flyktninger i lokale miljø trenger stor engasjement fra alle aktører som kan bidra med noe. Vi i Nav kontoret har begrenset muligheter på grunn av arbeidstid til å følge opp til forskjellig aktiviteter som skjer i Risør .Barn og ungdom trenger inkludering i lokale aktiviteter for å behaskje norsk kulturen og språket som fort som de kan for å lukkes på skolen og utdanningen sin. Dette oppgave slitet vi med og for å finne en løsning for det så fikk jeg lov til å jobber på onsdager fra 12:00 -19:30. Jeg også ble sertifiserte i ICDP (programmet for å kunne veilede foreldrene i barn oppdragelse).

Vi fradeles har stor behov for å finne individer eller organisasjoner som kan være gode samarbeid partnere for oss for å hjelpe med en del oppgaver som er viktig for integrering av flyktning ,overføringsflyktninger eller arbeids innvandrere i lokal miljø.

-LEKSEHJELP, til voksne og barn .

-flyktningguide.

-Hjemmebesøk for familiene som kan bidra til å skape trygghet til hele familien.

-Hjelp til å øke kjøreferdigheten til de som ønsker å ta sertifikat.

-Kurs til mat laging og kake baking for alle.

-Kjøring av og til aktivitetene.

Svømming kurser for foreldrene fordi vi har fått mange båt flyktninger som er liv redde av å komme i nærheten av vannet og begrenser barns aktiviteter i sommeren.

Sånn oppgaver skal være på ettermiddag eller i helgene og vi kan ikke være med.

Vi tror og mener at integrering av flyktninger er et samfunn oppgave som kan løses gjennom samarbeid og å vise forståelse til oppgaven. Kulturen læres med å praktisere.

Tusen takk for og muligheten til å dele med dere noen lyspunkter fra hverdagen vår og utfordringene vi jobber med.

Fauzia Hashi

Programrådgiver i Into

Og veileder i Nav Risør.



RISØR KOMMUNE

Helseavdeling ved Elin Evensen

- Med den kjennskap dere har til lokalsamfunnet, hvilket tema innen barn, unge og forebygging ser dere som mest aktuelt her og nå?

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Jeg heter Elin Evensen og jobber som ungdomskontakt og SLT-koordinator.

Jeg har blitt bedt om å si litt om ungdomstjenesten og SLT. SLT står for “samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak”.

Ift. ungdomstjenesten, så er det egentlig ikke riktig å si at vi har en ungdomstjeneste lenger. De to ungdomskontaktene eller stillingene som lå under ungdomstjenesten er nå flyttet, den ene til psykisk helse den andre til helse. Helse og omsorgskomiteen har vært orientert om endringene underveis. I min stilling som ungdomskontakt og SLT-koordinator, har jeg blant annet ansvar for koordinering og tilrettelegging for systematisk forebyggende programmer og tiltak, og SLT-modellen.

Jeg mener at de endringene som har vært gjort siden ungdomstjenesten var utekontakt og klubbarbeider har vært riktig å gjøre. Behovene i ungdomsmiljøet i Risør er ikke de samme, og vi må omstille oss der etter.

(Hva er bra?)

Det jeg syns er bra i vår tjeneste er at vi jobber systematisk. Vi bruker forskningsbaserte programmer som har vist å ha god effekt.

Det jeg også syns er bra er at vi er en SLT-kommune. Det gjør at vi er del av et regionalt og et nasjonalt nettverk. Dette gjør at en har mulighet til å holde seg faglig oppdatert og hente inspirasjon. I tillegg til å ha fokus på rus og ungdomskriminalitet får en gjennom nettverket dra-hjelp til å sette fokus på andre aktuelle områder. Et eksempel er fokuset på forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme. Selv om vi ofte liker å tenke at dette er storbyproblematikk, så vet vi at radikalisering i stor grad skjer på nett, og derfor ikke har noen geografisk begrensning.

(Forbedringspunktene)

Når jeg i starten har sagt at det ikke lenger eksisterer en ungdomstjeneste, men at ungdomsarbeidet skjer i de forskjellige tjenestene og i samarbeid mellom tjenestene, så er en av utfordringene våre å få til et enda bedre samarbeid. Vi har kommet et langt stykke på vei i å formalisere samarbeid i rutiner, men vi kan fortsatt bli bedre på samhandling og bruke hverandres kompetanse på tvers av tjenester.

Når det gjelder frivillighet har vi/jeg et forbedringspotensiale. Frivillige lag og foreninger treffer barn og unge på ulike arenaer, det de gjør er forebygging. Samtidig har de mye kunnskap om hva som rører seg. Den kontakten vi tidligere har hatt har vært knyttet til prosjekter. Men det å få til en forutsigbar og regelmessig kontakt kan vi bli bedre på.

Mitt spørsmål til dere politikere har jeg gitt for at dere kan gi meg en pekepinne på hvor dere opplever at “skoen trykker”:



RISØR KOMMUNE

Presentasjon for bystyret 27.08.15



Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



RISØR KOMMUNE

Enhet for Habilitering ved Hilde Austenå Nilsen

- Det er viktig å se ting i sammenheng, særlig når det gjelder funksjonshemmede barn/unge; skole, bolig, fritid, arbeid.
- Et samarbeid mellom instansene/etatene må sikres. Hvordan vil politikerne sikre at dette arbeidet får prioritet?

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Notat til framlegg i bystyret, torsdag 27. august. 15.

Takk for invitasjonen. Jeg heter Hilde Austenå Nilsen, og jobber som Konsulent og saksbehandler i enhet for habilitering; Stillingen inneholder mange ulike oppgaver, blant annet: Saksbehandling generelt, videreutvikling av tjenestene, støttekontaktordningen, ansvar

for koordinatorene, sekretærfunksjon i KE, mv. Jeg har måtte velge ut et par fokusområder, da det bare er 3 minutter til rådighet.

En ting jeg skal si noe om er hva som fungerer bra:

- 1) Da vil jeg nevne et tiltak i støttekontakttjenesten: Det har vært et ønske/bestilling fra politikerne om å få en mer alternativ tenking/organisering i forhold til denne tjenesten. Tradisjonelt er det mye 1:1 tenkning her.

Det har også vært meldt et behov fra brukersida. På bakgrunn av dette er det satt i gang to grupper med fokus på aktivitet, mestring, felleskap og vennskap: Det er én aktivitetsgruppe for ungdommer/unge voksne (Med treff en gang per måned), og én gruppe for barn (med treff en gang per uke). Evaluering har vist at dette har vært positive tiltak. Det har kommet gode tilbakemeldinger fra brukere og foresatte. På sikt kan man tenke seg flere slike grupper, organisert etter brukernes interesser og behov.

Videre er jeg bedt om å si noe om mulige forbedringspunkt i tjenesten:

- 2) Her vil jeg nevne at det mangler et godt avlastningstilbud for noen barn/unge med ulike typer av utfordringer, dette er unge som ikke nødvendigvis har en utviklingshemming, men kanskje utfordringer i forhold til atferd. Enhet for habilitering har et godt avlastningstilbud for barn/ungdommer på Sandnes ressurscenter. Det er imidlertid noen som “ikke passer inn”, eller “faller litt utenfor” her. Dette er barn og ungdommer som ikke ønsker å identifisere seg med den gruppa som allerede får et tilbud på Sandnes ressurscenter. (Det er et dilemma, at vi gir et samlet tilbud på et sted, til så ulike grupper). Et alternativt avlastningstilbud er da som sagt et mulig forbedringspunkt.

Det er viktig å ha fokus på forebyggende tjenester og tidlig innsats.

Videre er det et punkt om hvordan man kan se frivillige inn i tjenesteorganisasjonen.

- 3) Frivillige kan gjøre en god innsats i vår tjeneste, og gjør det for så vidt allerede (f.eks. Kiwanis, Lions, Røde Kors mv.)

Det hadde vært fint å få til et mer **systematisk fast samarbeid (over tid)**, med faste treffpunkt, og ha utveksling om hva som er **brukernes** behov og hva de frivillige har av **ressurser**. Dette kunne man gjort, for eksempel i forhold til støttekontakttjenesten, men også i andre sammenhenger. **Et helhetlig koordinert samarbeid hadde vært spennende.**

Viktig med samarbeid på tvers! Tidlig intervensjon. Fokus på dette.



RISØR KOMMUNE

Barneverntjenesten ved Sølvi Røksland

- Barneverntjenesten opplever det som en utfordring å finne gode avlastningstiltak for denne aldersgruppen.
- Det er vanskelig å finne gode besøkshjem for ungdom som trenger aktiviteter og kan ha en utfordrende atferd.
- Barneverntjenesten ønsker seg et aktivitetssenter med døgnbemanning tilrettelagt for ungdom som har det vanskelig.
- **Hvordan kan vi legge til rette for avlastningstiltak for aldersgruppen 12-18?**

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Presentasjon til Bystyret 27.08.15

Barneverntjenesten Øst i Agder (en farsott)

Knut Hagen er ansatt som leder fra og med 24.august 2015

Oppstart i nytt hus på Brokelandsheia 01.01.16

Tjenesten vår slik den fungerer i dag byr på mange utfordringer spesielt ved sykemeldinger og ferieavvikling.

Det har vært svært sårbart den siste tiden.

Interkommunalt samarbeid er helt nødvendig.

Vi ansatte føler at vi har gått på vent i flere år.

Vi gleder oss til å bygge opp en ny felles tjenesten.

Det gjelder for alle ansatte som skal inn i det nye samarbeidet

Vi skal få til en god organisasjon som ivaretar alle våre oppgaver.

Det er mye som skal på plass i løpet av høsten.

Vi håper at en barnevernvakt snart er på plass. Arendal har gitt uttrykk for å være vertskommune for felles barnevernvakt.

Forbedringer:

Vi ønsker å bli bedre på samarbeid med andre

Vi ønsker å ha nær kontakt med frivillige lag og organisasjoner/ foreninger.

Ha god nok kapasitet til å kunne samarbeide med andre og bidra med vår kunnskap.

Det har vi god erfaring med.

Bedre på å gi lag og foreninger informasjon og veiledning når de ønsker det.

Eksempler:

Når melder du din bekymring for et barn

Hva skjer etter at bekymringen er mottatt.

Hva kan hver enkelt bidra med overfor familien

Barneverntjenesten har benyttet seg av tilbud fra lag og foreninger.

Vi trenger ofte noen som kan gjøre konkrete oppgaver og bidrag til opplevelser

Barna er et felles ansvar.



• PLEIE- OG OMSORGSTJENESTER

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



- Hvordan ser dere på å prioritere midler til en stilling som frivilligkoordinator og kulturarbeider som jobber opp mot avdelingene og for miljøet ved hele Frydenborgsenteret, gjerne 100%?

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Hjemmetjenesten i Risør tilbyr Dagsenter for hjemmeboende eldre. Dagsenteret har vært min arbeidsplass i drøye ti år. I tillegg til daglige gjøremål, har jeg vært en av kontaktpersonene for frivillige gjennom disse årene.

Det eksisterer et sterkt ønske og et behov for at kommunens bo- og omsorgssenter også skal være en møteplass, sosialt og kulturelt. Vi som jobber der ønsker å fylle lokalene med liv på dagtid og kveldstid. Vi ønsker at det skal være naturlig for kommunens innbyggere å oppsøke senteret, kanskje gå på en konsert, gjerne sammen med noen av beboerne. Vi ønsker et åpent og levende miljø der beboere, brukere av tjenester, pårørende og venner, barn og unge, kunstnere og artister, profesjonelle og amatører, alle slags besøkende kan trives. Og vi ønsker at frivillige inngår som en velkommen og viktig ressurs i dette store fellesskapet. **De** er en forutsetning for at vi skal kunne lykkes med å skape det!

Vi er på veg. Det skjer allerede mye miljøskapende arbeid og frivillighet ved Frydenborgsenteret. Personalet bruker av sin fritid til å arrangere flotte måltider, fester og turer. Øysangturene er vel godt kjent gjennom AAB.

Vi har frivillige frokostverter og frivillige pensjonister som driver trimgruppe. Røde Kors Besøkstjeneste står bak jevnlige aktiviteter og sammenkomster. De er også trofaste støttespillere ved festene, aktivitetsdager, konserter og turer. Kulturskolen stiller opp med underholdning og innslag. Kammermusikken besøker oss flere ganger i året. Mange lag og foreninger støtter oss med gaver, blomster og penger til innkjøp av ønsket utstyr til trivselstiltak.

Jeg er bedt om å si 3 ting som er bra og veldig bra.

1. Røde Kors Besøkstjeneste

2. Kjøkkenet inklusive kafeen

3. Lokalene vi disponerer

Disse tre faktorene er bra og til tider veldig bra for trivselen ved Frydenborgsenteret.

Besøkstjenesten fordi den gjør en fabelaktig jobb og er etablert ved senteret. Den representerer starten på et forhåpentligvis større, mer sammensatt og hyggelig miljø for frivillighet med tilhold på Frydenborgsenteret.

Kjøkkenet med kafeen fordi det er selve hjertet i senteret. Hver dag på jobb hører jeg positiv omtale og takksigelser for den gode maten. Jeg opplever også daglig praten og det sosiale livet i kafeen mellom beboerne og besøkende og personale.

Våre flotte lokaler representerer en stor ressurs når vi inviterer frivillige og besøkende inn. Her kan vi ha store happenings med pårørende og besøkende. Lag og foreninger kan holde møter i flere av lokalene. Kor og musikkgrupper kan ha åpne øvelser, turgrupper kan ha oppmøte, treningsgrupper kan bruke trimrommene o.s.v.

Så er til forbedringspunktene:

Jeg har ett stort ett:

Samarbeid med frivillige og arbeidet med å skape et åpent levende miljø på Frydenborgsenteret henger tett sammen. All erfaring fra andre kommuner og andre bo og omsorgssenter forteller at den viktigste suksessfaktoren er å sette av ressurser til en person/stilling som tar seg av dette og setter det i system.

Min personlige erfaring fra årene ved Frydenborgsenteret tilsier at vi trenger en som har kunnskap og hjerte for både kultur og frivillighet. En kulturarbeider og frivilligkoordinator i 100 % som jobber opp mot sykehjemsavdelingene, hjemmetjenesten sine bo enheter, kjøkkenet, rehabiliteringsavdelingen og med senteret som helhet.

Da forstår dere vel hva som blir mitt spørsmål til politikerne:

Er dere villig til å prioritere ressurser til akkurat denne stillingen?



RISØR KOMMUNE

Enhet for Habilitering ved Torstein Nydal

- Fremover vil brukergruppen bli annerledes, og det vil bli uklart hvilke enhet de hører til. Det er i dag arbeidskrevende med forskjellige budsjett i de forskjellige enhetene å kunne gi et helhetlig tilbud. Vi må kunne samarbeide ubyråkratisk for å gi et totaltilbud, Dette er også brukerne opptatt av.
- Utdanningen til politikerne blir:
- **Bidra til avbyråkratisering til fordel for faglig spillerom**

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Presentasjon av meg selv:

Torstein Nydal Gruppeansvarlig Orreveien ressurscenter. Utdannet vernepleier Jobbet i kommunen i 17-18 år begynt som ufaglært, tatt omsorgsfag før vernepleien. Lederutdanning og videreutdanning i velferdsteknologi. Erfaring fra Sannes, linken, Langemyr, Holt, arbeid i hjemmet med bruker alt gjennom Risør kommune.

Presentasjon:

- I Orreveien/ Tyriveien har vi en brukergruppe i endring, De blir eldre og får behov for annerledes tjenester. Samtidig er det Flyttet inn yngre brukere med andre oppvekstvilkår en de som vokste opp før HVPU reformen. Disse stiller andre krav til tjenestetilbud.
- Utdanninger/ forbedringspunkter:
 - Bygningsmassen må tilrettelegges slik at brukerne kan klare seg selv/ ha kontroll på eget liv lenger.
 - Det må legges til rette for velferdsteknologi (infrastruktur)
 - Bygningsmassen må tilrettelegges.
 - Tid til å lære seg ny kunnskap, både faglig og teknisk.
 - Fortsette å oppfordre /lære brukerne til å ta egne selvstendige valg og gi dem mer påvirkning/ bestemmelsesrett over sitt eget liv og tjenestetilbud. Dette er godt beskrevet i Rundskriv IS- 10/2015 fra Helsedirektoratet Rettssikkerhet

ved bruk av tvang og makt overfor enkelte personer med psykisk utviklingshemming.

- Hva er bra/ veldig bra
 - Tjeneste yterne er blitt gode på å jobbe med brukere i endring. De er blitt flinkere til å oppdage endring og foreslå endringer.
 - Samtidig har vi yngre brukere som krever et annet tjenestetilbud og som ønsker å styre sitt eget liv i større grad, som får punkt tjenester. Dette er også vi som tjeneste ytere blitt gode til og respektere.
 - Vi har begynt å ta i bruk velferdsteknologi og ser fordeler både for tjenestemottagerne og tjenesteyterne. Ikke for å erstatte “varme hender”, men som supplement. Vi er enda tidlig i prosessen, men vi ser mange muligheter.
 - Nettbrett
 - Styre tv, musikk, annet i leiligheten, kontakt med familie og venner, dagsplaner, bruk av internett, fremkalle bilder, kognitiv læring osv.
 - Alarmer
 - Robot støvsuger
- **Frivillige:**
 - Vi har et godt samarbeid med frivillige både organisasjoner, pårørende og personale som bidrar som frivillige på fritiden.
 - Vi jobber i hovedsak med adferd. Dersom frivillige i større grad skal bidra i organisasjonen vil det være som supplement sammen med personale som har god kjennskap til hver enkelt bruker.
 - Vår bruker gruppe er også en ressurs. De gjør frivillig arbeid i dag. De kan bistå mer med frivillig arbeid. Det gir dem bedre selvbilde og de føler seg nyttige.
- **Utfordring til politikerne**
- Fremover vil brukergruppen bli annerledes, og det vil bli uklart hvilke enhet de hører til. Det er i dag arbeidskrevende med forskjellige budsjett i de forskjellige enhetene å kunne gi et helhetlig tilbud. Vi må kunne samarbeide ubyråkratisk for å gi et totaltilbud, Dette er også brukerne opptatt av.
Utfordringen til politikerne blir:
- **Bidra til avbyråkratisering til fordel for faglig spillerom**



RISØR KOMMUNE

Enhet for Omsorg ved Kaia Grønvold

- Det blir mer kompliserte og krevende arbeidsoppgaver hvor vi samtidig skal fungere som «kulturarbeidere»
- Hvordan forventer dere, at vi som jobber i det moderne sykehjem, skal løse utfordringene vi står ovenfor?

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Opplevelse av tjenesten:

Jeg jobber ved langtidsavdeling 1 på Frydenborgsenteret. Jeg har jobbet 12 år i avdelingen og har erfart endringene de siste 4 årene etter samhandlingsreformen. Vi har fått mer varierte og spennende oppgaver, samtidig som det oppleves vanskelig at det følger for lite ressurser med de økte oppgavene.

Sykehjem er ikke det den en gang var. I dag består pasientgruppen av variert klientell både aldersmessig og sykdomsrelatert. Enten du er 40 eller 100 år, er Frydenborgsenteret plassen du får tildelt om du trenger hjelp. Vi har korttidspasienter til rehabilitering, unge kreftpasienter, unge alvorlig syke, psykiatri, demens, pleietrengende slagpasienter, døende pasienter og 100 åringen som ikke lenger klarer seg hjemme.

Kravet til dokumentasjon og brukermedvirkning er større enn noen gang, og oppfølgingen av pårørende mer krevende. En 20 åring som mister sin mor har en helt annen opplevelse av situasjonen og sorgen, enn 50 åringen som mister sin mor.

Det blir prioritert å dekke basale behov, og aktiv omsorg og kultur blir nedprioritert. Vi føler at vi ikke strekker til og hverdagen består av prioriteringer som oppleves som urettferdig for pleiere, pasienter og pårørende.

Vi dras mellom 2 reformer. Samhandlingsreformen har medført økt arbeidsbelastning og omsorgsmeldingen som pålegger oss å sørge for helhetlig omsorgstilbud som inkluderer mestring, muligheter og mening.

Hva er bra:

Ansatte er løsningsorienterte og tar utfordringer. Det eksisterer positivitet og gode kollegiale bånd.

Det er midler til kompetanseheving. Dette er viktig og skaper trygghet, entusiasme, engasjement og nytenkning.

Vi får til mye, tross vanskelige rammebetingelser. Vi er på båtturer med Øysangferjen, utflukter, fester og tilstelninger. I september tar vi også turen til Alicante. Men dette er takket være at ansatte jobber mye frivillig. Og ikke minst andre frivillige, f.eks. frokostverter og røde kors.

Forbedringspunktene:

Det er nødvendig og bra med kompetansehevende tiltak, men vi trenger også flere hender for å klare nye og økte oppgaver som følger med samhandlingsreformen.

Det burde også eksistere et dagtilbud for inneliggende pasienter og ikke bare hjemmeboende. Aktiv omsorg eller kultur og aktiviteter vil gi en rekke positive resultater både i helsefremmende arbeid, forebygging, behandling og rehabilitering. Man skal leve, ikke bare overleve!

Foreløpig bruker vi alt for lite frivillig arbeid på sykehjemmet. Dette er et nødvendig satsningsområde for kommunen for å klare å oppfylle reformene. Vi glemmer det som ligger rett utenfor døra. Der er et nærmiljø en kan dra nytte av. Ikke minst har vi et flott sykehjem med gode lokaler som vi bør åpne for andre til å benytte seg av. Samarbeidet med frivillighetssentralen er nærmest fraværende, og vi opplever at deres måte å drifte på ikke er i samsvar med våre behov.

Men å bruke frivillige krever opplæring og oppfølging. De frivillige får ikke lønn, deres lønn er et smil, takk og det å bli sett. Dette krever at noen ivaretar og koordinerer de frivilliges innsats. Da må det også medfølge midler til en stilling som fungerer som kulturarbeider og frivillighetskoordinator!

Min utfordring er:

Hvordan forventer dere, at vi som jobber i det moderne sykehjem skal løse utfordringene vi står ovenfor i hverdagen? Med mer kompliserte og krevende arbeidsoppgaver og samtidig å fungere som kulturarbeidere?

- Opprettholde dagens tjenestenivå, helst forsterke tilbudet til Risørs befolkning slik at de kan bo hjemme lengst mulig ut i fra prinsippet om
- “ Hva er viktig for deg?”

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Hva er bra:

Hvordan opplever du at tjenesten hvor du jobber fungerer.

-Svært fornuftig å jobbe i team. Flere kommune har besøkt oss for å se nærmere på denne måten å jobbe på.

Det gir bedre kontinuitet for både ansatte og brukere.

Bedre mulighet for utnytting av ansattes kompetanse.

- Fornuftig lokalisasjon på Frydenborgsenteret.

- Utfordrende arbeidsoppgaver, stor grad av selvstendighet, og liten profesjonskamp.

Hva/hvor er forbedringspunktene. (max. 3 punkter)

- **Frikjøpt tid til internundervisning for ansatte** - spesielt i forhold til nødvendige kunnskaper som forventes av hele personalgruppen i fht nye digitale verktøy, nye prosedyrer ol.
- Hospitering på SSA – viktig for kompetanseheving.
- **Dokumentasjon (håndholdte PDA) Dokumentasjon er tidkrevende!**

Utfordringer i hjemmetjenesten

- Brukere som krever ekstra store ressurser. Krever individuelle tilpasninger ut fra kjennskap til, og kunnskap om, brukerens behov.

- Samhandlingsreformen fører til kortere liggetid på sykehus, ergo større belastning på hjemmetjenesten/ korttidsavdelingen
- Flere personer med demens jmf. Risørs andel eldre som er høy.
- Flere pasienter enn før får sykdommer som krever ekstra oppfølging ifht smittevern. (Svært tidkrevende)
- Ressurskrevende feriegjester. I år har vi hatt 13 feriegjester. Krevende spesielt ifht hjelpemidler og lokalisasjon. (Hytter, ikke bilvei frem etc) Krevende også fordi de ønsker, på lik linje med oss andre, å innta feriemodus, altså legge seg senere om kvelden, noe som kan presse natttjenesten ytterligere.
- (Vi har “mindre” resurser om sommeren pga ferieavvikling) folketallet øker.
- Vi ønsker et forutsigbart samarbeid med Frivilligsentralen når det gjelder følge til lege/tannlege, følge til butikken, en ruslevenn etc. gjerne en nettbasert løsning der frivillige kan tilby sine tjenester.
- Hjemmetjenesten har et flott samarbeid med fastlegene i Risør, men ønsker oss et enda bredere legetilbud, spesielt på kveld og i helgene.

Utfordring til politikerne:

Opprettholde dagens tjenestenivå, helst forsterke tilbudet til Risør befolkning slik at de kan bo hjemme lengst mulig ut i fra prinsippet om “ Hva er viktig for deg?”

Risør kommune er med i læringsnettverket “ Gode pasientforløp” i regi av Kunnskapssenteret. Samarbeidet i Østre Agder blir her sett på som ganske unikt.



RISØR KOMMUNE

Enhet for habilitering ved Bjørnar R. Bjørnholt

“Hvordan kan/skal Sandnes Ressurssenter forbli et ressurscenter, og hvordan kan vi forbli konkurransedyktig ved salg av tjenester i regionen?”

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Helse og omsorgsdagen i bystyret

- *Bidrag fra Sandnes Ressurssenter*
- Hvordan opplever du at tjenesten hvor du jobber fungerer?
 - For tjenestemottaker fungerer tjenesten meget bra. Sandnes Ressurssenter har sjø og natur rett utenfor døra, noe som blir brukt flittig gjennom hele året. Aktivitetstilbudet har god kvalitet, er variert, men også målrettet og skreddersydd til hver enkelt bruker. SR har blitt en stor arbeidsplass med mange beboere og ansatte. Det har gitt større administrative utfordringer som vil øke om ressurser fjernes og ikke økes i takt med veksten av tjenesten.
- Hva er bra, veldig bra?
 - Som tidligere nevnt er aktivitetstilbudet meget bra, samt også oppfølging og bistand til hver enkelt beboer.
 - Vi har en kreativt og faglig sterk personalgruppe med stor “ståpå-vilje”. Hele veien fra ufaglærte vikarer/assistenter til terapeuter. Dette må vi ta vare på og bygge på videre.
 - Vi er meget dyktige til å hindre at tjenestens utfordringer drypper på beboerne. Men dette hadde vi ikke klart uten iherdig innsats fra administrasjon og miljøarbeidere. På lang sikt kan dette bli en stor påkjenning for de ansatte.
- Hva/hvor er forbedringspunktene?
 - Vi må rekruttere og beholde faglig kompetanse. Det har kommet økte krav fra fylket om faglig kompetanse og dette vil mest sannsynlig øke. Flere av våre oppgaver får lovpålagte kompetansekrav.
 - Vi må jobbe for å ha en bemanning med størrelse og styrke nok til å bevare trivsel og trygghet for både tjenestemottakere og ansatte. Statistikken for vold og trusler er høy innen helse og omsorg, og Risør kommune er intet unntak.
 - Sandnes Ressurssenter må forbli et ressurscenter. Resurser kan ikke fjernes hvis vi skal beholde tilfredsstillende kvalitet på tjenestene
- Hvordan kan man se for seg frivillige inn i tjenesteorganisasjonen?
 - Slik det frivillige arbeidet har vært til nå har fungert meget bra. Frivillige har invitert beboerne og personale og pårørende har blitt med. Jeg vil trekke frem gode eksempler som Lions leker, vaffelklubben og Sputnikkonsert på Nipe. Det fantes også flere gode tiltak som settes god pris på. Det vil bli en stor utfordring å få frivillige inn i det daglige da det er kompetansekrav, krevende atferd og strenge rutiner. Opplæring og kvalitetssikring vil bli mer kostbart enn hva man vil spare på bruk av frivillige.
- Spørsmål og utfordring til politikerne
 - Hvordan skal Sandnes ressurscenter forbli et ressurscenter, og hvordan kan vi forbli konkurransedyktige ved salg av tjenester i regionen?

Bjørnar Bjørnholt

Miljøterapeut og verneombud

Sandnes Ressurssenter

• TILLITSVALGTE

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Delta ved Kristin Aasbø

- Hva vil dere gjøre for å styrke Risør kommunes arbeid med uønsket deltid i tjenester som kjemper mot ytterligere kutt i hvert eneste budsjett?
- Hvordan tenker dere at behovene for kompetanseheving skal dekkes når det samtidig tas frem "sparekniven"?

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Takk for at vi fikk lov til å komme hit for å gi et ansatteperspektiv på den politikken dere utøver!

Jeg er hoved tillitsvalgt for delta. Delta er en partipolitisk uavhengig organisasjon, men det betyr ikke at vi ikke er politiske, vi henvender oss til alle partier for at arbeidstakernes stemme skal bli hørt.

Det er mange tema jeg kunne valgt, men har valgt ut 2; " uønsket deltid" og " kompetanseheving"

Uønsket deltid:

I denne bystyreperioden har dere bedt om at det skulle lages et prosjekt som tar for seg uønsket deltid - det er bra!

Gjennom det siste året har det blitt arbeidet med å øke ansattes stillingsprosent gjennom krav fra organisasjonene. Svært mange har fått økt sin stillingsprosent og det er bra både for de ansatte og tjenestene.

Kampen om ekstravakter og større stillingsprosent kjennes på kroppen og den økonomiske usikkerheten som knytter seg til hver eneste måned tror jeg ikke bidrar til rekruttering av fagarbeidere - eller til å få nye innbyggere for den saks skyld!

Det har vært stor lykke når noen har fått økt sin stillingsprosent. Mange av kravene har blitt løst gjennom stilling i vikarbank.

Ettersom prosjektet ikke hadde noen økonomiske ressurser knyttet til seg ble tiltakene nødvendigvis også begrenset av det, men kostnadene til vikarer og overtid er der selv om det hevdes at det ikke er noe vikarbudsjet....

Delta tror et tiltak bør være økt grunnbemanning. En økt grunnbemanning vil føre til redusert behov for vikarer, mye handler derfor om de samme kostnadene vi har i dag!

Det er ikke Risør kommune, eller noen annen kommune, verdig å lyse ut stillinger for fagarbeidere på mellom 6% og 20%!

Kompetanseheving:

For at Risør kommune skal kunne møte dagens og morgendagens utfordringer trenger vi en bevisst satsing på kompetanseheving. Tradisjonelt er det yrkesgrupper med høyere utdanning som har fått mulighet til å tilegne seg ny kunnskap, det er nødvendig og bra! Men det er like nødvendig å gi assistenten mulighet til å ta fagbrev slik at tjenesten får den nødvendige kompetansen. Like nødvendig er det at fagarbeidere får mulighet til videreutdanning for å møte den spesielle utfordringen de har i sin arbeidshverdag.

Kravene til kompetanse kan være grunnet i ulike behov ved de enkelte avdelingenesom f.eks. Endringer i bruker- og pasientgrupper eller hjemlet i lov knyttet til enkeltvedtak.

Vi ønsker at den enkelte ansatte skal kunne utvikle seg i jobben sin og føle mestring gjennom å ivareta tjenestene på en god måte. Vis at dere vil satse på de ansatte!

Nå er det snart valg og vi ønsker at Risørs innbyggere skal velge en god sjef!

Utfordring:

1 hva vil dere gjøre for å styrke Risør kommunes arbeid med uønsket deltid i tjenester som kjemper mot ytterligere kutt i hvert eneste budsjett?

2 hvordan tenker du at behovene for kompetanseheving skal dekkes når du samtidig tar frem "sparekniven"?



- Høyere grunnbemanning
- Økt stillingsbrøker til de som går i redusert stilling.

Man kan ikke leve av stillinger på 13, 17, og 20 prosent. Man ser hele tiden at det er behov for flere hender.

H ELSE - OG SOSIALDAGEN I BYSTYRET 27.08.2015

Opplevelse av tjenesten der jeg jobber, AVD FOR PERSONER MED DEMENS :

Vår opplevelse er at vi yter en god tjeneste i Risør kommune ved avdeling for personer med demens. Dette er basert på egne erfaringer og gode tilbakemeldinger. Men vi jobber med mennesker som vi skulle ønske å gi et enda større fokus på "aktiv omsorg", dvs. å gi den enkelte gode opplevelser og meningsfylt tid. Vi gjør mye av dette pr. i dag, men må som oftest ta dette på sparket fordi det ikke er inne i hverdagen slik som den daglige pleien. Før var det både aktivtører og arbeidsstuer som ga dette tilbudet, men nå er det avdelingene som selv skal ta seg av dette - uten økte midler, altså ikke flere hender.

Noe som er bra:

Vi har stort sett et bra arbeidsmiljø, men ønsket om større stillingsbrøk og økt bemanning skaper unødvendig frustrasjoner. Direkte arbeid med mennesker som ofte er i en sårbar situasjon er krevende og det er slitsomt og leit og stadig føle på dette.

Veldig bra :

Det å få tilbud om kompetanseheving. Økt fokus på ha godt skolerte fagpersoner er udelt positivt for å yte en god tjeneste. Eks. Eldreomsorgens- og demensomsorgens ABC, samt at vi de siste årene har hatt en fagdag- avdelingsvis- der alle er med, er et givende tiltak.

Også veldig positivt når vi får ekstra midler for å kunne gjøre noe ekstra for brukerne. Gir en god hverdag for både beboere og ansatte !

Forbedringsmuligheter:

Økt grunnbemanning

Et mer differensiert tilbud til yngre som kommer på institusjon

Høyere stillingsbrøker, kan jo settes i sammenheng med økt grunnbemanning.

Britt Lillestø, Plasstillitsvalgt for Fagforbundet



RISØR KOMMUNE

FO ved Rita Slåttekjær

- Gi rom for faglig arbeid slik at vi kan få brukt den kompetansen vi har for å gi gode og individuelle tjenester!

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Jeg heter Rita Slåttekjær, er utdannet vernepleier med spesialkompetanse. Jobber i Orreveien som gruppeansvarlig. Jeg er nyvalgt hovedtillitsvalgt for FO. FO er fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Som helt fersk HTV har jeg ikke rukket å få oversikt over de ulike tjenesteområdene til alle FO sine medlemmer. Jeg har derfor valgt å ha mest fokus på habilitering siden det er det område jeg kjenner best.

Vi tillitsvalgte blir i stor grad tatt med av ledelsen i drøftinger i forskjellige utvalg og prosjekter. Et eksempel er i forhold til organisering av flyktningetjenesten. Dette setter vi pris på og vi mener at vår stemme er viktig. Både ansatte og kommunen er tjent med dette.

Som tillitsvalgt og ansatt er jeg opptatt av sikkerhet og arbeidsmiljø. Vår yrkesgruppe blir ofte utsatt for vold og trusler, noe som er en utfordring. Dette trenger et større fokus i det daglige arbeidet. Forebygging må komme i et sterkere søkelys og dette kan også ha sammenheng med en bemanning som er skåret til beinet. Stadig flere og mer kompliserte brukere er en daglig utfordring. Et sted kan man komme til et skjæringspunkt hvor dette kan bli uforsvarlig.

De siste årene har kommunen hatt fokus på økt kompetanse for å øke kvaliteten på tjenestene. Kommunen har vært flink til å oppfordre og legge til rette for at ansatte kan ta ulike videreutdanninger. Dette er noe vi som tillitsvalgte er godt fornøyd med.

For å kunne bruke ny kompetanse samt utnytte den kompetansen vi allerede har, må det skapes rom for dette. I den daglige gjennomføringen av arbeidet trenger vi mer tid til planlegging og tilrettelegging for å kunne gi gode og individuelt tilpasset tjenester for alle

brukere. Brukergruppa vår er lite homogen og stiller derfor store krav til oppfølging. Dette er tidkrevende.

En utfordring i denne sammenheng er at vi får stadig nye og flere oppgaver som skal løses innenfor de samme rammene, samtidig som oppgavene er mer kompliserte men også spennende ut fra et faglig perspektiv.

Brukerne innenfor habilitering benytter seg mye av de ulike fritidsaktivitetene de forskjellige frivillige organisasjonene tilbyr. Jeg ønsker meg et samarbeid for eksempel en gang i halvåret hvor kommunen og de frivillige organisasjonene kan diskutere og koordinere for bedre utnyttelse av de ulike tilbudene.

Til slutt en oppfordring til politikerne:

- Gi rom for faglig arbeid slik at vi kan få brukt den kompetansen vi har for å gi gode og individuelle tjenester!



RISØR KOMMUNE

NSF ved Elisabeth Lindstøl Gregersen

- Helse- og omsorgssektoren trenger flere sykepleiere.
- Hvordan kan vi få flere sykepleiere inn i sykepleierstillinger?

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Jeg har vært ansatt som sykepleier i Risør Kommune siden 2006, siden da har grunnbemanningen vært den samme. Samtidig på disse årene har pasientgruppen forandret seg, og sykepleiere har fått flere og mer krevende arbeidsoppgaver. Behovet for kompetanse er enormt, spesielt etter at Samhandlingsreformen trådte i kraft.

Det er til enhver tid en mengde sykepleiervakter som ikke dekkes opp. Det tas ikke høyde for sykefravær eller annet fravær når turnusen settes opp, og dette er hovedgrunnen til at det er store forskjeller mellom planlagt og faktisk bemanning. Gjennom hele året skjer det ofte at en sykepleier er alene på enkelte vakter inne på Frydenborgsenteret eller alene ute i Hj.spl. For

eksempel gjennom flere vakter i helger, på sykehjemmet er det da snakk om ansvar for over 50 pasienter. Om sommeren er dette ekstra sårbart.

Rekrutteringen av sykepleiere til kommunen er også en stor utfordring. Det er i våres og i sommer lyst ut flere sykepleierstillinger, men det er ikke nok kvalifiserte søkere til disse stillingene. Det står vakante stillinger i hj.spl, langtid 1 og 2, spesielt Natt-tjenesten er en stor utfordring. Det er viktig å bedre lønns- og arbeidsvilkår for å gjøre det mer attraktivt for sykepleiere å jobbe på i kommunen.

Hva er bra?

1. Risør Kommune besluttet etter fjorårets lokale forhandlinger å gi sykepleiere med ansiennitet under 8 år, lønn over garantilønn. På denne måten er kommunen konkurransedyktig på lønn i forhold til andre nabo-kommuner og sykehus.
2. Omsorgsenheten har laget en kompetanseplan og er klar over utfordringene som vi står ovenfor slik at det kan gis mer avansert helsehjelp. Flere sykepleiere har fått tilrettelagt og støtte for å ta videreutdanning i eks. som demens, palliasjon, eldreomsorgens ABC, og psykisk helse samt rus, for å nevne noen. Dette er også blitt kompensert under lokale forhandlinger.

Hva kan forbedres?

1. Flere sykepleiere i grunnturnus, det skal være minimum 2 sykepleiere på hver vakt ved hvert enkelt arbeidssted – også i helgene.
2. Det må satses videre for å beholde flinke og gode sykepleiere med lang ansiennitet. Lønn vil være sentralt, og etter at sykepleiere under 8 års ansiennitet får over garantilønn så må man også gi et løft til erfarne sykepleiere.
3. Satse på videreutdanning. Vi trenger spesialsykepleiere og sykepleiere med videreutdanning for å kunne imøtekomme alle pasienter i årene som kommer. Vi konkurrerer med sykehus som har en ordning hvor sykepleierne kan ta mastergrad med lønnet permisjon (80 %) når arbeidsgiver har behov for denne kompetansen. Det er ønskelig å få tilsvarende ordning i Risør Kommune.

Kloke hoder koster!!

Utfordring til politikerne;

- Helse- og omsorgssektoren trenger flere sykepleiere. Hvordan kan vi få flere sykepleiere inn i sykepleierstillinger?

- **Kommunale rådgivende organ**

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



- Ved leder Svein Karlsen

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet





RISØR KOMMUNE

Eldrerådet

- Ved nestleder Else Hartvigsen

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



RISØR KOMMUNE

Idrettsrådet ved leder Geir S. Arnesen

Idretten finansierer seg først og fremst på egen hånd.

Samtidig er frivilligheten fullstendig avhengig av ulike støtteordninger fra kommunen.

Idretten leverer et viktig bidrag til folkehelsen gjennom sosialisering og fysisk aktivitet.

Idretten bidrar i tillegg til økt integrering og inkludering.

Idrettslagene i Risør vil ha politikere med hjerte for mer enn «lovpålagte oppgaver»

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



• FRIVILLIGE ORGANISASJONER OG FRIVILLIGSENTRALEN

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



NNPF ved Bjørn Kollmannskog

- VI I NNPF ER I MOT LEGALISERING AV CANNABIS OG ALLE ANDRE NARKOTISKE STOFFER, DA VI SER HVA RUSMISBRUK GJØR MED EN PERSON OG DENS FAMILIE.
- VI HAR NOK MED ALKOHOLEN, VI TRENGER IKKE FLERE LOVLIGE RUSMIDLER. VI HAR INGEN FORSTÅELSE FOR DE UNGDOMSPARTIENE SOM TALER LEGALISERINGSFORKJEMPERNE SIN SAK.

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



- Ved Nils Christian Lønningdal

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



Frivilligsentralen ved Inger Løite

- I planverket til kommunen er det, spesielt innenfor eldreomsorg/helse, beregnet en god andel frivillig arbeid, uten at det er en plan, eller sagt noe om hvordan man skal skaffe de som skal utføre dette arbeidet.
Alt frivillig arbeid er jo ulønnet og må derfor være helt på de frivilliges premisser.
- KS har laget et hefte, en plattform, for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor.
- Kan det være en tanke for politikerne i Risør å lage en "Handlingsplan for frivillighet"?

Vi skal vokse
- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet



ORDFØRER/BYSTYRE

Frivilligheten er veldig viktig i samfunnet generelt, og den er viktig i Risør. Frivillig arbeid er integreringsarbeid, mennesker arbeider sammen, på tvers av alle samfunnslag, det er en verdi i seg selv. Det skaper samhold i lokalsamfunnet og er viktig for fellesskapet og tilhørigheten.

Det tror jeg alle er enige i.

Det er mange ildsjeler som gjør en stor innsats i kommunen vår og i tida framover vet vi at det blir behov for enda flere.

Frivilligsentralen har noen av disse ildsjelene, men vi trenger også mange flere, i hvert fall hvis vi skal kunne innfri de forventningene kommunen har ift frivillig arbeid og hvis vi skal klare å opprettholde et tilbud til de som trenger det.

Mange har et eierskap til Frivilligsentralen, kommunen, styret, brukerne og de frivillige, da er det også naturlig at det er ulike syn på hva og hvordan vi skal drive. I tillegg er det Kulturdepartementet som bevilger lønnsmidlene og som også har retningslinjer om hvordan sentralen skal drives.

I følge vedtektene er det styret i Frivilligsentralen som er det øverste organ, mellom årsmøtene. Der er også dere folkevalgte representert med 2 representanter, der den ene er styreleder. Styret skal ta beslutninger og legge føringer for hva daglig leder av Frivilligsentralen skal jobbe med.

I handlingsplanen for 2015 har styret bestemt at integreringsarbeid og arbeid med å knytte til oss ungdom er hovedmålene. Det er jo slik at de fleste av våre frivillige er pensjonister, godt oppi åra.....

Vi har fått et veldig konstruktivt samarbeid med Røde Kors og er godt i gang med aktiviteter ift integrering og har planer om flere.

Jeg har også lyst til å nevne noe av det vi holder på med, for jeg tror ikke alle kjenner til det.

- vi har et eget verksted der noen ivrige pensjonister er i sving daglig. De utfører oppdrag for kommunen og også noen private. Sist nye benker og bord på Kastellet. (som ble sponset av Tangen Vel, Sjømannsforeningen og Seilforeningen)

- Frokostverter Frydenborgsenteret
Lyttevenner i 2 barneskoler,
Leksehjelp- litt fra og til
Turvenner
Følge til sykehus/lege etc.
Snøskuffing, hagearbeid, Div. hjelp til oppgaver i hjemmet, flyttehjelp + +
- Vi har også strikkekafe og andre møteplasser, spesielt for eldre, der det sosiale er det viktigste.

Så til utfordringene....

Hvordan skal vi klare å rekruttere de frivillige vi trenger i framtida. Min erfaring er at det er vanskelig å få folk til å binde seg til noe fast, og få ønsker å engasjere seg i noe mer enn det de har fra før. Veldig mange er engasjert i et lag- eller forening allerede,(f.eks. fotball, korps, Kiwanis, Lions osv.)og ønsker ikke mer enn det.

Hvordan skal vi få lag- og foreninger til å samarbeide mer?

Er kommunal drift av Frivilligsentralen en hemsko? (forklare hvorfor jeg stiller det spørsmålet!)

Hvordan få tak i ungdommen?

Noen skoler har innført valgfag, på 10. trinn som heter "Gjør noe for andre" og handler om frivillig arbeid. Har hørt suksesshistorier fra andre Frivilligsentraler.

Kunne det være en ide for Risør?

Utfordring til politikerne:

I planverket til kommunen er det, spesielt innenfor eldreomsorg/helse, beregnet en god andel frivillig arbeid, uten at det er en plan, eller sagt noe om hvordan man skal skaffe de som skal utføre dette arbeidet.

Alt frivillig arbeid er jo ulønnet og må derfor være helt på de frivilliges premisser.

KS har laget et hefte, en plattform, for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor.

Kan det være en tanke for politikerne i Risør å lage en “Handlingsplan for frivillighet”?