



Presentasjon HOMK 121115

Arbeidslinja = «Arbeid Først»

- Vår arbeidsmarkedspolitikk er bygd på at arbeid og aktivitet skal være førstevalget til folk.
- Det stilles krav og vilkår til en ytelse.
- Dette er en krevende øvelse – NAV skal sørge for en verdig livssituasjon også for dem som vil, men ikke kan.

Samarbeidet kommune - stat

Samarbeidet kommune – stat i NAV kontoret bygger på:

- Samarbeidsavtale mellom den enkelte kommune og NAV Aust-Agder
- Driftsavtale om drift av det felles kontor
- Delegasjoner gitt til felles leder av NAV kontoret
- Regelmessige partnerskapsmøter mellom NAV direktør i fylket og rådmann i kommunen

- NAV Risør ble etablert juni 2009
- 16,3 årsverk (9 kommunalt ansatt)

Tjenesteområder

- På statlig side deles fylket opp i 4 tjenesteområder
- Innenfor tjenesteområdet er det et mål at alle saker skal kunne løses
- NAV Risør er ressurskontor i Tjenesteområde Øst.

Området består av: Risør, Tvedestrand, Gjerstad og Vegårshei

- Arbeidsmarkedstiltak
- Markedsarbeid
- Samfunnsprosjekt Øst; Karrieresenter i Risør

Kommunale tjenester på NAV-kontoret vårt

Sosiale tjenester

- Lov om sosiale tjenester i velferdsforvaltningen (sosialhjelp m.m.)
- KVP
- Gjeldsrådgivning / forvaltningsavtaler
- Bostøtte

Flyktingetjenesten

- Bosetting / miljøarbeid / integreringsarbeid
- Introduksjonsprogram



ANSVAR 133 - sosial

- Kvalifiseringsprogrammet – færre deltagere
- Økonomisk sosialhjelp – forventet økning, det har vært nedgang de siste tre årene.
 - Høyt antall langtidsmottakere
 - Forsørgeransvar relativt få nå
 - Unge < 25 år varierende tall, nedgang de to siste årene - øker igjen?
 - Tidligere flyktninger er få nå, kan øke?

Tiltak

- Aktivitetsplikt - er inne i handlingsprogrammet og politisk vedtatt.
 - ansette arbeidsleder 50% (i enhet for eiendom?) eller gi oppdrag til f.eks. Lisand i samarbeid med Frivilligsentralen?



ANSVAR 135 - flyktning

- **Bosettingsantall – budsjett tatt høyde for mottak av 30 nye flyktninger i 2016**
- **Introduksjonsstønad og økonomisk sosialhjelp - uforutsigbart pga usikkerhet rundt sammensetning av gruppa**

Tiltak

- **Programrådgiverstilling må økes**
- **Miljøarbeider/bosetting bør økes**

I løpet av 2016 vil gruppa innenfor 5 års perioden øke fra 98 til 124, om 5 år til 175 dersom bosetting av f.eks. 35 hvert år (anmodning fra IMDi)



Sterkeste / beste sider

- **«Arbeid først» - stilling rekrutteringskontakt (statlig ansatt)**
 - Bedriftskontakt
 - Jobbmatch
 - Formidling til stilling
- **Tilgjengelighet**
 - Tilsyn fra FM – best i fylket
 - Brukerundersøkelsen – bra score / fornøydhet
 - Saksbehandlingstid ihht normtid
- **Ung-team**
 - Samarbeid med OT og karrieresenteret
 - Tiltakskoordinator
 - LOS-stillingen, samarbeid med DPS og Psykisk Helse



Største utfordringer

- **Bosetting flyktninger**
 - Antall til bosetting usikkert, endring fra «ordinære» til enslig mindreårige og en generell økning. Uforutsigbart og derav vanskelig å budsjettere og dimensjonere bemanningen i tjenesten.
 - Skaffe nok og egnede boliger er fortsatt utfordring
 - Utredning flyktningetjenesten – konklusjon
- **Sosialtjenesten i NAV**
 - Økonomisk sosialhjelp, antall og sammensetning mottakere er uforutsigbart
 - Mange langtidsmottakere
 - Aktivitetsplikten (fra 010116 ???)
- **Stigende arbeidsledighet**
 - Endringer arbeidsmarkedstiltak
 - Geografisk og yrkesmessig mobilitet

Viktige suksessfaktorer

- Dyktige medarbeidere, lang erfaring og høy kompetanse
- Til sammen så har kontoret den nødvendige kompetanse for å lykkes med oppdraget
- Reelt partnerskap mellom stat og kommune
- Politikere som er interessert i lokalt NAV-kontor

NAV Risør er "litt ditt" !

