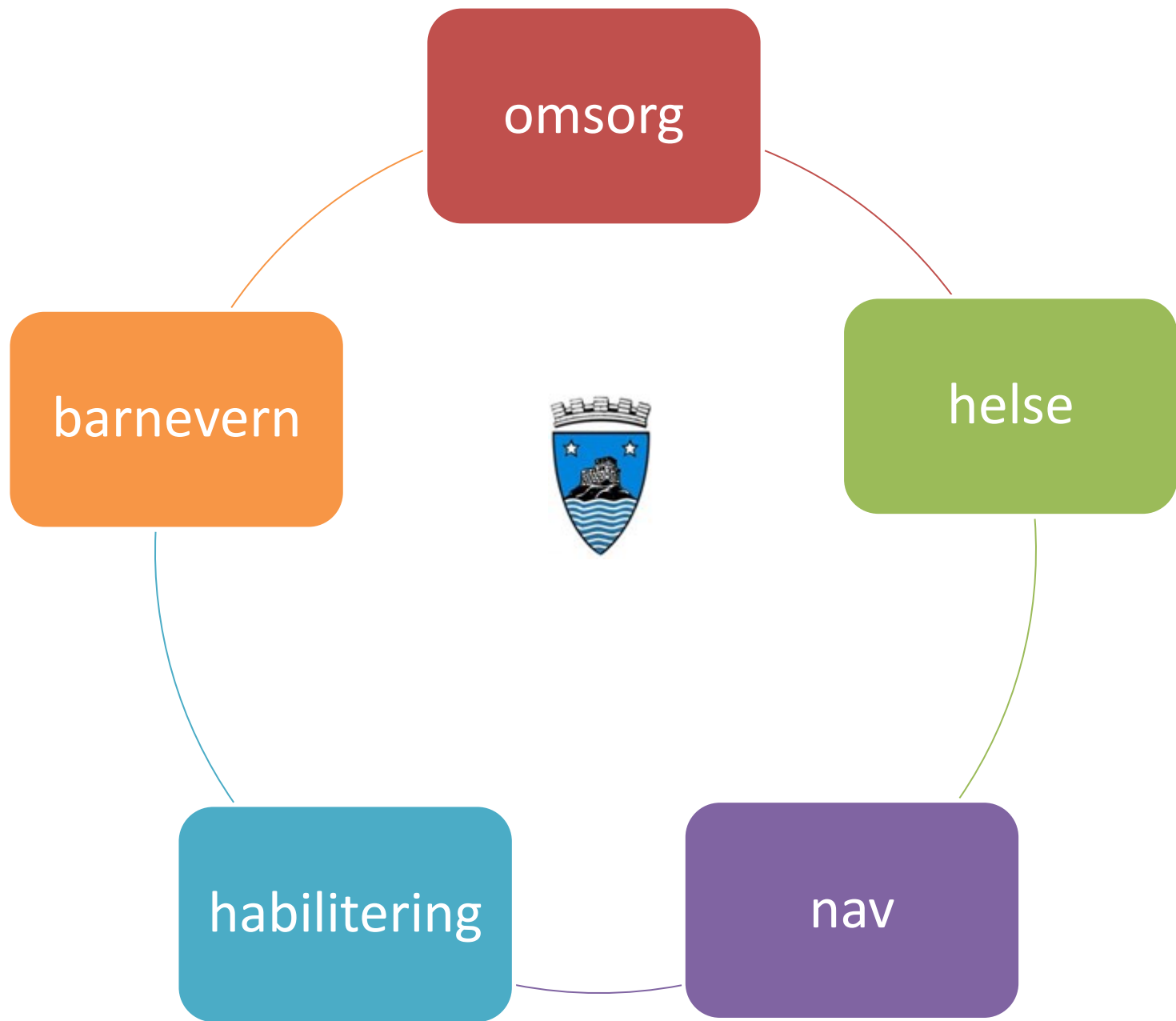
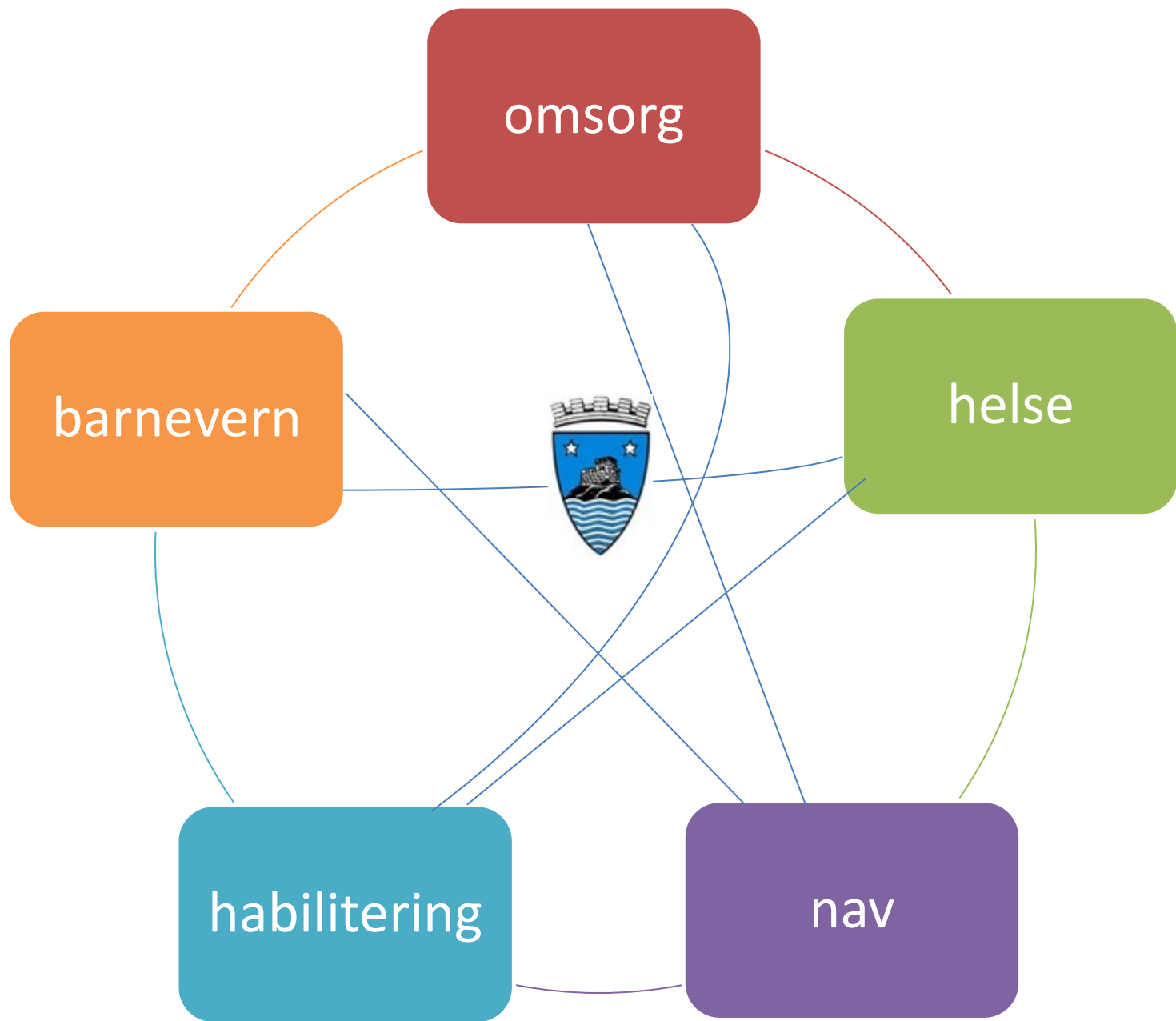










En framtid med utfordringer

Kommunene er svært komplekse organisasjoner.

Kommunene er en grunnleggende del av infrastrukturen i vårt velferdssamfunn.

Kommunene ivaretar demokratiske funksjoner, utøver myndighet og skal medvirke/bidra til å utvikle samfunnet



Kompetente medarbeidere

Det unike oppdraget

For å yte gode tjenester

For å utvikle gode tjenester

For å bidra i lokalsamfunnsutvikling

For å drive innovasjon



Vi skal vokse

- Sørge for nødvendig omstilling
 - Sikre rekruttering
 - Sikre kompetanseoppbygging
 - Organisere av tjenestene
 - Sikre kvalitetsutvikling, FOU og brukerbehov gjennom utvikling av holdninger som understøtter samhandling
-
- Kompetente ledere og medarbeidere er nøklene



Hva er retningen, KP/HP/ØP/VP

- Forebygging
- Tidlig intervensjon
- Folkehelse (aktivitet)
- Psykisk helse
- Rus
- Organisering/dimensjonering/samordning av framtidens helsetjenester (demografi)
- Innovasjon/Velferdsteknologi/Kompetanse





RISØR KOMMUNE

Vi skal vokse

Risør kommunes utfordringsbilde

HS-dagen i bystyret 24.09.2014

**Hva innebærer å vokse, sett fra en
kommuneleges utviklingspost?**

v/kommuneoverlege Ottar T. Christiansen





Hovedutfordringer i Risør kommune 2014 - 2025

Hva sier Kommuneplanens utfordringsdokument om

BEFOLKNINGS- UTVIKLING

- ☐ bidra til gunstig befolkningssammensetning og vekst tilsvarende eller større enn landsgjennomsnitt
- ☐ dimensjonere tjenester når det er høyere andel eldre i forhold til innbyggere i arbeidsfør alder
- ☐ integrere nye innbyggere, spesielt fordi andel innvandrere vil øke
- ☐ legge til rette for utvikling av attraktive nærings- og boligarealer



Hovedutfordringer i Risør kommune 2014-2025

BARNEHAGE, SKOLE OG OPPVEKST

- ☐ ha et godt og kostnadseffektivt barnehage- og skoletilbud på alle ferdighetsnivåer
- ☐ utvikle samarbeidet mellom barnehage, grunnskole, videregående opplæring/voksenopplæring/høyere utdanning og arbeidsliv
- ☐ styrke folkehelseperspektivet på alle arenaer for barn og unge
- ☐ tidlig identifisere barn med spesielle behov, styrke mestringsevne og motvirke problemutvikling



Hovedutfordringer i Risør kommune 2014-2025

Arbeidsmarked og næringsutvikling

utvikle og fremme det lokale og regionale arbeidsmarkedet, spesielt innen kompetansearbeidsplasser

- ☐ oppmuntre til bedriftsetableringer og investeringer i større målestokk og til at lokale entreprenører ønsker å videreutvikle sin virksomhet
- ☐ oppnå en infrastruktur som reduserer avstandene i det regionale bo- og arbeidsmarkedet
- ☐ utvikle og styrke samarbeidet mellom skole/utdanningsinstitusjoner og næringsliv om kompetanseutvikling og rekruttering



Hovedutfordringer i Risør kommune 2014-2025

Folkehelse og levekår

engasjere hele kommunen i folkehelsearbeid og forebygging, med spesielt fokus på barn og unges levekår

- ☐ opprettholde kvalitet i pleie- og omsorgstjenestene med økt antall og mer krevende brukere
- ☐ snu negativ utvikling i livsstilssykdommer (fedme, lungesykdommer med mer) og styrke faktorer som fremmer god helse
- ☐ effektivisere tjenestene gjennom velferdsteknologi , nye rutiner og samarbeidsmønstre



Hovedutfordringer i Risør kommune 2014-2025

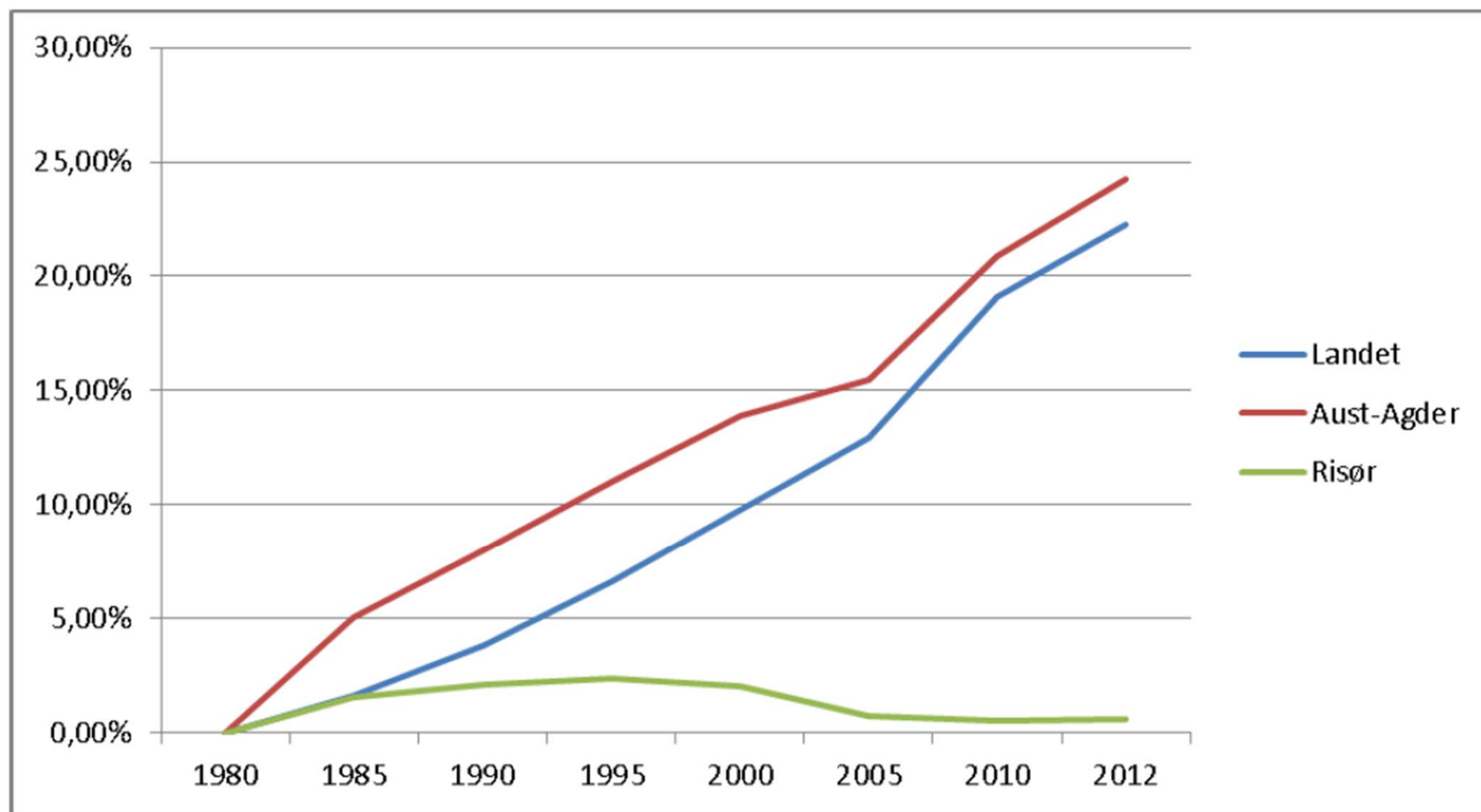
Innovasjon, utviklingskultur, organisering

- ☐ være en endringsvillig og tilpasningsdyktig organisasjon med tydelig ledelse
- ☐ møte de ansattes kompetansebehov og rekruttere nye medarbeidere
- ☐ videreutvikle interkommunalt/regionalt samarbeid og tjenestetilbud
- ☐ legge til rette for å ta i bruk innbyggernes egne ressurser (menneskelige og økonomiske) og utvikle frivillig sektor



RISØR KOMMUNE

Befolkningsutvikling 1980-2012





Befolkningsutvikling 1980-2012

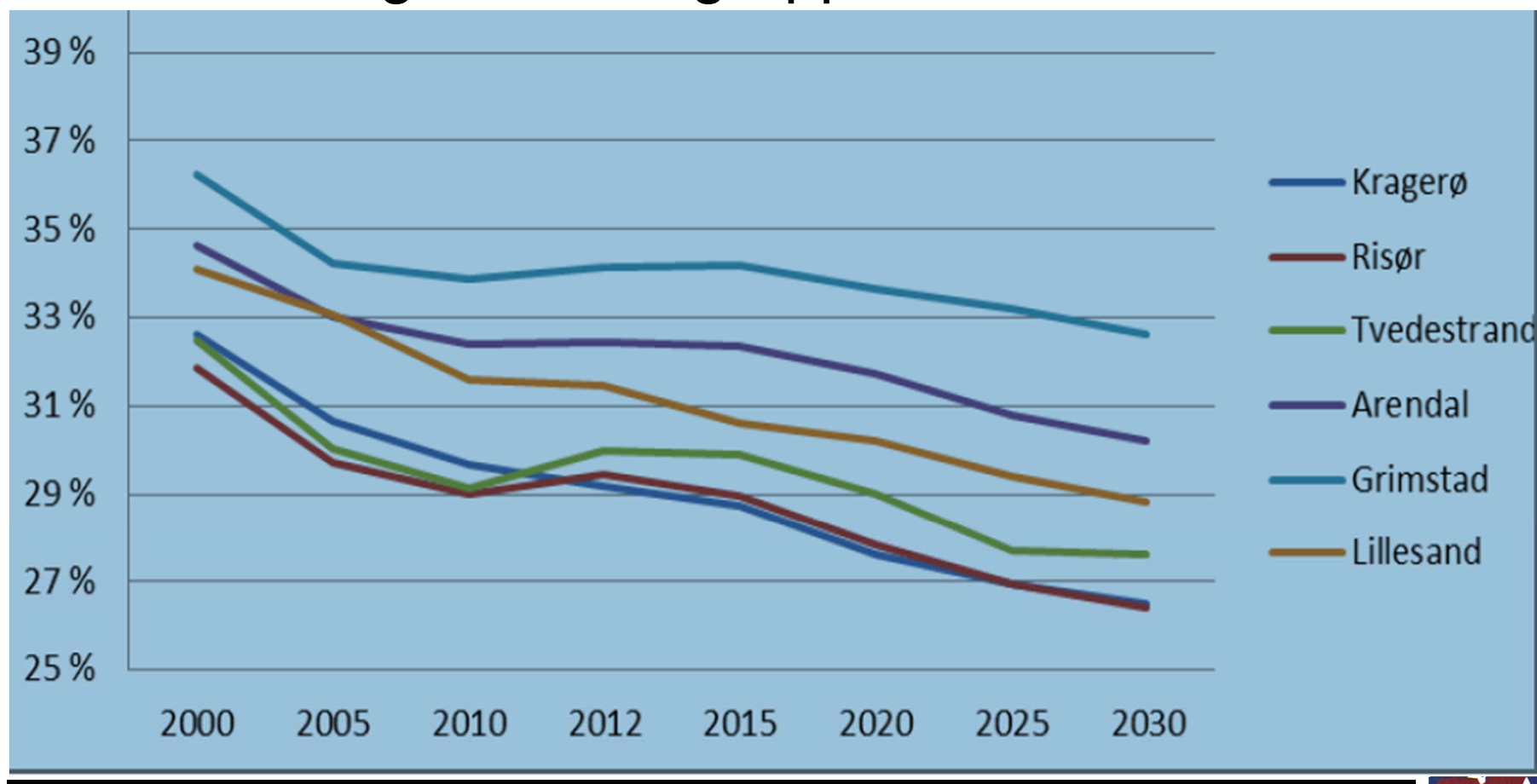
Grafen viser prosentvis vekst med 1980 som referanseår. Mens landet og fylket har hatt en stor prosentvis økning (hhv 22,4% og 24,2%), har Risør hatt en prosentvis økning på svake 0,6%. Hvis Aust-Agders vekst legges til grunn, skulle Risør de siste 30 årene ha hatt 1500 flere innbyggere.



RISØR KOMMUNE

Befolkningsutvikling

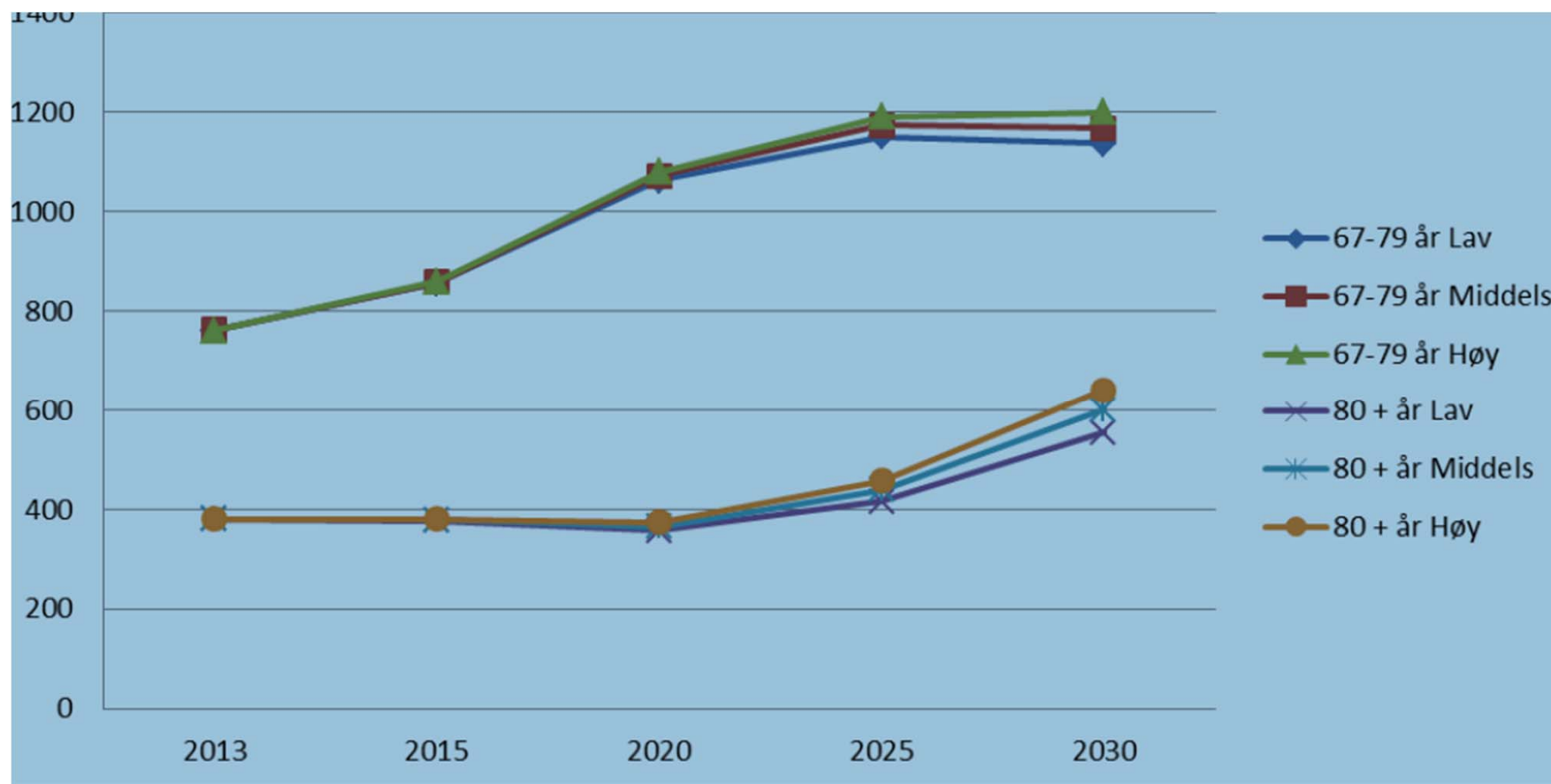
Fremskriving av aldersgruppen 20-44 år





Befolkningsutvikling

Fremskriving av aldersgruppene 67 år og mer





RISØR KOMMUNE

Eldres helse

- Flere vil leve med kroniske sykdommer.
- Flere vil leve med kreft, og færre vil dø av hjertesykdom.
- Flere vil få demens.
- Forekomsten av benbrudd er spesielt høy i Norge.
- Utdanning og økonomi er også viktig for eldres helse.
- Fire nøkkelfaktorer er viktige for helse i eldre år: Høy kognitiv aktivitet, høy fysisk aktivitet, et aktivt sosialt liv, et godt kosthold.



Risørs folkehelseprofil – noen trekk

Levekår

- Andelen med videregående eller høyere utdanning er lavere enn landsnivået.
- Andelen barn (0-17 år) som bor i husholdninger med lav inntekt er høyere enn i landet som helhet. Lav inntekt defineres her som under 60 % av nasjonal medianinntekt.
- Andelen barn med enslig forsørger er høyere enn i landet som helhet.



Helse og sykdom

- Andelen med psykiske symptomer og lidelser er høyere enn i landet som helhet, vurdert etter data fra fastlege og legevakt.



Risikofaktorer felles for flere vanlige sykdommer

- Mangel på fysisk aktivitet
- Fedme
- Usunt kosthold
- Røyking, rusmiddelmisbruk
- Mobbing og sosial ekskludering



Definisjon av vekst for Risør kommune

Å bidra til økt verdiskapning i samfunnet gjennom

- Høyere utdanningsnivå
- Økt sysselsetting
- Lavere sykefravær
- Færre unge uføre
- Færre unge mottakere av økonomisk sosialhjelp



Utfordringer for helsetjenesten

- Kapasitet som følge av befolkningsutvikling
- Kompetanse til nye oppgaver overført fra spesialisthelsetjenesten
- Økt innsats på forebygging, lavterskeltilbud, tidligintervensjon og folkehelse
- Samtidighet i utfordringene



RISØR KOMMUNE

Samhandlingsutfordringer

- Utvikling av interkommunal legevakt: akuttmedisin, prehospitale tjenester
- Kommunal øyeblikkelig hjelp døgnopphold: interkommunalt samarbeid
- SSHF Utviklingsplan 2030



Kommunereform og helse

- Kan Risør møte effektivt fremtidens helseutfordringer innenfor nåværende kommunestruktur?
- Hvordan kan små kommuner bli sterke nok til å løse oppgavene i fremtiden?



RISØR KOMMUNE

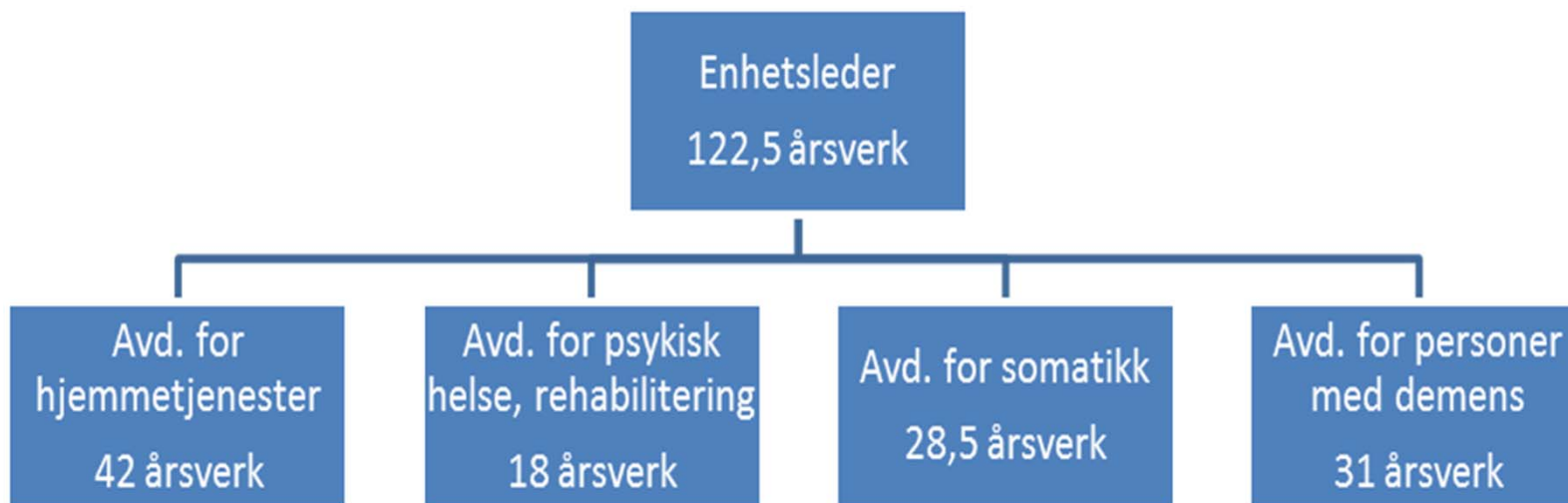
Omsorgsenheten

Bystyret 24.09



RISØR KOMMUNE

Organisasjonskart





RISØR KOMMUNE

Hovedutfordringer

- I 2002 hadde omsorgsenheten 140 årsverk og 300 pasienter
- I 2014 har omsorgsenheten 122,5 årsverk og 500 pasienter
- I 2002 hadde kommunen 92 institusjonsplasser (108)
- I 2014 har kommunen 62 institusjonsplasser



RISØR KOMMUNE

Historikk

- Svært høy andel eldre tidlig
- Kraftig vridning mot hjemmetjenester allerede 1999 (Eldreplanen)
- Samlokalisering av tjenestene til Frydenborgsenteret
 - Robust fagmiljø
 - Sunn økonomi
- Tidlig ute med tiltak andre kommuner gjør i dag
- Ulike planer innen flere felt
- Omsorgsplan 2020 vedtatt desember 2010



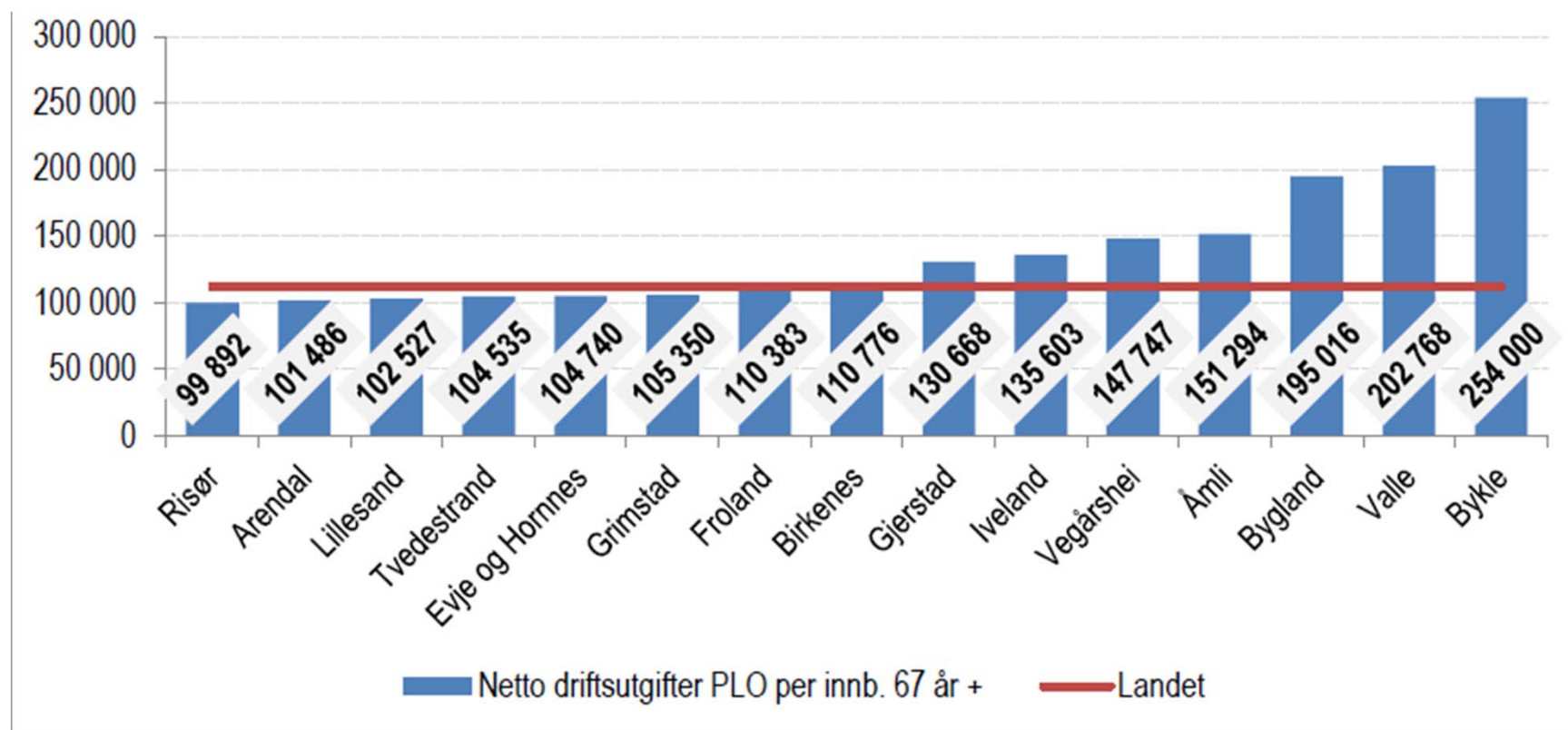
Befolkningsframskrivning

						Antall pers	Prosent	
						2015-2040	2015-2014	
		2015	2020	2030	2040			
0901 Risør	0-9 år	723	784	855	844	121	17 %	
	10-19 år	853	799	894	959	106	12 %	
	20-29 år	785	815	742	796	11	1 %	
	30-39 år	702	726	809	776	74	11 %	
	40-49 år	968	925	872	960	-8	-1 %	
	50-59 år	988	991	996	964	-24	-2 %	
	60-69 år	1019	1001	1051	1066	47	5 %	
	70-79 år	570	795	892	965	395	69 %	
	80-89 år	264	291	531	620	356	135 %	
	90-99 år	85	65	77	161	76	89 %	
	100 år eller mer	2	1	1	3	1	50 %	
		6959	7193	7720	8114	1155		



RISØR KOMMUNE

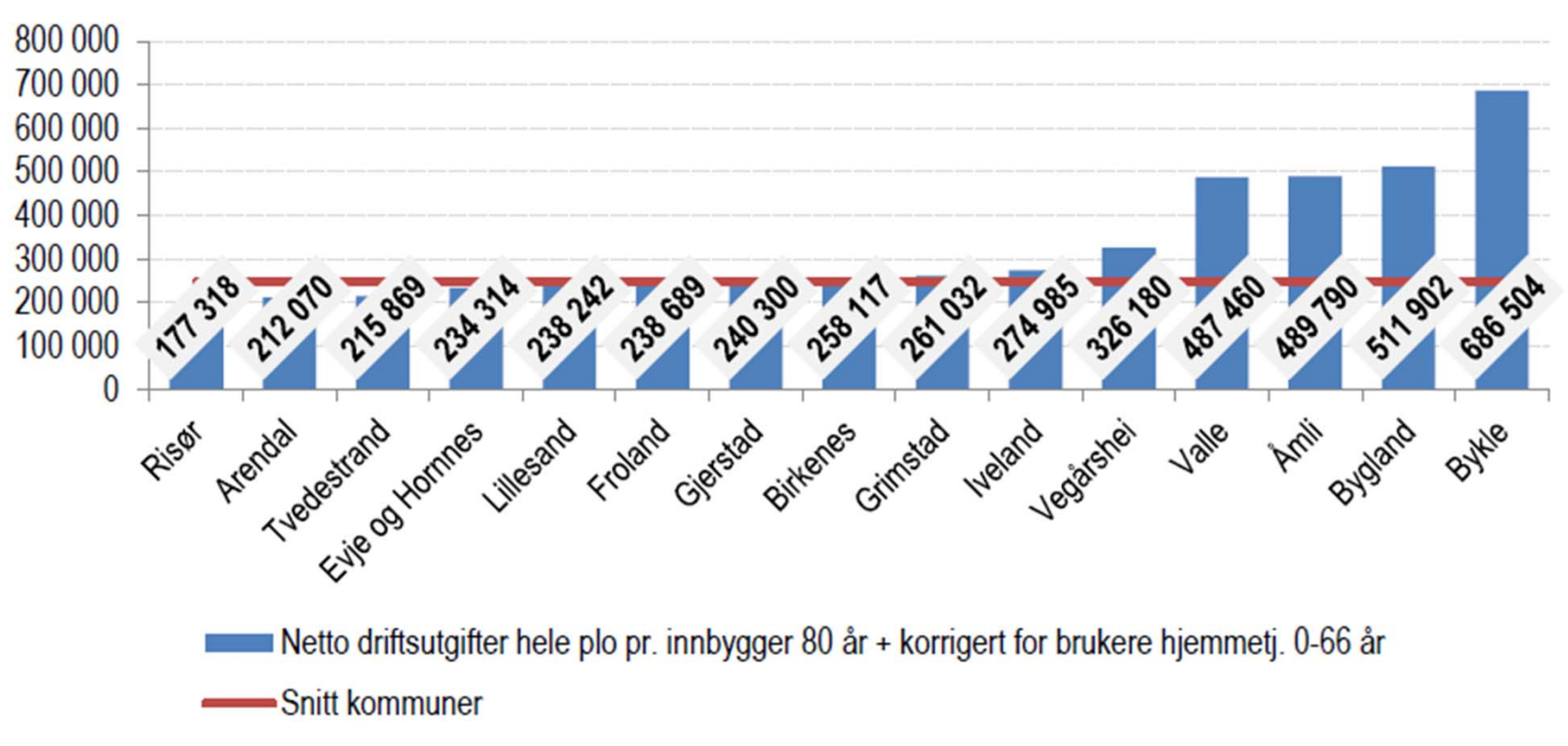
Netto driftsutgifter 67 år +





RISØR KOMMUNE

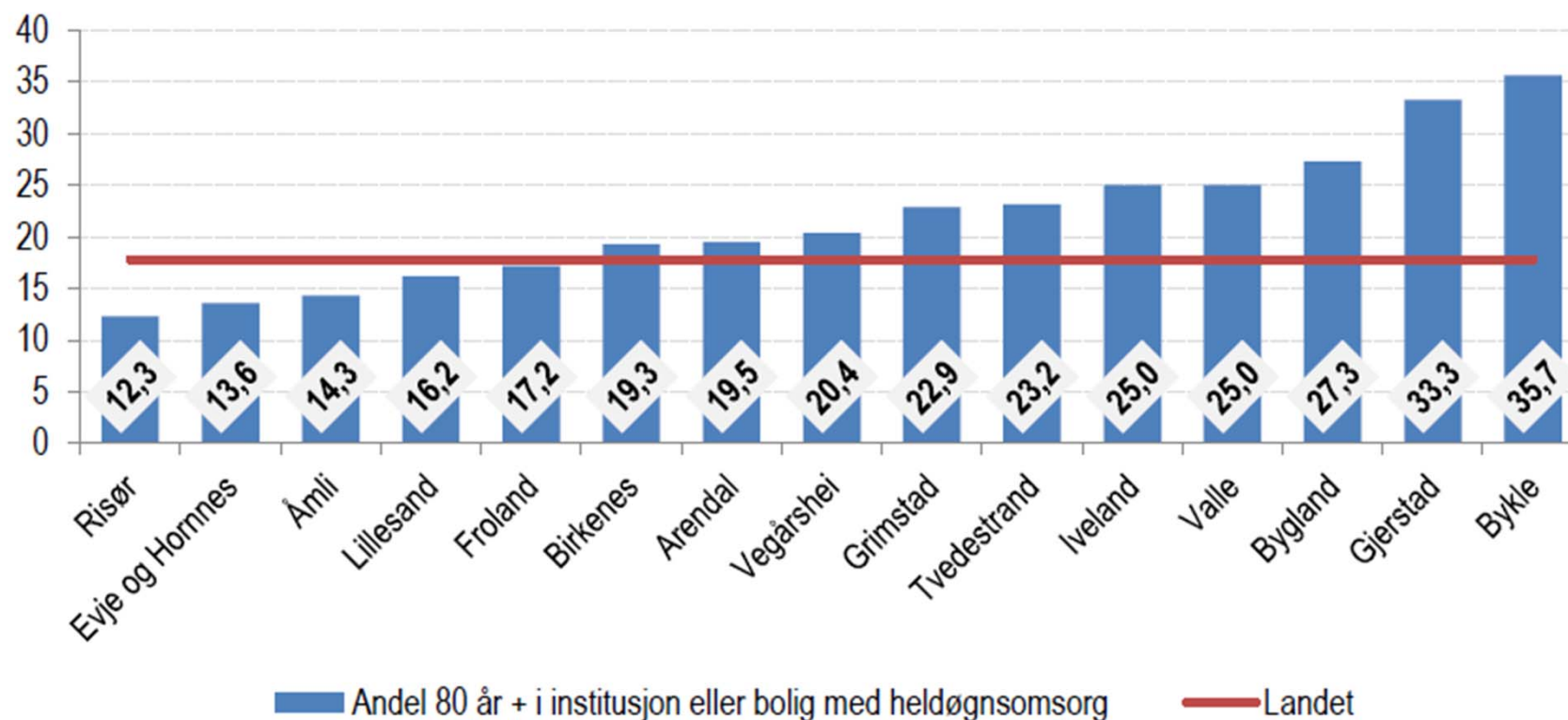
Netto driftsutgifter 80+





RISØR KOMMUNE

Dekningsgrad 80 år + heldøgnsomsorg





RISØR KOMMUNE

Utfordringer

- Risør har fylkets høyeste andel eldre og får mer enn 50 % økning i aldersgruppen 67-79 år fram mot 2020. Deretter mer enn 50 % økning i gruppen 80+ fram mot 2030.
- Andel brukere i institusjon med omfattende bistandsbehov er 50 % for Risør mot 37,8 % for kommunegruppe 11
- Enheten opplever økt press på sine tjenester som følge av levekår, demografi og samhandlingsreformen.
- Pasientene blir flere, de er sykere og de er yngre



RISØR KOMMUNE

Fokusområder

- **Kompetanse**

Strategisk kompetanseplan med prioriterte satsningsområder

Rulleres årlig

Høyskole, Fagutdannede, Ufaglærte (42,51,7%)

- **Organisering**

Samlokalisert

Balanse i laget. Raske endringer

Hjemmetjenestene organiserer korttidsavdelingen

Organisering i team. Ses sammen med kompetanseplanen

Videreutvikling av hjemmetjenestene sentralt

- **Etikk**

Verdidokumentet



RISØR KOMMUNE

Fokusområder

Økt bruk av teknologi

Helsenett

Elektronisk meldingsutveksling

Elektronisk pasientjournal

Moduler for arbeidslister og fakturering i Gericca

QM+. Kultur for avviksmeldinger

E-læring av ansatte



RISØR KOMMUNE

Fokusområder

- KØH utredning
Telemedisin
- Geric Mobil Pleie (PDA)
- Morgendagens trygghetsalarm
- Fagnettverk
- Tett og god kontakt med utdanningsinstitusjoner
- Frisklivsentral



RISØR KOMMUNE

Frisklivsentralen

- Frisklivsentralen er en måte å organisere helse- og omsorgstjenesten på, der målet er å bidra til å styrke broen mellom helsetjenesten og det brede folkehelsearbeidet.
- Samarbeide med relevante aktører i offentlig, privat og frivillig sektor er viktig
- Det er en måte å styrke kommunens forebyggede helsetjeneste på- et virkemiddel
- Tilbudene baseres på kommunens oversikt over helsetilstanden i befolkningen, eksisterende tilbud og utfordringer



RISØR KOMMUNE

Frisklivsentralen

- En kommunal helse- og omsorgstjeneste med tilbud om hjelp til å endre levevaner
- Målgruppe: Personer som har behov for støtte til å endre levevaner på grunn av økt risiko for eller begynnende utvikling av sykdommer/lidelser som kan relateres til livsstil
- Primært innenfor områdene fysisk aktivitet, kosthold, tobakk
- Utviklingsområder: Knyttet til lokale behov: psykisk helse
- KIB kurs



RISØR KOMMUNE

Psykisk helse og rus

- Fra 1999 til 2008 ble psykiatripasienter overført fra andrelinjen til kommunen
- «Tidlig samhandlingsreform» innen psykisk helse
- Ca. 110 personer i dag med tjenester etter enkeltvedtak fra psykisk helse i Risør i gruppen over 18 år
- Økning i rusutfordringer
- Kompetanseheving og videreutdanning av de ansatte
- Kompetanseplan for omsorgsenheten inkl. psykisk helse og rus
- Nytt senter svært positivt



RISØR KOMMUNE

Kommuneplanen

- Folkehelseperspektivet står sentralt i enhetens tenkning
- Godt rustet for samhandlingsreformen
- Fokus på kunnskap
- Deltar interkommunalt, regionalt og nasjonalt i ulike prosjekter
- Øker vår attraktivitet
- Vokse



RISØR KOMMUNE

Oppsummert

- Kommunen ligger svært lavt på ressursbruk. KOSTRATALL
- Kan vi møte de framtidige utfordringene med det?
- Forholdsvis store utfordringer innen psykisk helse og rus
- Robust organisasjon
- Frivillighet



RISØR KOMMUNE

NAV Risør

Vi gir mennesker muligheter





Fokus i dag!

- Flyktningetjenesten
- Ung team
- Sosiale tjenester i NAV



Flyktningetjenesten

- 2.6 årsverk
- 93 personer innen 5- års perioden
- 39 barn og unge
- Bosettingsmål for 2014 er 10 personer



Flyktningetjenesten

- Introduksjonsprogrammet- formålet er å styrke den enkelte innvandres mulighet for deltagelse i yrkes- og samfunnsliv.
- Per dags dato er 30 personer i alderen 18-55 år i Risør kommunes introduksjonsprogram.
- Utfordringer: Vi trenger flere språkpraksisplasser!



Familiefokus

- 0.5 årsverk til miljøarbeid
- Oppfølging av praktisk arbeid, miljøarbeid i hjemmene, fritidsaktiviteter.
- Fokus på barna
- Utfordring: vi opplever at bemanningen i tjenesten er for lav til å kunne utføre arbeidet på en tilfredsstillende måte.



Ung team

- Offensiv satsing på unge under 25 år.
- Utfordring: egnede tiltaksplasser til unge innen psykiatri/rus.



Bolig

- Det private leiemarkedet er presset og prisene øker!
- Det gjøres et godt arbeid i boligkoordinerende enhet med hensyn til kjøp og salg av boliger.
- « leie til eie »



Lov om sosial tjenester i NAV

- Fokus på formålet
- Sosialhjelpsmottaker pr. sept. 2014:

Totalt	: 48
Under 25	: 8
Familier	: 4



Satsningsområder

- Unge under 25 – (Ung team)
- Avklaring «konvertitter»
- Sosial – overgang til arbeid/aktivitet
- Familieperspektivet/ barnefattigdom



Kalifiseringsprogrammet

- Et av statens viktigste virkemiddel i fattigdomsbekjempelsen
- Inngangskriterier
- Varighet
- Ytelse
- Utvikling



Tiltak

- Høring Arbeids- og velferdsdepartementet
- Aktivitetsplikt for sosialklienter
- Forutsetning
- Lavterskel tilbud
- Utfordringer: Aktivitetsplikt er ressurskrevende – i forhold til innhold og følge opp.



Bolig/ tak over hodet

- Boligutredning 2014
- Omdisponering av Sirisvei 11
- 2 nye midlertidige boliger
- Husbankens virkemidler, startlån/boligtilskudd
- Økonomirådgivning
- Utfordring: Boligmangel for vanskeligstilte

Enhet for habilitering





HABILITERING

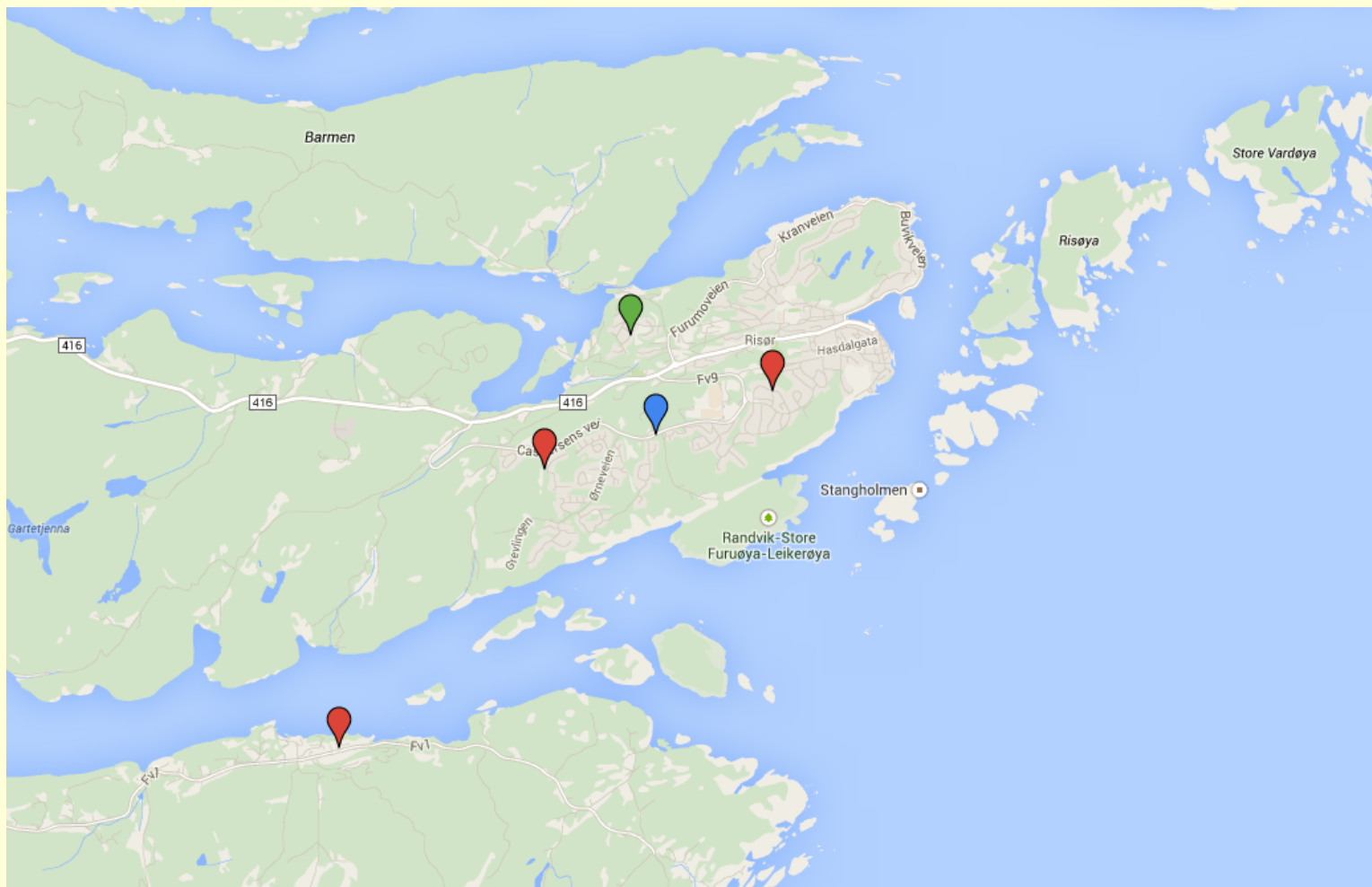
Hab – Quiz - Nøkkeltall:

1. Antall årsverk pr. dato?
2. Hvor mange KOSTRA ledere i enheten?
3. Ant. tjenestesteder med heldøgns tilstede?
4. Hvor store inntekter på salg i 2013?
5. Hvor stor andel i % dagvakter på Sandnes ressurscenter?



RISØR KOMMUNE

HVEM - HVOR





HABILITERING

HVA ER VI TIL FOR:

*«Enheten skal bidra til at den enkelte får mulighet til å leve og bo **selvstendig** og ha en **aktiv og meningsfylt** tilværelse i **fellesskap** med andre.»*

- Yter i hovedsak tjenester til mennesker med utviklingshemming og/eller autismediagnoser – samt ungdommer bosatt som enslige mindreårige flyktninger.
- I noen tilfeller kompetanse og medarbeidere inn i lokale kommunale tiltak i en begrenset periode



HABILITERING

HVA ER VI TIL FOR:

Tilstøtende og overlappende tjenester med mange i og utenfor kommunen – i første rekke:

- barnevern*
- psykisk helse*
- NAV*
- Grunnskolen*
- Voksenopplæringen*



HABILITERING

HVORDAN LYKKES VI:

Kvalitet og kvantitet i tjenesten:

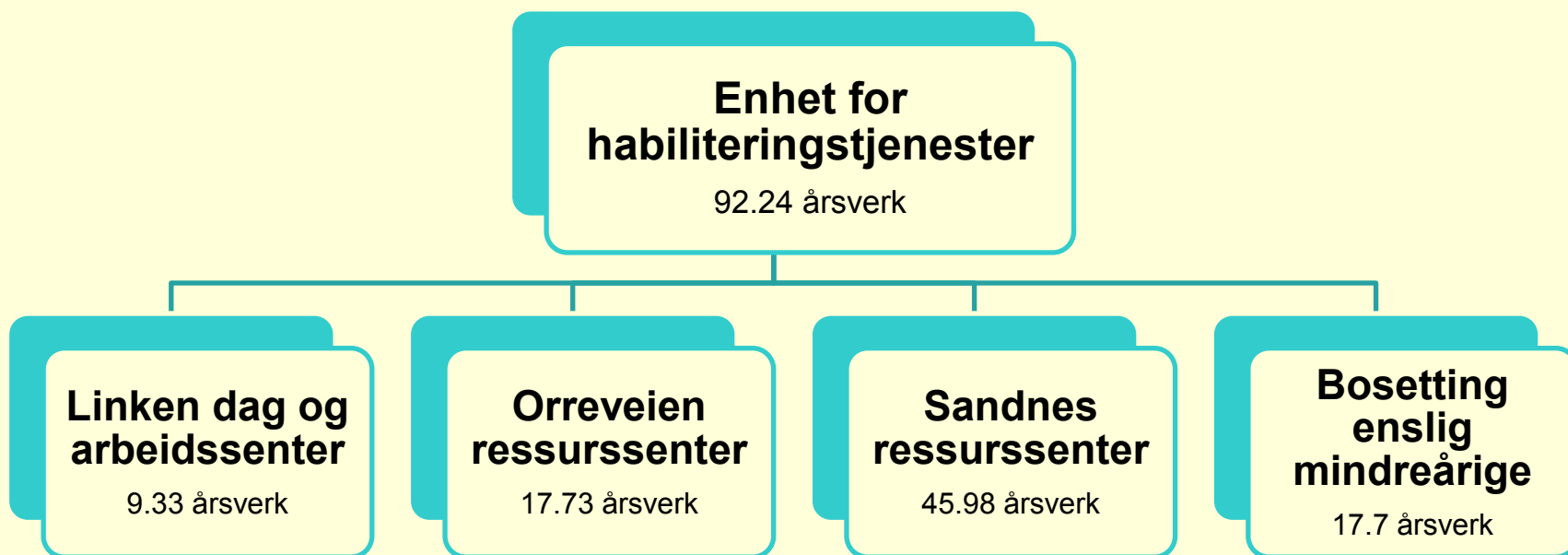
Fylkesmannen (tilsyn og klager): Noe er veldig bra, noe er godt nok, noe er ikke godt nok = balanserer på forsvarlighet

Arbeidsmiljø/HMS:

Utfordringer og hendelser regelmessig. Jobber hardt for å ivareta forsvarlighet til enhver tid.



Hvordan ser vi ut?





HABILITERING

HISTORISK KLOKE GREP:

- Reduksjon i antall tjenestesteder
 - Kvalitet, robusthet (eks. tvang)
 - Fleksibilitet
 - Kostnadsbesparende
- Beholde individualitet!!



HABILITERING

- Mål om høy **kompetanse** over hele linja –også nødvendig i.h.t. myndighetskrav (Tvang)
- **Spisskompetanse** på noen områder gir mulighet for salg – riktig måte å tenke på i små kommuner
- **Omstilling – «tidlig innsats»**



HABILITERING

BOSETTING ENSLIG MINDREÅRIGE

- Fra 2010
 - Startet med 6 unge, god bemanning og god introduksjon.
- 2014
 - 24 ungdommer, en base + hybler i Risør og også ander kommuner
- Hovedregel barnevernvedtak



HABILITERING

BOSETTING ENSLIG MINDREÅRIGE

ERFARING:

- Krevende
 - Faglig
 - Driftsmessig
 - Arbeidsmiljømessig
- God, men usikker økonomi
- Noen glanshistorier



HABILITERING

Kommuneplanen:

1. Skoleresultater over gjennomsnittet: Bidrag på systemnivå (Kvello) og individnivå

2. Styrke det interkommunale samarbeidet:

Salg av tjenester, kompetanseutveksling

3. Aktiv utvikling i regionen: samarbeid med fylkesmannen og opplæringscenteret i Grimstad

4. Kommune med netto innflytting:

Beholde bosatte og interessante arb.plaser



HABILITERING

Høyaktuelt:

- Se bosatte E.M. i et 5 års perspektiv
- «En for alle – alle for en» – prosess med tillitsvalgte på utfordringsområder
- Ressursmangel - utfordre «de hemmelige tjenester» - forsvarlighet
- Bygninger og velferdsteknologi
- Omstilling av tjenesten



RØYKING FORBUDT
BRUK SNUS.

WELCOME

ON BOARD



RISØR KOMMUNE

Barneverntjenesten i Risør kommune

Hvem er vi..?

Hva gjør vi..?



Ansatte

- 1 Barnevernleder (for tiden 50% i prosjektet interkommunalt barnevern. Vikar inne på 50%)
- 4 Barnevernkonsulenter (3,5 årsverk)
- 3 Barnevernkonsulenter for enslige mindreårige flyktninger (EM) (1,5 årsverk)
- Merkantil (50% = 20% Bv.tj, 20% EM, 10% prosjekt)



RISØR KOMMUNE

Barneverntjenestens ansvarsområde

Barneverntjenestens oppgaver er beskrevet i Lov om barneverntjenester.

Formålet med loven er (§1-1):

- Å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid
- Å bidra til at barn og unge får trygge oppvekst-vilkår



Kommunens oppgaver er oppsummert slik (§2-1,4.ledd):

- a. Gi råd og veiledning
- b. Treffe vedtak i henhold til loven, eventuelt innstille til vedtak
- c. Forberede saker for behandling i fylkesnemnda
- d. Iverksette og følge opp tiltak



RISØR KOMMUNE

Barnevernets kjerneoppgaver

- Mottak av meldinger
- Oppfølging av bekymringsmeldinger
- Gjennomføre undersøkelser og konkludere med vedtak/henleggelse
- Iverksette tiltak i henhold til vedtaket og følge opp dette
- Utarbeide tiltaksplan
- Forberede sak til fylkesnemnda dersom det er aktuelt med omsorgsovertagelse. Kontakt med advokater.



RISØR KOMMUNE

Kjerneoppgaver forts..

- Fremskaffe rapporter fra sakkyndige (dvs en uhildet vurdering av omsorgsevnen til foreldre)
- Samarbeid enkeltvis eller i gruppe med foreldre, øvrig familie, helsestasjon, barnehage, skole, politi, ulike fagmiljø, ansvarsgrupper m.v
- Råd/veiledning i barnevernfaglige spørsmål til enkeltpersoner, faggrupper, kollegaer og samarbeidspartnere
- Oppfølging av besøkshjem



RISØR KOMMUNE

Kjerneoppgaver forts..

- Oppfølging av barn i beredskapshjem/institusjon
- Oppfølging av fosterhjem
- Oppnevne og oppfølging av tilsynsførere
- Ettervern av ungdom 18 år – 23 år
- Utredning av adopsjonssaker
- Annet forebyggende arbeid i samarbeid med andre instanser



RISØR KOMMUNE

Enslig mindreårige (EM)

- Siden høsten 2010 har Risør Kommune bosatt 22 enslig mindreårige flyktninger, + 4 enslige, unge flyktninger (over 18 år) som Bosetting EM også har fulgt opp.
- Ungdommene kommer fra; Afghanistan (15), Somalia (2), Eritrea (4), og Kongo (5).
- Barneverntjenesten har ansvar for enslige mindreårige asylsøkere og andre mindreårige personer i mottak, og kommuner m.m (Rundskriv Q-6-2010).



RISØR KOMMUNE

EM forts..

- Barneverntjenesten i Risør samarbeider med Bosetting EM om den daglige oppfølgingen, og har jevnlige møter med ungdommene, primærkontakter/ansatte og leder i Bosetting EM.
- Utfordringer: Flere av ungdommene sliter med traumer, sterkt savn etter familie/venner. De må tilpasse seg en ny kultur og lære et nytt språk m.m. Dette kommer i tillegg til «vanlige» ungdomsutfordringer.



RISØR KOMMUNE

Tiltak i kommuneplanen

Vi skal ha skoleresultater over landsgjennomsnittet

Oppfølging, råd og veiledning av barn og unge og deres familier bidrar til at barn og unge får en tryggere hverdag som igjen bidrar til at de kan fokusere mer på skolearbeid og læring



RISØR KOMMUNE

Tiltak forts..

Vi skal styrke det interkommunale samarbeidet

Tvedestrand er vertskommune for BiØ (barnevernsamarbeidet i østregionen) som Risør har vært en del av de siste årene. Det arbeides nå for å få på plass en felles barneverntjeneste for kommunene Risør, Tvedestrand og Gjerstad. Målet er et robust og tilgjengelig barnevern med høy kompetanse.



RISØR KOMMUNE

Barnevernets utviklingsarbeid

Barn under skolealder;

- Barnehage
- Spesialpedagogisk team
- Sped- småbarnsteam
- Kvello forebyggende

Trygge barn er mer mottakelige for læring!



RISØR KOMMUNE

Vurderinger

Barneverntjenestens høye formelle kompetanse er en stor ressurs. Det er en utfordring at vi som enhet parallelt evner å utvikle refleksjonskompetanse, slik at vi også kan spille på hverandre å bli gode sammen. Med økt arbeidspress og store faglige utfordringer, er det viktig at vi evner å reflektere over egen praksis og støtte hverandre.

Alle har et ansvar for å bidra, og det må være plass for å lære av hverandre..



RISØR KOMMUNE

Vurderinger forts..

Barneverntjenesten ønsker å stå for «tidlig innsats», men dette er krevende når saksmengden og kompleksiteten øker i lovpålagte saker. Den enkelte ansatte må få lederstøtte i slike konfliktfylte prioriteringer.

Det er aktuelt å se på hver personressurser som settes inn, og hvordan de benyttes optimalt for å løse driftsoppgaver. Samhandling internt i kommunen er høyt prioritert.



RISØR KOMMUNE

Utfordringer

Barnevernet i Risør kommune har store utfordringer. Mengde og kompleksitet i saker er økende, og signaler gitt i ny barnevernlov, viser at det fremover vil bli stilt nye krav til tjenesten. Mye tyder på at deltakelsen i BiØ, og utredning av utvidet barnevernsamarbeid er et skritt i riktig retning. Samtidig er det i 2014 et betydelig overforbruk innenfor tiltak i barnevernet.



Samhandling mellom tjenesteområdene er en utfordring kommunen som helhet har. Spesielt er dette knyttet opp mot;

a. Rusmisbrukere og bostedsløse

b. Unge som står i fare for å falle ut av skoleløpet

c. Bosetting av flyktninger

Barneverntjenesten er forventet inn i mange møter, samarbeidsfora, prosjekter m.v



LA BARNA GÅ OSS TIL HODET!

BARNA ER ALLEREDE I VÅRE HJERTER.

MEN DET ER IKKE MED HJERTENE DET
PLANLEGGES;

DET ER MED HODENE!!

DERFOR MÅ VI LA BARNA GÅ OSS TIL HODET

- OG I VÅRE HODER MÅ DE FORBLI -

LIKSOM DE HAR FORBLITT I VÅRE HJERTER!



RISØR KOMMUNE

RISØR HELSESTASJON



RISØR KOMMUNE

Ansatte på helsestasjonen

- ❖ 5 helsesøstre (2,93 stilling + 0,5 stilling tilknyttet asylmottaket)
- ❖ 1 jordmor (0,5 stilling)
- ❖ 1 sekretær (0,8 stilling)
- ❖ 2 leger (0.25 stilling)
- ❖ 1 fysioterapeut (0,5 stilling)



RISØR KOMMUNE

Helsestasjonen

- ❖ Helsestasjonen er et lavterskeltilbud som er et unikt tilbud til å oppdage og jobbe med utfordringer på et tidlig tidspunkt.
- ❖ Helsestasjonen arbeider i et familieperspektiv.
- ❖ Helsestasjonen jobber for å styrke foreldrekompetansen.
- ❖ Helsestasjonen er for veldig mange et ufarlig sted å ta kontakt.
- ❖ I barnets første leveår, som er et veldig viktig år, er det kun helsestasjonen som har jevnlig kontakt med foreldrene.



Skoleresultater over landsgjennomsnittet

- ❖ Samspill mellom barn og de voksne er grunnlag for utvikling av trygghet, psykisk helse og senere læring (bli møtt på følelsene sine, tilpasset stimulering, bli sett)
- ❖ Langtidsminnet lages i de første fire leveårene, og trenger trygge omsorgspersoner rundt seg for å bli godt utviklet. Det er en av grunnene til at tidlig innsats de første leveårene er viktige!
- ❖ Barn og unge trenger å rydde i egen psykisk helse for å være mer mottakelige for læring. Ung-data gjennomført i 2013 viser at mange ungdommer sliter med dårlig psykisk helse. Vi har mange samtaler med barn og unge som omhandler psykisk helse, atferd og vansker med relasjoner til venner og familie, og hvordan håndtere dette.
- ❖ Vi møter barn og familier fra før fødsel til de er 20 år. Ved våre faste møtepunkter har vi en unik mulighet med vår kompetanse til å nå de som trenger veiledning.



RISØR KOMMUNE

Folkehelse

- ❖ Folkehelsemeldingen 2012 – 2013: Regjeringen vil bidra til å videreutvikle og styrke de forebyggende helsetjenestene til barn og unge. En styrking og videreutvikling av tjenesten er et viktig tiltak for å styrke det forebyggende arbeidet mot barn og unge.
- ❖ **Hva gjør vi for folkehelsa?**
 - ❖ Jobber for å bedre den psykiske helsen.
 - ❖ Jobbe for å bedre den fysiske helsen.
 - ❖ Vektkontroll i 3.klasse og 8.klasse – oppfølging.
 - ❖ Har alkohol og røyk som tema i møte med gravide, barn, unge og foreldre.
 - ❖ Vaksinerer mot sykdommer som truer folkehelsa.
 - ❖ Har fokus på fysisk aktivitet i konsultasjonene.



RISØR KOMMUNE

Utfordringer

- ❖ Helsestasjonen har de siste årene fått stadig flere oppgaver uten ekstra ressurser. Dette resulterer i at vi må gjøre prioriteringer i arbeidsoppgavene.
- ❖ Helsestasjonen får flere og mer kompliserte saker som omhandler psykisk helse. Dette er et viktig og spennende område vi velger å bruke mye tid på.
- ❖ Asylmottaket har innvirkning på arbeidsmengden på helsestasjonen.
- ❖ Vi vet barn i Norge blir utsatt for vold og seksuelle overgrep. Hvordan få tak i flere av disse i Risør??



RISØR KOMMUNE

Veien videre

- ❖ Helsestasjonen arbeider hele tiden med å oppdatere og gjøre tjenesten bedre.
- ❖ Staten bevilget i 2014 180 millioner til kommunene for å styrke bemanningen på helsestasjonen/skolehelsetjeneste og 200 millioner for 2015. Risør kommune reduserte i 2014 30% stilling på helsestasjonen.