

From: Kirkhusmo, Hege Kristin <Hege.Kristin.Kirkhusmo@nav.no>
Sent: 11. mai 2021 11:53
To: RIS.Felles.Postmottak
Subject: sak 21/1494 - innspill til frivilligstrategi

HØRINGSUTTALELSE FRIVILLIGSTRATEGI RISØR KOMMUNE

Dette er en offensiv og god strategi for frivilligheten i Risør. NAV-kontoret v. flyktningtjenesten har vært representert i den gruppa som har jobbet med dette, men ønsker i tillegg å komme med noen innspill.

STRATEGIEN:

Kap. 1 – Sammendrag

Sitat fra avsnitt 2, her utdypes begrepet frivillig arbeid noe: »..... utgjøre et viktig supplement til dette«. Her synes NAV-kontoret det er viktig å vise til regjeringens Frivillighetserklæring hvor det står

«..... Frivillighet er ikke et supplement til offentlig virksomhet. Det er en grunnleggende del av menneskenes liv og virke og en forutsetning for et godt samfunn.»

Kap. 2 – Bakgrunn for strategien

Her står det skrevet: «Risør kommune ønsker at Frivillighet i mindre grad forstås som *ikke*- betalt og *ikke*-obligatorisk arbeid, og i større grad handler om inkludering, gode relasjoner og deltakelse i gode lokalsamfunn». Dette er ord og holdninger noe de aller fleste kan stille seg bak, men det rykker ved det som vanligvis er definisjonen av frivillighet / frivillig arbeid. NAV-kontoret er av den oppfatning at Risør kommune bør være tydelig på at vi definerer frivillig arbeid slik ILO (International labor organization) gjør: "ikke-obligatorisk arbeid, det vil si den tiden en person bruker på å utføre en eller flere aktiviteter - enten gjennom en organisasjon, eller direkte overfor andre utenfor egen husholdning - uten å ta betalt."

En strategi må ikke vektlegge oppgaver som er sterkt knyttet til kommunal drift i for stor grad da dette kan bidra til at fokuset dreier.

Fokus på lokalbefolkningen og ulike frivillige organisasjoner må vektes mest og ikke ønsket hjelp inn i kommunale enheter.

Kap. 7 – Muligheter og retning for ønsket utvikling

Pkt. 7.3.5 FRIVILLIGSENTRAL

Det synes noe uklart hvorvidt det fortsatt skal være en frivilligkoordinator/daglig leder og stillingens størrelse bør avklares.

Nav-kontoret mener at Risør kommune bør opprettholde en frivilligsentral slik som deres interesseorganisasjon skisserer.

«Frivilligsentralen er mangfoldige møteplasser bygget på frivillighetens premisser og lokale ønsker, ivaretatt av ansatte i samhandling med frivillige, lag & foreninger, næring og kommune».

Videre at Risør Frivilligsentral følger de 8 anbefalingene som gis, dette i tillegg til den ressursgruppa som strategien legger opp til.

<https://frivilligsentral.no/dokument?om-frivilligsentraler&Id=77456>

Det bør også tydeliggjøres i større grad hvilke frivillige, enkeltstående og organisasjoner, som «hører til» hvilken enhet i den nevnte ressursgruppe.

VEILEDEREN FOR FRIVILLIGHETEN:

Ser man for seg at denne veilederen skal brukes ovenfor / i samhandling med alle typer frivillige? Hva med det som i dag allerede er organisert innenfor frivillige lag og organisasjoner som fotballen, håndball, besøksvenner i Røde Kors, frokostverter osv?

Dette med å signere en taushetserklæring reiser flere problemstillinger og må avklares, NAV-kontoret er skeptisk til dette da forskjellen mellom ansatt og frivillig blir utydelig.

Hva er rollen til en frivillig? Skal man som frivillig få informasjon som nødvendiggjør en slik taushetserklæring?

Det er f.eks. ikke vanlig at venner ber hverandre om å signere en skriftlig taushetserklæring.

Om jeg representerer noe/noen (Flykningetjenesten, Nav? Frivillighetssentralen? Ung Norge Sør? Røde Kors?), altså opptrer på vegne av en institusjon / organisasjon og gjennom disse får rede på ellers taushetsbelagte opplysninger, kan det være naturlig å signere noe slikt?

Om jeg som frivillig har så tett kontakt med en av de kommunale tjenestene at det er nødvendig å signere noe slikt, men ellers ikke er i ansettelsesforhold – kan man egentlig forvente / pålegge meg det?

Utfører jeg, som frivillig, noe for kommunen som kommunen «egentlig» burde gjøre selv? Tar jeg jobben/oppgaver fra noen i kommunen nå, eller fremtidige jobber/oppgaver?

Selv om frivillig arbeid og innsats selvsagt er et positivt bidrag må det heller ikke underslås at denne strategien med veilederen vil kunne føre til et merarbeid for tjenestene i form av veiledning, opplæring og oppfølging av de frivillige. Det kan være skepsis til denne måten å organisere dette arbeidet på ute blant de ansatte og dette skyldes kapasitet.

Dette ansvaret kan i større grad legges på en frivilligkoordinator i samarbeid med de frivillige organisasjonene.

Dette forventer vi at de frivillige organisasjonene selv har meninger om også, men vi må være bevisst grensesnittet mellom de frivillige og de ansatte i kommunen.

Med vennlig hilsen

Hege K. Kirkhusmo
NAV-leder i Risør kommune

Telefon: 414 57 799



Tenk på miljøet før du skriver ut denne e-posten