



RISØR KOMMUNE

Årsmelding 2019

Enhet for bosetting, opplæring og
inkludering (EBOI)

1. Tjenesteperspektivet

1.1 Kortfattet beskrivelse av enhetens ordinære driftsoppgave

Enhet for bosetting, opplæring og inkludering (EBOI) har som ansvar å bosette flyktninger, sikre at alle flyktninger blir ivaretatt og kvalifisert til et liv i Norge med aktiv deltakelse i arbeids- og samfunnsliv. Enheten har ansvar for Voksenopplæringen hvor fokus er på norsk – og samfunnsfagopplæring og vi har en avdeling på Linken, hvor vedlikehold av ferdigheter i grunnskole er i fokus. Arbeidet er hjemlet i introduksjonsloven, opplæringsloven og barnevernsloven.

Enheten skal bidra til at den enkelte får mulighet til å utvikle selvstendighet, samt leve- og bo kompetanse. Den enkelte skal ha en trygg, aktiv og meningsfylt tilværelse i fellesskap med andre.

1.2 Tiltak i handlingsprogrammet for 2019 - 22

6.1.8	BTI- modellen (Bedre tverrfaglig innsats) (T)				Årsmelding: Flyktningetjenesten har i 2019 sett på NAV sin handlingsveileder og vil bruke denne i 2020
6.1.10	Ungdomslos (T) - nytt	Tilskuddsordning i Bufdir som skal legge til rette for tettere oppfølging av ungdom som er i en vanskelig livssituasjon. Målet øke gjennomføringen i videregående opplæring.	2019-20: Ungdomslos som støtte for personell som ellers ville være naturlig stafettholder (oftest kontaktlærer) som settes inn ved behov.	Tiltaket er vurdert i samråd med alle aktuelle tjenesteområder og funksjonen er lagt til EBOI.	Årsmelding: Tiltaket ble overført til ungdomsskolen sommeren 2019 pga manglende kapasitet i tjenesten.
6.7.11	Kompetanseheving ved VIRK (T) - Nytt	Psykososiale forhold i elevmassen og vold/trusler øker behov for kompetanseheving av ansatte ved VIRK. ROS-analyser og tiltakskort utarbeidet.		Kompetanseheving gjennomføres i 2019.	Årsmelding: 17 ansatte i Risør kommune er sertifisert til å kurse elever i tema sosial kontroll. Helsepsykiatere, lærere og ansatte i flyktning-tjenesten deltok.
6.7.12	Innvandrere i helse (T) Prosjektet heter nå: Helsefag-utdanning for minoritets-språklige	For at fremmedspråklige skal kunne ta helsefagarbeiderutdanning som i dag kun tilbys i Grimstad ønskes etablert et samarbeid med Risør vgs. som et prøveprosjekt over 4 år. Behov for språkstøtte for at fremmedspråklige skal kunne følge videregående opplæring. Behov for 50% stilling som egenandel i en prosjektperiode på 4 år som	2019: Etablert kommunal stipendordning med midler fra NAV sosial.	Elevene bør ikke ta lån og stipend fra Lånekassa så tidlig i utdanningsløpet, og heller få midler til ordningen overført fra sosialstønad i NAV som stimulering til utdanning. Intern overføring fra økonomisk sosialhjelp vil ikke føre til økte utgifter	Årsmelding Fem elever fra Risør startet med utdanningen høsten 2019. Fire av disse er i flyktningtjenesten og tildeles en studiestøtte som kompensasjon for sosialhjelp. Det er opprettet en språkstøtte i 35 %

		det mottas tilskudd til prosjektledelse og koordinering fra lmdi, med ønsket oppstart høsten 2018. Omfang: 3 elever/år		totalt sett, men viser en dreining på bruk av midlene for å stimulere til utdanning. Egenandelen med 50% stilling vil gi statlig tilskudd. Rådmannen oppfordrer til at tiltaket gjennomføres ved prioritering internt i involverte enheter.	stilling som veileder i praksis og i tillegg 15 % støtte av lærer på VIRK.
--	--	--	--	---	--

1.3 Andre viktige satsinger, hendelser i 2019

Enheten skal samordne og samlokalisere Tjenesten enslige mindreårige og flykningtjenesten til en avdeling. I tillegg vil programrådgivere flytte fra VIRK for å arbeide i en samlet avdeling som skal hete avdeling for Bosetting. Det blir færre EM å ivareta og vi skal ha en felles tjeneste. Avdelingen flytter til Tjenngata 9 for å få plass til alle ansatte.

Kollektivet på Vestlandstykket 10 legges ned innen 1. august.

Årsmelding

Tjenestene enslige mindreårige flyktninger og flykningtjenesten ble slått sammen 1. juni 2019. Tjenesten omtales nå som flykningtjenesten, hvor alle miljøarbeidere og miljøterapeuter deler oppgaver mellom enslige mindreårige flyktninger og ordinære flyktninger. Programrådgivere for introduksjonsprogrammet har valgt å samordnes med flykningtjenesten og rapportere til avdelingsleder og ikke lenger til rektor på VIRK.

2. Økonomiperspektivet

Beskrivelse	Budsjett 2019	Regnskap 2019
Netto driftsramme VIRK	3 953 000	4 427 000
Netto driftsramme EM (enslige mindreår.)	- 6 665 000	- 8 942 254
Netto driftsramme Flyktning	- 8 796 000	- 8 921 193
Netto Driftsramme Administrasjon	1 066 000	1 074 000
Netto Driftsramme EBOI	- 10 442 000	- 12 362 438

Årsmelding:

Flyktning har ikke mottatt familiegjenforente og dermed ikke mottatt tilskudd slik det ble budsjettet.

EM bosatte i 2019 to enslige mindreårige på «flykningtjenestens kvote». Disse generer et større særskilt tilskudd enn budsjettet. Flykningtjenesten har mottatt 10 ordinære flyktninger, hvorav 8 av dem er kvoteflyktninger (overføringsflyktninger). IMDi's anmodning om bosetting er dermed oppfylt.

Virk har et merforbruk pga flere elever en budsjettet og har måttet drifte med en klasse mer enn forventet. I tillegg er det inntektssvikt i tilskudd, da flere flyktninger går på VIRK etter at tilskuddsperioden er over. Flere en tidligere velger å gjennomføre grunnskole. Flesteparten av elevene i grunnskole generer ikke tilskudd. Alle voksne har rett til grunnskole.

Oversikt ansatte

Beskrivelse	Pr. 01.01.2019	Pr. 01.01.2020
Antall ansatte	43	30
Antall årsverk	37,10	26,35
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	0,86	0,87
Antall heltidstilsatte	30	24

Det er gjennomført nødvendige nedbemanninger i 2019, i tråd med nedleggelse av kollektivet på Vestlandstykket 10 og sviktende inntekter.

Fravær

Beskrivelse	Sum 2018	Sum 2019
Fravær korttid	2,11	1,29
Fravær langtid	8,97	12,61

Enhetsleders kommentarer og vurdering:

Avdeling for Bosetting har et høyt sykefravær, både langtid og korttid. Sykefraværet har fokus sammen med de berørte ansatte.

Opplæring og kompetanse

Avdeling for Bosetting gjennomfører i 2019 en omorganisering og har derfor en prosess med HTV, plasstillitsvalgte, verneombud og andre representanter fra ansatte.

Alle oppgaver som skal utføres i tjenesten er kartlagt i forhold til kompetanse, ressurser og rammebetingelser. Det er synliggjort et opplæringsbehov. Dette skal gjennomføres i løpet av 2019, både med interne og eksterne ressurser.

VIRK skal ha 3 lærere med i Kompetanse for Kvalitet.

Årsmelding

EBOI har vært i kontinuerlig omorganisering siden 2017. Det har vært et samarbeid både med tillitsvalgte og verneombud. Ansatte har deltatt i kartlegging av kompetanse og fått mulighet til å registrere sin kompetanse på Webcruiter for å sikre at vi i prosesser har oversikt over alles kompetanse og utdanning.

Det har vært gjennomført individuell kompetanseheving av de ansatte som har meldt behov for dette.

3 lærere på VIRK har deltatt i Kompetanse for Kvalitet høsten 2019, med fortsettelse våren 2020.

Arbeidsmiljø

Tjenesten har fokus på arbeidsmiljøet. VIRK gjennomfører i 2019 en prosess i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Avdeling for Bosetting har fokus på arbeidsmiljø i en ny arbeidssituasjon og i nye kontorer. Det skal arbeides med relasjoner og kunnskapsoverføring mellom ansatte. Det skal opprettes nye bosettingsteam som skal arbeide sammen. Programrådgivere skal i større grad samarbeider med bosettingsteamene.

Årsmelding

Ansatte i flyktning tjenesten og bosetting enslige mindreårige har siden 2017 gjennomgått flere omorganiseringer og nedbemanningsprosesser. Dette preger tjenesten, det er stadig nye oppgaver som krever innsats fra alle ansatte. Ansatte er fornøyd med siste organisering som ble foretatt i mai/ juni 2019, hvor alle ble samlet i lyse og trivelige lokaler på Tjenna. Det er en styrke å kunne samles og få kunnskap om hverandres tjenester og oppgaver.