

BTI Agder



Hei og godt nyttår til dere alle!

Vi har lagt bak oss et veldig spesielt år hvor utfordringer med tverrfaglig samarbeid har blitt aktualisert. Tilbakemelding fra kommuner synes å peke i retning av at BTI har vært svært nyttig i denne sammenheng. Særlig trekkes selve prosessene med å bli en BTI-kommune og kjennskap til hverandre frem som viktige faktorer. Samtidig har vi fått tilbakemelding på at utviklingsarbeid og kompetanseheving har vært utfordrende å gjennomføre i den grad man hadde planlagt.

Økonomi

Takk for alle aktivitetsrapportene som ble sendt inn før jul! Frist for økonomirapportering er 01.02.21. Regnskapet skal inkludere en egeninnsats på kr 75 000,- fra hver kommune. Som skissert i tildelingsbrevet for 2020 er kommunene forespeilet midler også i 2021. Det er viktig at midler både fra 2020 og 2021 brukes opp. Det er ikke mulig å videreføre noe til 2022, og eventuelle ubrukte midler kan kreves tilbakebetalt til fylket. Dersom noen kommuner tenker at dette kan bli utfordrende, ber vi om en dialog på dette.

Aktuelt om BTI Agder og folkehelseprogrammet

Vi går nå inn i siste året med tilskuddsmidler fra folkehelseprogrammet. Det betyr også at vi alle må jobbe godt for å sikre videreføring av BTI-arbeidet etter endt prosjektperiode. Vi oppfordrer kommunene til å søke andre tilskudd for å videreføre BTI-arbeidet.

Som følge at et initiativ fra Kristiansand kommune er nå et nytt prosjekt på trappene: *Helhetlig oppfølging av risikoutsatte barn og unge*. Prosjektet bygger på BTI og Nye mønstre og finansieres av Fylkesmannen/Statsforvalteren gjennom prosjektskjønnsordningen. Prosjektet er forankret i RKG folkehelse og levekår og har som målsetting å utvikle et helhetlig rammeverk for identifisering og oppfølging av risikoutsatte barn og unge og deres familier. Prosjektet vil systematisere aktiviteter i ordinære, universelle tjenester og pågående initiativ for å sikre kvalitet og kompetanseutvikling i tidlig, helhetlig innsats for utsatte barn og unge. Dette kan sees på som en påfølgende fase med forsøk på å samle de to prosjektene til et helhetlig prosjekt. Det er forespeilet at kommuner som ønsker det kan delta. Vi vil komme med mer konkret informasjon når det foreligger.

BTI-modellen, Handlingsveileder og verktøy

På BTI Agder Nettverkssamling 2-20 presenterte Lyngdal rollebeskrivelser for stafettholder og koordinator, noe også særlig Arendal har jobbet med i 2020. Vi vil se mer på likheter og forskjeller mellom stafettholder/koordinator, samarbeid på Nivå 3/i ansvarsgruppe, utfordringene ulike regelverk gir oss med begreper, rutiner og verktøy og om vi kan unngå uklare ansvarlinjer og dobbeltarbeid. Barnevernsreformen og nye lovendringer rundt ansvar for å koordinere tjenester og tverrfaglig samarbeid vil også kreve videre avklaringer.



Evaluering

PwC gjennomførte i høst arbeidspakke 1b-Ansatt. KoRus gjennomførte BTI underveismåling i Lister og Åmli høsten 2020, og i Risør nå i januar. PwC og KoRus presenterte sine funn på Nettverkssamling 2-20. Presentasjonene finnes her: <https://www.bti-risor.no/samling/bti-agder-nettverkssamling-2-20/>. En del ønsker at PwC presenterer resultater og bidrar med refleksjoner i kommunene. Vi anbefaler at den enkelte kommune definerer dette nærmere i dialog med PwC. BTI Agder Styringsgruppe har utfordret PwC til å foreslå et standard opplegg som kan vurderes dekket økonomisk gjennom opsjonen BTI Agder har med PwC. Et alternativ kan være at den enkelte kommune benytter kompetansemidlene som tildeles via BTI Agder, eller finansierer dette selv.

Nå i vår gjennomføres arbeidspakke 1c-Individ, med formål å kartlegge målgruppens (gravide, barn, unge og foresatte/foreldres) erfaringer med tjenesteapparatet, etter at BTI har blitt tatt i bruk. Målsettingen er å kunne si noe om brukerperspektivet inn mot problemstillingen "I hvilken grad har kommunen lykkes med tidlig innsats, koordinerte tjenester og brukermedvirkning?". Det legges opp til 9 casestudier for å kartlegge brukernes erfaringer med BTI-modellen. Forberedelsene til denne arbeidspakken er igang, og det vil komme mer informasjon snart.

Regional arbeidsgruppe Østre Agder har igjen tatt opp tråden for å få til samarbeid med KoRus om videreutvikling av UngData undersøkelsen med mål om å få inn BTI-spørsmålene, eller en variant av disse, på hensiktsmessig måte til neste undersøkelse i 2022.

Digitalisering

Risør tok i bruk DIPS Samspill stafettlogg i oktober, ved årsskiftet inngikk Lillesand avtale med Visma, mens Lyngdal venter på å kunne ta i bruk stafettlogg i eksisterende avtale med DIPS (tidligere ACOS). I januar har Risør, Lillesand og Lyngdal utvekslet erfaringer med Sirdal og Kristiansand, som begge bruker Conexus Companion Stafettlogg, og vil fortsette med framover. Så langt kan vi si at mye ser bra ut, men det er også mye viktig funksjonalitet som ligger i leverandørens utviklingsplaner.

Kompetanseheving

Koronasituasjonen har satt gjennomføring av flere kompetansehevingstiltak på vent. Blant annet har Tvedestrand fått utsatt grunnopplæring i Uro-metoden, og også urotrenerkurs (tre dagers opplæring og to dager med veiledning) har blitt utsatt. For å gjennomføre kurs her i Agder kreves minst 20 deltakere. Gjerstad oppfordrer andre kommuner som ønsker Urotrener-opplæring til å ta kontakt.

Vi ser også at mange har arrangert digitale kompetansehevingstiltak. Blant annet har Lister-kommunene i samarbeid med RVTS arrangert ledersamling og planlegger samling for ansatte i disse tider knyttet til "Folkehelse og livsmestring". Bra jobba!

Har du hørt podkasten "Snakk med meg, davel" med Anne-Lill Nilsen i RVTS Sør? Denne og andre nye digitale ressurser er lagt til i kompetanseportalen <https://www.bti-risor.no/>

Viktige datoer å merke seg:

BTI Agder Nettverkssamling 15. april vil gjennomføres på Teams. Denne gang er vi innstilt på å spille inn PwCs presentasjon til bruk i kommunene i etterkant.

Nytt fra KoRus Sør

Liv Drangsholt, vår nærmeste medarbeider i KoRus Sør, som har fulgt oss fra BTI-arbeidets spede begynnelse, går av med pensjon 1. mars. Hun har vært en positiv og solid støtte i arbeidet, og vil bli savnet! Anne Pernille Flatebakken, og ny medarbeider i KoRus, Merete Haugen, skal videreføre arbeidet med BTI. KoRus vil som vanlig delta på nettverkssamlingen og dele relevant informasjon.

Da gjenstår det bare å ønske dere alle en riktig fin start på det nye året, og ikke nøl med å ta kontakt om dere lurer på noe!

Hilsen Linn , Malin og Marianne☺

