



RISØR KOMMUNE

Årsmelding 2019 / Årsplan 2020

for

Trollstua barnehage

1. Tjenesteperspektivet

1.1 Kortfattet beskrivelse av enhetens ordinære driftsoppgave

Risør kommune har tre kommunale barnehager, Trollstua barnehage, Fargeskrinet barnehage og Hope oppvekstsenter. De kommunale barnehagene er organisert med kommunalsjef og barnehagefaglig rådgiver, til sammen 2 årsverk.

Barnehagene drives etter bestemmelsene i «Lov om barnehager» med tilhørende forskrifter. «Rammeplan for barnehagen - innhold og oppgaver» av 01.08.2017

Trollstua barnehage ligger på viddefjell. Høsten 2018 etablerte vi en ny natur og idrettsavdeling for 4- og 5- åringene. Inneværende barnehageår har vi 23 barn ved denne avdelingen.

Totalt pr.01.01.20 har vi 45 barn totalt i barnehagen. Barnehagen fikk ny godkjenning på 70 plasser.

1.2 Tiltak i handlingsprogrammet

6.1.18	<i>BTI-modellen</i>
	BTI-modellen skal sikre informasjonsflyt, brukermedvirkning og samordning av tjenester til barn og unge det knyttes bekymringer til. Trollstua barnehage er i gang med implementering av modellen. BTI-stafettlogg er tatt i bruk på enkelt barn, og er i blitt en del av barnehagens systemarbeid. Barnehagen har gode erfaringer med bruk av denne modellen, og tverrfaglig samarbeid er blitt enklere å få til.
6.7.7	<i>Oppgradere uteleker, barnehage</i>
	En viss utskifting av lekeapparater på uteområder er nødvendig for å opprettholde standard i de kommunale barnehagene. Det er en løpende utskiftingsplan med behov fra barnehagene.

1.3 Andre viktige satsinger, hendelser e.l i 2019

Trollstua barnehage deltar i ulike nettverk som skal heve vår kompetanse i barnehagen

- Nettverkssamarbeid med Gjerstad kommune og kommunal barnehager i Risør, støttes av Fylkesmannen. Hele personalet deltar i ulike grupper og deler erfaringer rundt tema mangfold/gjensidig respekt og livsmestring/helse.
- Samarbeidsprosjekt med styrere i barnehager i Risør, støttes av Fylkesmannen. Ekstern veileder er Kari Pape.
- Nettverksgruppe Realfag. Vitensenteret i Arendal og Høyskolen i Sør-Øst Norge samarbeider med kommunen om realfagssatsningen sammen med Udir.
- Se også punkt om opplæring og kompetanse.

2. Økonomiperspektivet

Det er investert i nytt digitalt utstyr som iPader og smarttelefoner for å lette arbeidet med nye digitale verktøy som HR- portalen og barnehageprogrammet Vigilo.

De gitte økonomiske rammene gir rom for en moderat drift. Barnehagen driftes utfra et nøkternt forbruk. Det er lite rom for ekstra satsninger som for eksempel ekskursionsjoner med barna, eller større kompetansehevingstiltak for de ansatte.

Trollstua barnehage har flere familier som har rett på redusert oppholdsbetaling og gratis kjernetid. Dette har ført til at vi ikke har klart å holde oss innenfor budsjettet. Foresatte som har redusert

oppholdsbetaling og gratis kjernetid blir et tap for de kommunale barnehagene, som ikke blir kompensert.

Barnehagen bærer preg av å ikke ha blitt malt utvendig på 15 år. Det er også behov for en oppgradering i uteområdet. Både vedlikehold og lekeplassutstyr.

Høsten 2020 begynner 13 førskolebarn på skolen. Vi får kun inn 7 nye barn ved hovedopptak. Dette gir en svikt i oppholdsbetalingen.

De gitte økonomiske rammene er tilfredsstillende for enheten for de kravene vi har nå, men vi har ikke noe rom til å gjøre noe ekstra.

3. Arbeidsgiverperspektivet

Risør kommune bygger sin virksomhet på følgende grunnverdier (verdidokumentet)

Likeverd

- Behandle hverandre med respekt
- Bli hørt og sett
- Være inkluderende
- Ulikhet er en styrke

Åpenhet

- Det er riktig å si fra om feil og mangler
- Sikre god informasjonsflyt
- Størst mulig grad av medvirkning i beslutningsprosesser
- Gjensidig åpenhet mellom enhetene, ledelse og ansatte – være en «vi-kommune»

Løsningsorientert

- Være fleksibel, kreativ, og søke etter gode løsninger
- Benytte ansattes ressurser og bidra til tverrfaglig samarbeid
- Ta initiativ, vise engasjement og ta ansvar
- Gi konstruktiv tilbakemelding
- Være en miljøbevisst kommune

Trygghet

- Utvikle ansattes kompetanse
- Arbeidsoppgavene skal harmoniseres med egen kompetanse
- Arbeidsplassen skal være fri for mobbing og baksnakking
- Holde avtaler

Oversikt ansatte

Beskrivelse	Pr. 01.01.2019	Pr. 01.01.2020	Mål pr. 01.01.21
Antall ansatte	12	13	
Antall årsverk	10,60	12,40	
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	88 %	95 %	95 %
Andel heltidstilsatte	9	11	11

Enhetsleders kommentarer og vurdering:

Barnehagen er i en kontinuerlig prosess med opp – og nedbemanning ut fra antall barn. Vi utvidet med en avdeling høsten 2018 og økte bemanningen med to pedagoger. Risør kommune har 4 opptak i året, og dette er veldig uforutsigbar personalpolitikk. I tillegg tilbyr vi «kriseplasser» til barn som har akuttbehov for barnehageplass.

Fravær

Beskrivelse	Sum 2018	Sum 2019
Fravær korttid		2,45
Fravær langtid		2,38

Vi jobber kontinuerlig med å holde sykefraværet nede.

Opplæring og kompetanse

Kompetanseplanen for 2016- 2019 er ikke blitt fornyet. Det er ønskelig med en ny kompetanseplan for de kommunale barnehagene. Trollstua barnehage har perioden 2020-2022 selv valgt følgende temaer som vi skal jobbe med internt:

- Livsmestring og helse
- Språk- et godt språkmiljø for alle barn
- Bærekraftig utvikling

I tillegg er vi deltakere ved *Pilot Stine Sofie Barnehagepakke*. Trollstua barnehage har sin egen barnas verneombud (BVO).

Personalmøtene blir benyttet til intern opplæring innenfor disse temaene. I tillegg blir eksterne kurs valgt ut fra disse emnene. Vi deltar på Sørlandsk lærestevne der kursene er valgt ut etter disse satsningsområdene.

6.1.2	Pedagognorm i barnehagene
	Det er en nasjonal målsetning at barnehagene skal ha 50 % barnehagelærer i grunnbemanning innen 2020. Trollstua barnehage har 5,8 årsverk med pedagogisk bemanning av i alt 12,00 årsverk i grunnbemanning.

Arbeidsmiljø

Trollstua barnehage har fått nye medarbeidere i forbindelse med ny avdeling. Vi har et godt arbeidsmiljø, men vi må jobbe kontinuerlig med å opprettholde dette. Vi har årlig en planleggingsdag som vi reiser bort sammen hvis mulig. Medarbeidersamtalene har dette temaet.

Lærlinger

Trollstua barnehage har hatt 2 ordinære lærlinger i 2019/20. Det er ønskelig med lærlinger. I tillegg har vi hatt en praksiskandidat via nav.

4. Klima-/miljøperspektivet

Avfallshåndtering (plast, engangsartikler m.m) - vi sorterer søppel. Bærekraftig utvikling.