



RISØR KOMMUNE

Dato: 19.10.22

Tilstede: Mads S. Moe (Rektor Risør U), Elin Eliassen (Risør U), Reidun Hansen (Risør U), Tove Hansen (Politisk representant), Erling Eikeland Knutsen (nesteleder elevrådet), Cassandra Aanonsen (elevrådsleder), Kent Nilssen (FAU-leder), Unn Torill Aasbø (Risør U)

Forfall: Heidi Torp (FAU)

Referat fra møte i Samarbeidsutvalget ved Risør Ungdomsskole

Saksnr.

1/22 Godkjenning av innkalling og gjennomgang av SU sitt mandat

Innkallingen er godkjent. Rektor gjennomgikk samarbeidsutvalgets mandat. Dere kan lese mer om dette [her](#).

2/22 Valg av leder, nestleder og sekretær

Mads er valgt til leder og sekretær. Heidi Torp som nestleder.

3/22 Resultater fra nasjonale prøver

De offentlige resultatene er ikke klare. Disse vil bli presentert på neste møte. Skolen har god utvikling fra 8. til 9. trinn. På 8. trinn er lese- og regneresultatene stort sett på landsgjennomsnittet, mens engelskresultatene er betydelig under landsgjennomsnittet. Skolens personal jobber systematisk med å følge opp resultatene, og har et særlig søkelys på lesing denne høsten. SU råder skolen til å samarbeide med barneskolene om resultatene for 8. trinn.





RISØR KOMMUNE

4/22 Skolens ordensreglement

Ordensreglementet er kjent av utvalgets medlemmer.

Skolens mobilregler er slik at elevene leverer inn mobilen når skoledagen starter, og får den tilbake ved skoledagens slutt. På fredager kan elevene benytte telefonen i friminuttene. Skolen har merket en nedgang i antall mobilrelaterte konflikter. Elevrepresentanten påpeker at vi fortsatt har enkeltelever som ikke følger reglementet.

Skoleområdet fremstår fortsatt som uferdig og ufullstendig. Elevene ønsker seg mer aktiviteter.

Det kom også opp et spørsmål om tilsyn. Elever og skolen er enige om at vi har tilstrekkelig tilsyn. Innføringen av gule refleksvester for lærerne har hatt en positiv effekt.

Det ble tatt opp om skolen bør ha et mobbeforbyggende program som eksempelvis MOT. SU sine medlemmer er ikke enige i om dette er klokt, og at man uansett må jobbe kollektivt i personalet for å forebygge krenkelser og uønsket adferd.

5/22 Oppvekstplan

Det er orientert om at denne lages. SU kan være høringsinstans dersom vi ønsker dette.

6/22 Møteplan skoleåret 2022/2023

- SU/SMU 30.11.22 klokken 18.00 – 20.00
- SU/SMU 01.02.23 klokken 18.00 – 20.00
- SU 22.03.23 klokken 18.00 – 19.30
-

7/22 Eventuelt

- Forslag om at rektor tar med eventuelle skolemiljø saker fast til SU.
- Rektor orienterte om personalsituasjonen.

