



RISØR KOMMUNE

Årsplan 2019

PPT for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad
kommune

v1

1. Tjenesteperspektivet

1.1 Kortfattet beskrivelse av enhetens ordinære driftsoppgave

Alle kommuner og fylkeskommuner er pålagt å ha en Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT). Vi er en interkommunal tjeneste for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad kommune. PP-tjenesten er skoleeieres sentrale sakkyndige organ.

Vårt oppdrag er lovfestet i barnehagelovens §19 d og opplæringslovens § 5-6:

- PPT skal sørge for at det blir utarbeidet sakkyndig vurdering når loven krever det
- PPT skal bistå barnehagen i arbeidet med kompetanse- og organisasjonsutvikling med å tilrettelegge barnehagetilbudet for barn med særlige behov
- PPT skal bistå skolen i arbeidet med kompetanse- og organisasjonsutvikling med å legge opplæringen bedre til rette for elever med særlige behov

Det er til sammen 14 skoler og 23 barnehager i de fire kommunene.

1.2 Tiltak i handlingsprogrammet for 2019

TILF (tidlig innsats i lærende fellesskap) fortsetter ut 2019.

BTI modellen – vi jobber tverrfaglig i Risør kommune.

Spesialpedagogisk hjelp/spesialundervisning; Fokus på økt læringsutbytte, mestring og inkludering i barnehage og skole og kvalitet på det spesialpedagogiske tilbudet sammen med barnehagene og skolene.

Behov for økt kompetanse på tospråklighet hos barn.

1.3 Andre viktige satsinger, hendelser e.l i 2019

Være en samarbeidspart for skolens satsing i begynneropplæringen 1- 4.trinn – nytt i oppl § 4-1.

Tidlig inn. Være med i arbeidet med å utvikle en Risør modell for mer tilpasset opplæring i skolen som kan innebære mindre spesialundervisning(Dovremodell)

Øke omfanget av systemrettet arbeid i barnehage og skole.

1.4 Andre forhold

Fylkesmannen har invitert PP-tjenestene i Aust - og Vest Agder til felles samlinger i forbindelse med sammenslåing til et Agder i 2020.

PP-tjenestene i begge fylker har felles kompetanseløft der vi får det til.

Det er et sterkt og godt ledernetverk i begge fylkene som skal videreføres på en hensiktsmessige måte.

Det gjenstår 2 samlinger i lederutvikling med NTNU – Tema endringsledelse. Avsluttes høst 2019.

Nye tester og sertifisering oppgraderes og vurderes gjennom hele året.

Ny St. melding er varslet høsten 2019. Den bygger på Barneombudets rapport, Ekspertutvalgets rapport om spesialundervisning og Stoltenberg utvalgets NOU.

Denne vi gi føringer for fremtidens PP-tjeneste.

2. Økonomiperspektivet

Leasing avtale på PC må bli en budsjett post for 2020. Lønn usikker da det blir noe utskifting av medarbeidere.

3. Arbeidsgiverperspektivet

Risør kommune bygger sin virksomhet på følgende grunnverdier (verdidokumentet).

Likeverd

- Behandle hverandre med respekt
- Bli hørt og sett
- Være inkluderende
- Ulikhet er en styrke

Åpenhet

- Det er riktig å si fra om feil og mangler
- Sikre god informasjonsflyt
- Størst mulig grad av medvirkning i beslutningsprosesser
- Gjensidig åpenhet mellom enhetene, ledelse og ansatte – være en « vi -kommune)

Løsningsorientert

- Være fleksibel, kreativ, og søke etter gode løsninger
- Benytte ansattes ressurser og bidra til tverrfaglig samarbeid
- Ta initiativ, vise engasjement og ta ansvar
- Gi konstruktiv tilbakemelding
- Være en miljøbevisst kommune

Trygghet

- Utvikle ansattes kompetanse
- Arbeidsoppgavene skal harmoniseres med egen kompetanse
- Arbeidsplassen skal være fri for mobbing og baksnakking
- Holde avtaler

3.1 Oversikt ansatte

Beskrivelse	Pr. 01.01.2018	Pr. 01.01.2019	Mål pr. 01.01.20
Antall ansatte	10		
Antall årsverk	8,6		
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse			
Andel heltidstilsatte	7		

Enhetsleders kommentarer og vurdering: fokus på 100 % stillingsstørrelse. Noen periodevise endringer vil dukke opp i løpet av et år.

3.2 Fravær

Beskrivelse	Sum 2017	Sum 2018	Mål 2019
Fravær korttid		Totalt sykefravær 2018- 13 %	1.kvartal 2019 – 5,24 % 2,11 % korttid
Fravær langtid			3,13 % langtid

Enhetsleders kommentarer og vurdering: sårbart med så få ansatte.

Sykefravær i PPT er ikke arbeidsrelatert.

3.3 Opplæring og kompetanse

Kompetanseheving på fagområder vi ser vi trenger økt kompetanse/oppdatering på eller nye tester vi tar i bruk må sertifiseres for.

Kompetanseheving foregår også i de prosjektene vi deltar i ute på skole/barnehage.

Utredning av matematikkvansker er et prioritert satsingsområde.

PP-tjenestens leder er med i rådmannens lederutviklingsprogram

Enhetsleders beskrivelse av status, behov, planer og tiltak for det kommende året

Ny St. Melding – tidlig innsats og inkluderende fellesskap vil vise hva vi trenger å få ny kunnskap om og på andre områder enn vi har i dag.

Høsten 2020 kommer ny læreplan der «folkehelse og livsmestring» er ett av tre tverrfaglige temaer i den overordnede delen som skal prege læreplanverket. Det er økt fokus på å utvikle barns personlighet, talenter og fysiske og psykiske evner. Dette utfordrer oss som hjelpetjeneste og hvordan bidra inn i samhandlingen med skolene.

3.4 Arbeidsmiljø

PP-tjenesten har et godt arbeidsmiljø der medarbeidere gir uttrykk for å trives med oppgavene og med kollegaer. Vi har fokus på teambygging, delekultur og på hvordan høyne kvaliteten på arbeidet vi leverer fra oss.

PP-tjenesten er sårbare for sykefravær og saksbehandlingstiden i de periodene det er redusert bemanning. Rapporteres i QM+

3.5 Læringer

Ingen

4. Klima-/miljøperspektivet

Følger regler som gjelder for Risør kommunehus.

Disponerer ingen elbil