



RISØR KOMMUNE

Årsmelding 2019 / Årsplan 2020

for

Fargeskrinet barnehage

1. Tjenesteperspektivet

1.1 Kortfattet beskrivelse av enhetens ordinære driftsoppgave

Risør kommune har tre barnehager, Trollstua barnehage, Fargeskrinet barnehage og Hope oppvekstsenter. De kommunale barnehagene er organisert med kommunalsjef og barnehagefaglig rådgiver, til sammen 2 årsverk.

Barnehagene drives etter bestemmelsene i «Lov om barnehager» med tilhørende forskrifter. «Rammeplan for barnehagen - innhold og oppgaver» av 01.08.2017

Fargeskrinet barnehage ligger ved Kalstadheia boligfelt på Søndeled, og er bygget for drift av fire avdelinger. Barnetallet har tidligere hatt en kraftig nedgang, men de siste 1-2 årene er tallene blitt mer stabile. 01.01.20 var det 40 barn i barnehagen.

1.2 Tiltak i handlingsprogrammet

6.1.18	<i>BTI-modellen</i>
	BTI-modellen skal sikre informasjonsflyt, brukermedvirkning og samordning av tjenester til barn og unge det knyttes bekymringer til. Fargeskrinet barnehage er godt i gang med implementering av modellen. BTI-stafettlogg er tatt i bruk på enkelte barn, og er i blitt en del av barnehagens systemarbeid. Barnehagen har gode erfaringer med bruk av denne modellen, og tverrfaglig samarbeid er blitt enklere å få til.
6.7.6	<i>Diverse ombygginger i Fargeskrinet barnehage</i>
	Noen av tiltakene ble gjennomført i 2019: - utbedret kontorplasser for pedagoger, slik at de utfyller lovens krav. Gjenstående tiltak er: - bygge nytt vognskur
6.7.7	<i>Oppgradere uteleker, barnehage</i>
	En viss utskifting av lekeapparater på uteområder er nødvendig for å opprettholde standard i de kommunale barnehagene. Det er en løpende utskiftingsplan med behov fra barnehagene.

1.3 Andre viktige satsinger, hendelser e.l i 2020

Fargeskrinet barnehage deltar i nettverk som skal heve vår kompetanse i barnehagen

- Nettverkssamarbeid med Gjerstad kommune og kommunal barnehager i Risør, støttes av Fylkesmannen. Hele personalet deltar i ulike grupper og deler erfaringer rundt tema mangfold/gjensidig respekt og livsmestring/helse.
- Barnehagen har en pedagogisk leder som tar videreutdanning i veiledning ved UiA (30 studiepoeng)
- Se også punkt om opplæring og kompetanse.

2. Økonomiperspektivet

- Det er i 2019 blitt oppgradert kontorplasser for pedagoger. Det er investert i kontorpulter, arkivskuffer og annet kontorutstyr. Barnehagen har også kjøpt inn barnevennlige møbler til avdelinger, samt ryggvennlige stoler til ansatte. Det er også investert i nytt digitalt utstyr som lpader og stor skjerm, for å lette arbeidet med nye digitale verktøy som Vigilo og HR-portal.

- De gitte økonomiske rammene gir rom for en moderat drift. Barnehagen driftes utfra et nøkternt forbruk. Det er lite rom for ekstra satsninger som for eksempel ekskursjoner med barna, eller større kompetansehevingstiltak for de ansatte.
- Barnehagen driftes utfra de rammene en har, og har de siste årene holdt seg innenfor budsjetttrammene.
- Redusert oppholdsbetaling/søskenmoderasjon er en faktor som gjør det krevende å holde seg innenfor budsjetttrammene. Foresatte som har redusert oppholdsbetaling blir tap for barnehagen, som ikke blir kompensert.

3. Arbeidsgiverperspektivet

Risør kommune bygger sin virksomhet på følgende grunnverdier (verdidokumentet)

Likeverd

- Behandle hverandre med respekt
- Bli hørt og sett
- Være inkluderende
- Ulikhet er en styrke

Åpenhet

- Det er riktig å si fra om feil og mangler
- Sikre god informasjonsflyt
- Størst mulig grad av medvirkning i beslutningsprosesser
- Gjensidig åpenhet mellom enhetene, ledelse og ansatte – være en «vi-kommune»

Løsningsorientert

- Være fleksibel, kreativ, og søke etter gode løsninger
- Benytte ansattes ressurser og bidra til tverrfaglig samarbeid
- Ta initiativ, vise engasjement og ta ansvar
- Gi konstruktiv tilbakemelding
- Være en miljøbevisst kommune

Trygghet

- Utvikle ansattes kompetanse
- Arbeidsoppgavene skal harmoniseres med egen kompetanse
- Arbeidsplassen skal være fri for mobbing og baksnakking
- Holde avtaler

Oversikt ansatte

Beskrivelse	Pr. 01.01.2019	Pr. 01.01.2020	Mål pr. 01.01.21
Antall ansatte	15	15	
Antall årsverk	11,60	10,10	
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	79,3 %	78%	
Andel heltidstilsatte	5 stk	4 stk	

Enhetsleders kommentarer og vurdering:

Det er mange deltidsansatte i Fargeskrinet barnehage. De ansatte har i stor grad valgt dette selv, og mange ønsker ikke full stilling. Det er kun to ansatte som ønsker å øke sin 60% stilling til 80% stilling. I Fargeskrinet barnehage er det mange som har 80% stilling.

Fra 01.01.20 har enhetsleder/styrer gått fra 100% stilling til 80% stilling av helsemessige årsaker. Denne reduksjonen er ikke erstattet.

I tillegg har Fargeskrinet barnehage fra 01.01.20 1,3 årsverk som blir lønnet fra Førskoletiltak, disse er regnet med i gjennomsnittlig stillingsstørrelse.

Fravær

Beskrivelse	Sum 2019
Fravær korttid	2,48%
Fravær langtid	18,12%

Enhetsleders kommentarer, vurdering og hvordan vi jobber med det:

I 2019 har Fargeskrinet barnehage hatt mange sykemeldinger. På det meste var det 7 stk som var fulltidssykemeldt eller gradert sykemeldt. Årsaken til dette er av fysisk art, da det er mange voksne damer i «reparasjonsalder» her. Det å jobbe i barnehage er en fysisk krevende jobb. Fraværet er tatt opp med verneombud, og konklusjonen er at dette er forbigående. Fra 01.01.20 er dette betydelig redusert, og alle er tilbake på jobb.

Opplæring og kompetanse

Kompetanseplan barnehager 2016-2019 er ikke fornyet. Det er ønskelig med en felles kompetanseplan for barnehagene. Fargeskrinet barnehage har i perioden 2020-2022 selv valgt disse temaene som vi vil jobbe med internt:

- Livsmestring, (psykisk) helse
- Voksenrollen i barnehagen
- Implementering av BTI-modell

Det drives med intern opplæring innen disse tema, i tillegg så blir eksterne kurs valgt utfra denne planen. Eks deltagelse på Sørlandske lærerstevne, kan personalet kun velge kurs med disse tema.

6.1.2	Pedagognorm i barnehagene
	Det er en nasjonal målsetning at barnehagene skal ha 50% barnehagelærer i grunnbemanning innen 2020. I Fargeskrinet barnehage er det 4,4 årsverk med pedagogisk bemanning av i alt 9,60 årsverk i grunnbemanning.

Arbeidsmiljø

Ansatte i Fargeskrinet barnehage definerer arbeidsmiljøet som godt. I medarbeidersamtaler 2019 har arbeidsmiljøet vært et tema for samtalen. Tilbakemeldingene er gode, og dette er noe som man kontinuerlig har fokus på.

Lærlinger

Fargeskrinet barnehage fikk lærling i 2019, og tar gjerne imot neste år også.

4. Klima-/miljøperspektivet

4.1 Status miljøfyrtårnsertifisering

Barnehagen ønsker at kommunen har større felles fokus på dette.

4.2 Avfallshåndtering (plast, engangsartikler m.m)

Barnehagen har ordinær avfallshåndtering med plast, papir, glass/metall og restavfall. Fargeskrinet barnehage vant for øvrig i 2019 kr 10 000,- i returkartonglotteriet til grøntpunkt.no