



RISØR KOMMUNE



Årsplan

Sektor for Samfunnsutvikling

2023



Innholdsfortegnelse

1	Innledning årsplan	3
2	Felles informasjon	5
3	Innsatsområder	7

1 Innledning årsplan

Kommunedirektørens kommentar

2023 er et historisk år for Risør kommune. 7. mai dette året er det 300 år siden Risør (samtidig med Arendal) fikk sine kjøpestadsprivilegier og ble med det å regne som en egen by. Dette blir feiret gjennom hele året med en rekke arrangementer og hendelser.

Andre sentrale tema og hendelser som jeg tenker vil få ekstra oppmerksomhet i 2023

Kommunestyrevalg

I september gjennomføre valg til nytt kommunestyre og fylkesting. Det er en stor hendelse i en demokratisk styrt organisasjon.

Ny kommuneplan

Arbeidet med samfunnsdelen i ny kommuneplan skal etter planen landes i løpet av 2. halvår 2023. Raskt etter det skal arbeidet med arealdelen starte opp. Her skal foretas mange viktige valg og der bla. vektingen av hensynet til klima og natur blir et sentralt tema.

Morrow

I 2023 må arbeidet med å forberede seg på konsekvensene og mulighetene knyttet til etableringen i gigantfabrikken Morrow i regionen vår. Dette arbeidet må sees i sammenheng med arbeidet med kommuneplanen, men det må i tillegg jobbes tett og godt sammen med de andre kommunene i regionen om dette, evt. organisert som et eget, felles prosjekt.

Strukturgrep oppvekstområdet

Økonomiplanen for 2024 og 2025 er balansert med betydelige innsparingstiltak knyttet til oppvekstområdet. Det må i 2023 avklares om hvordan disse innsparingene skal effektueres, og om det er politisk vilje til å gjennomføre endringer innenfor dette området

Innsatstrapp / Frivillighet

Fokuset på innsatstrapp / frivillighet / tidlig innsats / BTI m.m må videreføres, forsterkes og konkretiseres ytterligere. Vi må gå fra ord til handling, og innsatstrappa må monteres i det kommunale byggverket. Dette er et krevende arbeid som det tar tid å få på plass. Det handler dels om strukturelle grep og prioritering av ressurser, men det handler også i stor grad om å endre tankesett og kultur.

Ny E-18 / Fv 416

I løpet av høsten 2023 vil det trolig avklares hvilken trase som skal velges for ny E-18 fra Tvedestrand til Bamble. Her kreves et godt politisk arbeid internt i egen kommune og mellom kommunene (særlig mellom Tvedestrand og Risør) for å sikre at vi ikke snubler på oppløpssida. Det overordnede målet er at det skal bygges 4-felts motorvei på strekningen, og det foreligger ingen enkle alternativer.

Mottak av flyktninger

Risør kommune skal ta imot 70 nye flyktninger i 2023, det samme antallet som i 2022. Dette vil utfordre store deler av det kommunale tjenesteapparatet. Dette krever tett og god lederoppfølging og god og strukturert samhandling tjenestene i mellom.

Stedsutvikling Sønedeled

Det er svært spennende prosjekter på gang i området i og rundt Sønedeled (Apalvika, Sliperitomta og Ørsmålen). Her ligger det store muligheter for Sønedeled og Risør kommune. Et sentralt og viktig

tema i alle prosjektene er hensynet til eksisterende omgivelser og kulturmiljø.

Grenseregulering Røysland

Kommunestyrene i Risør og Tvedestrand vedtok i februar 2023 å stille seg positiv til et innbyggerinitiativ om å overføre Røysland krets i Risør (Røysland og Lindland) til Tvedestrand kommune. Statsforvalteren forventes å vedta denne overføringen første halvår 2023. I forbindelse med dette må det gjennomføres forhandlinger med Tvedestrand kommune om vilkår for justeringen og overgangsordningen

Samtaler om kommunesammenslåing

Risør kommune ved ordfører har tatt initiativ til nabokommunene /Tvedestrand, Gjerstad, Vegårshei og Åmli) om samtaler om kommunesammenslåing. Vegårshei og Åmli har takket nei. De andre er positive til samtaler. Her er en lang og brokete vei fram, men det starter i 2023, og så vil tiden vise om veien er mulig å bygge.

Ny kommunedirektør

01.03.23 starter ny kommunedirektør, Carl Jacob Hansen, opp i stillingen. Bytte av toppsjef, preger alltid en virksomhet i en periode, men med dyktige folk rundt seg i Risør kommune, tyder alt på at dette vil gå veldig bra.



2 Felles informasjon

Kommentar til budsjettvedtaket

Kommunestyret vedtok følgende driftsrammer for sektorene for kommende planperiode 2023-26.

Bevilgningsoversikt drift B	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Sektor kommunedirektør og stab						
Driftsinntekter	-1 913 000	-1 558 000	-1 350 000	-1 350 000	-1 350 000	-1 350 000
Driftsutgifter	36 731 000	35 046 000	35 575 000	35 875 000	35 975 000	35 975 000
Netto driftsrammer	34 818 000	33 488 000	34 225 000	34 525 000	34 625 000	34 625 000
Sektor samfunnsutvikling						
Driftsinntekter	-71 328 000	-61 011 000	-64 656 000	-64 656 000	-64 656 000	-64 656 000
Driftsutgifter	150 571 000	135 290 000	156 110 000	153 010 000	152 060 000	152 060 000
Netto driftsrammer	79 243 000	74 279 000	91 454 000	88 354 000	87 404 000	87 404 000
Sektor helse og omsorg						
Driftsinntekter	-48 390 000	-34 543 000	-34 812 000	-34 812 000	-34 812 000	-34 812 000
Driftsutgifter	263 403 000	254 299 000	268 094 000	268 094 000	268 094 000	268 094 000
Netto driftsrammer	215 013 000	219 756 000	233 282 000	233 282 000	233 282 000	233 282 000
Sektor Oppvekst						
Driftsinntekter	-33 888 000	-29 456 000	-29 885 000	-29 885 000	-29 885 000	-29 885 000
Driftsutgifter	175 199 000	158 980 000	165 493 000	159 493 000	154 493 000	154 493 000
Netto driftsrammer	141 312 000	129 524 000	135 608 000	129 608 000	124 608 000	124 608 000
Felles inntekter, utgifter og avsetning						
Driftsinntekter	-8 000	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000
Driftsutgifter	-9 217 000	6 095 000	15 875 000	13 125 000	14 375 000	14 125 000
Netto driftsrammer	-9 225 000	6 090 000	15 870 000	13 120 000	14 370 000	14 120 000
Sum driftsrammer sektorene totalt	461 161 000	463 137 000	510 439 000	498 889 000	494 289 000	494 039 000

Handlingsprogram 2023-26 med budsjett for 2023 er både nøkternt og krevende.

Balansen i budsjettet forutsetter at betydelige økonomiske innsparinger gjennomføres som planlagt, særlig innenfor oppvekstsektoren. Det blir derfor svært viktig at områdene og enhetene kommer tidlig i gang med dette arbeidet i 2023.

Alle enhetene har stramme rammer for sin drift, dette betinger at enhetsledere og kommunalsjef følger tett opp i forhold til den økonomiske utviklingen og iverksetter tiltak når det er nødvendig.

Følgende tiltak med økonomisk effekt på drift ble vedtatt i kommunestyret for kommende planperiode og er lagt inn i økonomiplanen for 2023-26.



Tiltaksplan	Tiltaksliste til Handlingsprogram og økonomiplan 2023-26 (alle tall i hele 1000)	2023	2024	2025	2026
ref.nr	Felles / Kommunedirektør / Interne tjenester				
500-1	Arbeidsmiljøtiltak	200	200	200	200
500-2	Omstilling og fornying	300	300	300	300
500-5	Utgifter til valg	250	0	250	0
500-6	Tilskudd Risør By AS	750	750	750	750
	Kontorjustering 10% på Eiendomsskattegrunnlaget	-900	-1 800	-2 700	-3 600
	Tilskudd Frelsesarmeen	50	50	50	50
	Sum tiltak Kommunedirektør og interne tjenester/felles	650	-500	-1 150	-2 300
ref.nr	Skole, barnehage, oppvekst				
400-2	Tilbakeføring av Røyslandselever ifm nedleggelse Songe skole	0	-1 700	-1 700	-1 700
400-1	Strukturelle endringer innenfor skole- og barnehageområdet	0	-5 000	-10 000	-10 000
	Lese og skriveopplæring 1-4 trinn	200	0	0	0
	Sum tiltak oppvekst	200	-6 700	-11 700	-11 700
ref.nr	Samfunnsutvikling				
200-17	Byjubileum 2023	700	0	0	0
200-8	Utredning ny svømmehall 2022-23	500	0	0	0
	Styrking frivillige lag og foreninger	500	500	500	500
	Økning tilskudd MF Øysang	100	0	0	0
	Prosjekt Renere By	200	0	0	0
	Endring satser gebyrregulativ Plan & Bygg	-100	-100	-100	-100
	Styrking arbeid med barn og unge	500	500	500	500
	Vedlikehold kommunale bygg ihht vedlegg 5	5 520	0	0	0
	Sum tiltak Samfunnsutvikling	7 920	900	900	900
ref.nr	Helse og omsorg				
300-9	Samlokalisering leger	0	0	0	0
	Styrking bemanning helse og omsorg	2 000	2 000	2 000	2 000
	Sum tiltak helse og omsorg	2 000	2 000	2 000	2 000
	Sum tiltak som påvirker budsjetttrammene	10 770	-4 300	-9 950	-11 100

3 Innsatsområder

Sektor for samfunnsutvikling er sammensatt av svært ulike fagfelt. Sektoren omfatter alt fra kommunens tekniske tjenester, eiendomsforvaltning, selvkostområdet vann- og avløp, kultur, næring, frivillighet, plan- og byggesak, samt NAV sosial og NAV flyktning. Sektoren tar et overordnet ansvar for kommunens klima- og miljøarbeid og har i tillegg et overordnet ansvar for utarbeidelse og oppfølging av kommunens egne planer, samt involvering i regionale planprosesser.

Sektoren skal bidra til at Risør kommune er en medspiller for en positiv samfunnsutvikling. Innsatsen skjer hver dag, på mange områder og i nært samarbeid med innbyggere, lokalt næringsliv, frivillige, statlige- og regionale myndigheter, samt våre nabokommuner. Sektoren er et aktivt kontaktpunkt med lokalsamfunnet, gjennom dialog og samarbeid med både lag- og foreninger, velforeninger, privatpersoner, besøkende, kunst og kulturutøvere og næringsdrivende.

Sektorens hovedoppgave er å omsette kommuneplanens mål om en positiv samfunnsutvikling, til praktisk handling og gjennomføring, innenfor tilgangen vi har av administrative ressurser og i vår evne til å samarbeide med omgivelsene. Det betyr at vi må bygge en løsningsorientert og endringsvillig organisasjon, bestående av engasjerte medarbeidere som tør å teste ut nye måter å jobbe på, og som har aksept for dette hos både den administrative og politiske ledelsen i kommunen.

Året som kommer vil kreve at vi er fleksible og tør å gjøre ting på nye måter. Det å endre måten vi arbeider på og hvem vi samarbeider med, er krevende, spesielt fordi vi kan risikere at vi ikke lykkes med alt. Det må vi skape rom for, både administrativt og politisk.

I året som kommer vil sektoren prioritere enhetenes kjerneoppgaver og fokusere på fremdrift i de prosjektene og tiltakene som er vedtatt for budsjettåret 2023, samt HP/ØP 2023 - 2026. I tillegg prioriteres arbeid med å følge opp planstrategien for perioden (vedtatt 2020).

Fokusområder for 2023

- Ferdigstillelse og forankring av kommuneplanens samfunnsdel og dens målsettinger.
- Øke graden av samspill, frivillighet og deltakelse - mellom innbyggere, politikere og kommunens ansatte
- Gjennomføring av Risørs 300 års byjubileum
- Bosette og integrere ytterligere 70 nye flyktninger
- Sikrer optimal utnyttelse av kommunens bygningsmasse, gjennomføre økt grad av vedlikehold og ha fokus på energioptimaliserende løsninger.
- Morrow - Hva betyr denne etableringen for Risør og Sørlandet?

Ut fra befolkningsframskrivingene skal Risør ikke vokse i antall innbyggere, men etableringen av Morrow kan medføre en annen utvikling. Hvordan planlegger vi for begge scenarier i Risør?

Kommuneplanens samfunnsdel - Hva blir Risørs visjon?

Det administrative forslaget til ny kommuneplan er ferdigstilt og det er nå opp til politikerne om de mener forslaget slik det foreligger kan legges ut på offentlig høring. Kommuneplanens samfunnsdel ble lagt fram av kommunedirektøren med følgende visjon - Klima og natur, først og fremst.

Selv om det i planprogrammet var vedtatt at kommuneplanens samfunnsdel skulle rulleres, er det blitt et omfattende arbeid og prosessen er ikke avsluttet. Når kommuneplanens samfunnsdel er vedtatt skal vi gå videre med å rullere kommuneplanens arealdel. Arealdelen skal følge opp målene i samfunnsdelen gjennom konkret planlegging og gjennomføring. Her blir det også naturlig å ta inn de tekstiltakene om bolig- og næringsarealer som ble vedtatt i budsjettbehandlingen i desember 2022.

Arbeidet med kommuneplanen både har, og vil komme til å kreve store administrative ressurser fra samfunnssektor i året som kommer.

Det har vært et politisk ønske å styrke arbeidet med Risør som destinasjon og dette tema er foreslått som et eget mål i kommuneplanen. Her peker vi på viktigheten av å samarbeide med besøksnæringen om deres vedtatte besøksstrategi, og støtte opp om det pågående arbeidet med å utvikle helårsdestinasjonen Risør og oppnåelse av Merke for et bærekraftig reiseliv.

Planer samfunnssektoren skal arbeide med i 2023 er blant annet:

- Kommuneplanens samfunnsdel, og arealdel
- Miljøplanen ferdigstilles
- Kulturplanen - iverksettes
- Mulighetsstudien for Tjenna
- Reguleringsplan for Kjempesteinsmyra

I 2023 skal vi både ferdigstille kommuneplanens samfunnsdel, og iverksette arbeidet med kommuneplanens arealdel. Underveis i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel har bevisstheten på vår tids klima- og naturkriser økt. I og med all nedbygging av natur, og alle utslipp, skjer i en kommune, tar vi utfordringene på alvor. I arbeidet med kommuneplanens arealdel vil vi stå i flere diskusjoner hvor motsetningene vil være sterke.

2023 er også selve gjennomføringen av Risørs 300 år byjubileum. Dette er innbyggernes og Risørs besøkendes jubileum og samfunnssektoren skal tilrettelegge og bidra for at feiringen blir så god som mulig.

3.1 Fag og tjenester

Innen samfunnsområdet skal vi først og fremst drifte våre tjenester på en god måte, samtidig skal vi evne å ha blikket rettet mot utvikling, innovasjon og fornying med hensyn til gjøre Risør til et enda bedre sted, hvor mennesker har lyst til å bo, drive næringsvirksomhet, jobbe og besøke.

Næring - og samfunnsutvikling

I likhet med resten av landet, har andelen som står utenfor arbeidslivet på Sørlandet, minket de siste årene, men Risør har fremdeles lavere sysselsettingsandel enn Agder og landsgjennomsnittet. Samtidig rapporterer det lokale næringslivet at en av de største utfordringene de har er å rekruttere arbeidskraft med riktig kompetanse. En viktig oppgave for kommunen, næringslivet og utdanningssektoren er å samarbeide om relevante utdanningsløp og arbeidsmarkedstiltak. Skal vi lykkes med bærekraftig verdiskaping, utvikle nye og samtidig beholde eksisterende arbeidsplasser, må det jobbes helhetlig for å gjøre det attraktivt å jobbe, bo, og besøke kommunen.

Samarbeidet i regionen blir ekstra viktig i arbeidet med å planlegge for hva mulighetene og utfordringene av de store industrietableringene kan ha å si for Risør fremover. Her er det tatt flere initiativ som Risør må være en del av.

Besøksnæringen er viktig for Risør og det er ønskelig å samarbeide tett med reiselivet om å utvikle Risør som helårsdestinasjon og oppnå - «Merket for Bærekraftig Reisemål».

Frivilligheten og innsatstrappa

Et samfunn med mange sosiale arenaer, der mennesker møtes og utvikles, er viktig for at mennesker skal ha det bra. Dette gjelder i alle aldersgrupper. Samtidig vet vi at mennesker går gjennom mange risikofaser for å miste sine sosiale relasjoner. På lik linje med skoleoverganger for barn og unge, opplever voksne økt risiko for sosial eksklusjon og selvpåført isolasjon, ved for eksempel skilsmisse og samlivsbrudd, flytting, ny jobbsituasjon, endret helsebilde, overgang til pensjonsalder, eller når partnere går bort. Et samfunn med et rikt nettverk av interessegrupper, aktivitetsgrupper,

hobbygrupper, lag og foreninger, både av den uformelle og formelle sorten, utgjør samfunnets beskyttende sikkerhetsnettverk mot ensomhet og negativ utvikling.

Innsatstrappen er en illustrerende modell som viser tiltak offentlig sektor kan (og må) iverksette ovenfor konkrete målgrupper med stigende innsatsbehov, og at kostnadene forbundet ved de enkelte tiltak også stiger i takt med innsatsbehovet. I de laveste trinnene er tiltakene som oftest universelle eller selekterte, har forebygging som formål og lave kostnader. I den øvre delen er kostnadene høye og målgruppene er gjerne på individnivå. Tiltakene går fra å være proaktive til å bli reaktive, etter hvert som vi beveger oss oppover i trappen.

I denne sammenheng arbeider kommunen målrettet for å styrke frivillig sektor og dens mange sosiale arenaer. Senter For Frivillighet, eller "SEFF", er det nye navnet på det gamle sykehuset i Risør. Dette er et delvis nyoppusset bygg bestående av diverse møterom, oppholdsrom, spisesal, snekkerverksted, malerrom, sykkelverksted og utlånsentral. Rommene er gratis for lag og foreninger å benytte til for eksempel årsmøter og arrangementer. På loftet er det lagerplass bestående av boder adskilt med hønsenetting, som er gratis for lag og foreninger å benytte.

Frivilligsentralen er nå på plass i SEFF, sammen med tre andre frivillige foreninger (Pensjonistforeningen, Sanitetsforeningen og Hørselshemmede Landsforbund).

- I Frivilligsentralen er det etablert flere aktiviteter for konkrete målgrupper ('selekterte'). Snekkergruppa holder til i Snekkerverkstedet. Denne sosiale gjengen snekrer på egne prosjekter, i tillegg til at de tar på seg små oppdrag fra utlånsentralen i bygget, og fra både privat og offentlig hold.
- "Mat og prat" handler om integrering og fungerer best med en mikset deltakergruppe bestående av de med integreringsbehov og de som allerede er integrert.
- "Smoothie" er for ungdom fra ungdomsskolen. Her er konseptet at ungdommene selv får styre mye av innholdet. Det er mulig å bare "henge" her og bruke stedet som et treffsted, men de kan også bruke ressursene som er der i form av leksehjelp, brettspill, tv-spill og utlånsentral. Det blir servert gratis Smoothie, derav navnet.
- Frivilligkoordinator har anskaffet appen Nyby, og koordinerer en forsiktig utrulling i enhetene innenfor helse. Appen gjør det mulig for de ansatte å kommunisere med frivillige, gjennom å legge ut oppdrag som frivillige kan gjennomføre dersom det passer for den enkelte. Appen handler også om å nå ut til og å mobilisere individer og grupper som i dag ikke deltar.
- Frivillighetskonferanse hver 5. desember, på Frivillighetens dag
- «Superuker» - en aktivitet som har base hos SEFF og fungerer som en sosial tumleplass og inngang til lag og foreninger i kommunen. Frivilligsentralen planlegger å inviterer til Superuker i fellesferiens skulderuker, og fyller dagene med aktivitetene som tilbys i samarbeid med idretten.

NAV sosial og NAV flyktning

Risør har store levekårsutfordringer og ligger over landsgjennomsnittet og snittet for Agder på flere sentrale parametere innenfor dette området. NAV-kontoret har en viktig rolle i kommunens arbeid med disse utfordringene. Arbeidet med å bedre levekårene omfatter imidlertid store deler av den kommunale virksomheten, og her er NAV en viktige medspiller, bla. gjennom arbeidet med Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI) og i Koordinerende enhet og Bolig koordinerende enhet.

Bosetting av flyktninger

Grunnet situasjonen i Ukraina endret flyktnings situasjonen seg radikalt i februar 2022.

Kommunestyret vedtok å svare positivt på anmodningen fra IMDI om å bosette 70 flyktninger både i 2022 og i 2023. Dette utfordrer hele det kommunale tjenesteapparatet. Fastlegesituasjonen og

boliger er nevnt som de største utfordringene. Mange tjenester vil oppleve økt press og må vurdere å øke bemanningen for å sikre forsvarlige tjenester i denne sammenheng. Samarbeid med frivilligheten vil ha stort fokus det kommende året. Koordineringsgruppen som ble opprettet i 2022 fortsetter i 2023, alle involverte tjenester deltar her.

Tilgjengelige tjenester

Lov om sosiale tjenester skal være et sikkerhetsnett for innbyggerne i kommunen. Dette stiller krav til tilgjengelige tjenester ved NAV-kontoret. Det er etablert en egen vakttelefon slik at NAV kontaktsenter kan nå oss dersom det oppstår en akutt nødsituasjon.

Økonomisk rådgivning

Det er sannsynlig at det vil være et økt behov for å tilby økonomisk rådgivning i 2023 og NAV-kontoret vurderer at det er god nok kapasitet på kontoret til å ivareta dette.

Unge som står utenfor arbeidslivet

Ungdom under 30 år er en prioritert gruppe i NAV. Målsettingen er at unge mennesker raskt skal komme i arbeid eller utdanning. For å møte arbeidslivets krav til kompetanse vil vi satse mer på å bruke opplæringstiltak og fortsatt styrke samarbeidet med utdanningssektoren og arbeidsgivere. Karriere Agder er på NAV Risør hver måned for å kunne tilby veiledningssamtaler.

For å motta økonomisk sosialhjelp stilles det vilkår om aktivitet. NAV kontoret skal videreutvikle Arbeidsparken i samarbeid med Lisand AS til dette formålet.

Plan- og byggesaksenheten

Enheten leverer tjenester innen plan, byggesak, utslipp, kart, oppmåling, landbruk, miljø/forurensning, eiendomssaker og eiendomsskatt.

Arbeidsmengden i 2022 har vært stor, men med voksende renter og høyere priser, ser vi allerede at aktiviteten er noe på vei ned. Samtidig er det på gang store industrietableringer i regionen (Morrow og Biozin). Disse vil kunne få betydelig ringvirkninger også for Risør kommune og stimulere til fortsatt stor aktivitet innenfor denne sektoren.

I Risør er mange pågående private initiativ ved inngangen til 2023. Av de største vil vi fremheve transformasjon av Livbeltefabrikken i Risør sentrum, fortetting med boliger ved Heiveien, utbygging ved Krana, Buvika, Hasalen og EB-bygget, oppføring av ferieleiligheter i Apalvika og transformasjon på deler av Sønedeled sentrum. Dersom alle boligprosjektene gjennomføres kan det være snakk om i overkant av 150 nye boenheter, men tallet er foreløpig usikkert. Det pågår også planarbeid for utvidelse av et hytteområde ved Nygårdstjern i tråd med gjeldende kommuneplan.

Eiendom og tekniske tjenester

I budsjettvedtaket for 2023 ble det vedtatt å bevilge hele beløpet som er etterspurt til prioritet 1 tiltakene i vedlegg 5 - Vedlikehold av kommunale bygg. Dette gjør at det skal gjennomføres mer bygningsmessig vedlikehold i 2023 enn normalt.

I tillegg har det gjennom 2022 vært et stort fokus på energibesparende tiltak, som kan redusere kommunens strømkostnader. Her ble det lagt frem en prioritering av ulike tiltak, og i budsjettvedtaket ble det bestemt å bruke over 9 mill til energibesparende tiltak.

Det vil fortsatt også være et fokus på lukking av brannavvik, med prioriterte økonomiske og administrative ressurser i 2023.

I tillegg til den ordinære driften er også enheten involvert og leder svært mange andre prosjekter - deriblant for 2023:

Vann og avløp saneringsprosjekter

Videre planlegging av nye hovedledninger for vann og avløp til Fie-området.

Ny hovedplan for vann og avløp

Enheten leverer fortsatt store prosjektressurser til Tyriveien, svømmehall, VA til Fie og Krabbesund.

Kulturenheten

Det er mye kreativitet som blomstrer og springer ut Risor By sitt 300 års jubileum. Kanskje er det et pluss at jubileet kom som et svar på to år med korona, med et kulturliv som har stått i kø for å være med å bidra og på nytt skape flotte kulturaktiviteter.

Byjubileet 2023

I forbindelse med jubileet er det tildelt jubileumstilskudd til totalt 30 søknader i 2022 og 2023. Midlene er et spleiselag mellom kommunen og Agder fylkeskommune. Kommunen har gått inn med 500 000 og fylkeskommunen med 200 000. I tillegg til økonomiske midler brukes det betydelige administrative ressurser på jubileet.

Risorhuset, kino og bibliotek

Det er gjennomført en mulighetsstudie som utforsker hva som skal til for at Risorhuset kan brukes av flere målgrupper, samtidig. Målet er at vi gjennom 2023 skal konkretisere tiltak som utføres i 2024. Det jobbes for å få utvidede åpningstider på Risorhuset, både i helger og i ferier. Det er stor interesse blant både ungdom og besøkende for å bruke Risorhuset som treffsted.

Risor bibliotek gjennomførte flere digitale samlinger i 2022, som en konsekvens av at Agderbibliotekene fikk digitaliseringstilskudd. Dette ble svært godt mottatt, og det jobbes med å videreføre flere slike arrangementer.

Risor kino opplever reduserte besøkstall. Dette er en nasjonal trend som vi må forholde oss til i det videre arbeidet med kinoen. Samtidig ser vi at i Risor har både barnefilmer og store filmsatsinger gitt rekordbesøk. Det er avsatt 1,2 millioner til ny kinoprojekter i 2023.

Kulturkvartalet

Etablering av Kulturkvartalet, bestående av Kragsgate 48, Scenehuset og Risorhuset som drivkraft, er en ambisiøs og fremtidsrettet satsing for å styrke kulturlivet i Risor. Tiltaket er beskrevet i HP/ØP, men er foreløpig lagt inn uten økonomisk bevilgning. Foreløpig handler det om å utnytte de mulighetene som dukker opp i forbindelse med andre prosjekter, bla. når legene ved Kragsgata 48 samlokaliseres i nytt bygg på Frydenborgsenteret i 2024.

Arbeidet med Kulturplanen er iverksatt og følger vedtaket:

Det utarbeides en enkel kulturplan som omfatter temaet «Møteplasser» som oppfølging av innspill fra Agder fylkeskommune. Kulturutvalget definerer planens rammer og formål og deltar i planarbeidet. Planen tar utgangspunkt i Risørs kulturaktiviteter og kulturinstitusjonen, både frivillige og profesjonelle. Planens anbefalinger og analyser inngår i kommuneplanens samfunnsdel som rulleres 2021.

Arbeidet er noe forsinket som et resultat av enhetens innsats i arbeidet med byjubileet, men målet er at forslag til plan fremmes til politisk behandling og sendes på høring høsten 2023.

3.2 Økonomiske rammer

3.2.1 Budsjettvedtaket

Netto driftsrammer for budsjett 2023 for Sektor for Samfunnsutvikling kan vises med sum inntekter og sum utgifter som følger:



Bevilgningsoversikt drift B	Regnskap 2021	Reg.Budsjett 2022	Budsjett 2023
Sektor samfunnsutvikling			
Driftsinntekter	-71 328 000	-61 011 000	-64 756 000
Driftsutgifter	150 571 000	149 008 000	162 930 000
Netto driftsrammer	79 243 000	87 997 000	98 174 000

Samfunnsområdet er ansvarlig for viktige tjenester til kommunens innbyggere, og der innbyggerne har klare og store forventninger. Dette gjelder bla. drift av kommunale veier, vann og avløp, havner, kommunale bygg og parkeringstjenester. Det gjelder også det utvidede kommunale kulturtilbudet samt behandling av saker etter plan- og bygningslov, jordlov, konsesjonslov m.m. Samtidig er samfunnsområdet det fagområdet som har lavest andel lønnskostnader av den totale driftskostnaden. Det innebærer blant annet at området er mer utsatt for prisendringer på varer og tjenester enn andre områder. I tillegg vil mange av inntektene til samfunnsområdet variere, både når det gjelder parkering, båter i gjestehavna, gebyrer til plan- og byggesak. En annen kritisk utgift for samfunnssektoren er strømbehovet og dermed strømutgiftene. Ved inngangen til 2023 kan det se ut som strømprisene har stabilisert seg noe, om enn på et høyere nivå enn vi tidligere har tenkt på som normalt.

Budsjettrammene for 2023 er noe høyere enn tidligere år. Det skyldes i stor grad vedtak som ble gjort i budsjettbehandlingen, som får konsekvenser for hele programperioden, og som i år finansieres ved hjelp av disposisjonsfond. Blant annet gjelder det vedtaket om å ansette en ungdomsmiljøarbeider i 50 % stilling og et økt driftsbudsjett knyttet til vedlikehold av kommunale bygg.

3.2.2 Vedtatte tiltak for sektoren

Følgende tiltak med økonomisk effekt i drift ble vedtatt for kommende planperiode

Tiltaksplan	Tiltaksliste til Handlingsprogram og økonomiplan 2023-26 (alle tall i hele 1000)	2023	2024	2025	2026
ref.nr	Samfunnsutvikling				
200-17	Byjubileum 2023	700	0	0	0
200-8	Utredning ny svømmehall 2022-23	500	0	0	0
	Styrking frivillige lag og foreninger	500	500	500	500
	Økning tilskudd MF Øysang	100	0	0	0
	Prosjekt Renere By	200	0	0	0
	Endring satser gebyrregulativ Plan & Bygg	-100	-100	-100	-100
	Styrking arbeid med barn og unge	500	500	500	500
	Vedlikehold kommunale bygg ihht vedlegg 5	5 520	0	0	0
	Sum tiltak Samfunnsutvikling	7 920	900	900	900

Tiltakslisten for 2023, inkludert ytterligere tekst tiltak, ble vedtatt av kommunestyret for 2023.



Tiltaksplan	Tiltaksliste til Handlingsprogram og økonomiplan 2022-25	Beskrivelse	2 023	
			I	D
	Samfunnsutvikling			
200-1	Handlingsplan kommunale kaier og havn	Tiltak for havneanlegg og kaier ihht vedlegg 7	300	
200-2	Handlingsplan for nærmiljø og trafiksikkerhet	Tiltak for nærmiljø og trafiksikkerhet ihht vedlegg 8. Det tilstrebes å delfinansiere tiltak med eksterne tilskudd. Utarbeidelse av Trafiksikkerhetsplan vil mest sannsynlig føre til flere tiltak i perioden.	900	
200-3	Utbygging Rønningsåsen	Tiltaket er gjennomført i henhold til politiske vedtak. Tiltaket innebærer salg løpende gjennom planperioden, hvor salgsinntektene går til finansiering av andre investeringsprosjekter. Det er vanskelig å anslå hva som er sannsynlige salgsinntekter. Kommunedirektøren har lagt til grunn salg av 1-2 tomter pr. år. Pr. oktober 2022, er det solgt 3 tomter.	-1 000	
200-4	Oppgradering av kartgrunnlag	Kommunen er forpliktet til å ha et oppdatert kartgrunnlag og er med i et Geovekst-samarbeid med Statens Kartverket og de andre kommunene på Agder. Det settes av kr. 150 hvert år til dette arbeidet.	150	
200-5	Hovedplan vann og avløp	Hovedplan for Vann og Avløp ihht vedlegg 3. Tiltak i planen kan omprioriteres innenfor planperioden for å optimalisere gjennomføringen av prosjektene.	3 120	
200-6	Handlingsplan biler, maskiner og annet utstyr	Innkjøp og utskiftningsplan for biler og utstyr til bruk i Enhet for eiendom og tekniske tjenester. Vedlegg 2. El-biler prioriteres der det er mulig.	2 500	
200-7	Behovsplan for standardheving kommunale bygg	Tiltak i henhold til oversikt over vedlikeholds- og oppgraderingsbehov i kommunale bygg. Vedlegg 5. Kommunedirektøren har lagt inn 3 mill i årlige investeringer for å møte vedlikeholdsetterslepet. Vedlegg 5 inneholder også investeringene knyttet til enøk-tiltak.	3 000	
200-8	Svømmehall, rehabilitering eller nybygg	I HP/ØP 2022 - 2025 vedtok kommunestyret å legge inn investering i nytt svømmeanlegg med 50 millioner i 2025. Kommunedirektøren hadde ikke dette med i sitt framlegg. Kommunedirektøren ser ikke at den økonomiske situasjonen gjør det mulig å følge opp dette med en investering i 2025, men foreslår at realiseringen utsettes enda et år, dvs. til 2026. Skal det tas høyde for bygging av en ny svømmehall, er 50 millioner altfor lite. Kommunedirektøren har derfor økt dette til 150 millioner. Arbeidet med reguleringsplan for Kjempesteinsmyra er igangsatt. Det er også bevilget eksterne klimasatsmidler for en gjennomgang av eksisterende svømmehall for å klargjøre i hvilken grad bygget kan utbedres eller om det er kondemnerbart. Behovet for en ny ungdomsskole er også betydelig (jfr. tiltak 200-9). Kommunedirektøren vurderer å femme en egen sak til kommunestyret for se på om disse to utbyggingsprosjektene med fordel kan sees i sammenheng (svømmeanlegg/ungdomsskole). Dette blir en viktig avklaring i det videre planarbeidet i området.		500
200-9	Ny ungdomsskole	Nåværende ungdomsskole er 50 år i år. Den er preget av stor slitasje og framstår hverken som et funksjonelt eller moderne skolebygg. Det er behov for å starte en prosess med å realisere et nytt bygg. Det er flere forhold som gjør dette komplisert. Tiltaket bør bli vurderes i sammenheng med evt. nytt svømmeanlegg i området, og det må sees i sammenheng med tiltak 400-1 (strukturelle og organisatoriske endringer skole og barnehage). For å synliggjøre tiltaket, og for at dette skal sees i sammenheng med investeringen knyttet til nytt svømmeanlegg, er tiltaket lagt inn i siste år i planperioden (2026).		
		Tiltak i henhold til vedlegg 6. Det søkes		

Når det gjelder spesielt tiltakene 200 – 25, 26, 28 og 29 er dette omfattende vedtak som vi foreslår å løse på følgende måte:

200-25 og 29 Næringsutvikling og arealer

Det er svært krevende, av flere årsaker, å fremskynde et slikt arbeid. Organisasjonen er i gang med å følge opp planstrategien fra 2019 – 2024, og det er vanskelig å stoppe iverksatt arbeid. Det er samtidig bestemt at en rullering av kommuneplanens arealdel, vil starte fortløpende etter at kommuneplanens samfunnsdel er vedtatt, og disse temaene er svært relevant i den forbindelse. Samtidig er det fremdeles usikkerhet knyttet til trase for E18 og et arbeid med å utvikle nye næringsområder i nærheten av Moland Øst og Vest, bør avvente til det er større klarhet rundt det videre arbeidet med E18. Det foreslås at arbeid med å utvikle nye næringsarealer tas inn som en sentral del av arbeidet med kommuneplanens arealdel.

200-26 Risør som Destinasjon

Besøksnæringen i Risør har nylig gjennomført en prosess sammen med Innovasjon Norge, hvor resultatet ble et strategidokument omhandlende tiltak for å oppnå Risør hele året. Det foreslås at ny næringsseksjon går inn i dette arbeidet og at arbeidet med Risør som Destinasjon bygger på strategiarbeidet som allerede er gjort, og at hovedfokuset for arbeidet videre blir å prioritere og iverksette konkrete tiltak.

200-28 Boligområder

I likhet med tiltaket om næringsarealer, er det naturlig å se på boligbehovet i forbindelse med kommuneplanens arealdel. I tillegg vil administrasjonen foreslå at Boligsosial handlingsplan som ligger inne i nåværende planstrategi, erstattes med en boligstrategi og gis prioritert i den nye planstrategien.

3.3 Arbeidsgiver

Kommunedirektørens prioritet nummer 1 i denne planperioden, er å sikre fortsatt gode tjenester til innbyggerne våre. For å få dette til innenfor stramme sektorrammer, må vi sørge for å ha motiverte og engasjerte medarbeidere, rett kompetanse og arbeidsglede. Medarbeidere og ledere, som ønsker å være med på omstilling og fornying blir stadig viktigere når vi skal utvikle våre tjenester slik at de møter dagens og morgendagens behov.

En god arbeidsgiverpolitikk handler om å se og tilrettelegge for ledere og medarbeidere som organisasjonens viktigste ressurs for å nå mål, utvikle og levere gode tjenester.

Arbeidsgiverpolitikk kan defineres som de verdier, holdninger og handlinger som arbeidsgiver står for og praktiserer overfor medarbeiderne hver dag.

Verdidokumentet er sentralt i dette arbeidet og ved inngangen av 2023 vedtok vi våre nye verdier - **Stolt, Engasjert og Raus**. Arbeidet fremover handler om hvordan vi tar i bruk disse verdiene og bruker dem ved ansettelser, i medarbeidersamtaler, ved den vanskelige samtalen og ellers i det daglige arbeidet vårt.

Ny HR-sjef med mange ventende oppgaver

Gjennom ulike tilsyn i sektoren viser det seg at det er behov for et økt fokus på våre interne rutiner, prosedyrer og regler. Dette vil det arbeides med i hele organisasjonen i året som kommer, og det er mange oppgaver som har ventet på en ny HR-sjef.

I samfunnssektoren er det behov for å arbeide med strukturering av prosedyrer og rutiner i kommunens kvalitetssystem QM+, og generelt styrke bruken av QM+ som et verktøy i vårt daglige virke. Dette vil vi sette fokus på i sektorens områdemøter.

Andre generelle temaer vil bli håndtert i kommunens ulike ledermøter, både i KUL (kommunedirektørens utvidede ledergruppe) og KUUL (Kommunedirektøren utvidede utvidede

ledergruppe).

Blant annet er det ønskelig med et styrket fokus på:

- En overordnet og helhetlig arbeidsstrategi - dette arbeidet er iverksatt
- Styrke fokuset på bruk og forståelse av hovedavtalen, hovedtariffavtalen og kommunens personalreglement
- Styrke fokuset på generelle basiskunnskaper for ledere og relevante ansatte som er viktige for forvaltningen som vil være
 - Saksbehandlingsregler i forvaltningsloven

Digital Transformasjon

Sammen med samtlige ledergrupper på Agder har ledergruppen gjennom 2022 deltatt på et kompetanseløft i digital transformasjon, i regi av DigiAgder. Kurset har bestått av fire moduler for digital modenhet, og utfordringen nå er å formidle, forankre, forplante dette i organisasjonen videre.

Fremtidens arbeidsstrategi -

Det er behov for at organisasjonen utarbeider en overordnet og helhetlig arbeidsgiverstrategi. Dette arbeidet er i gang, og det er blant annet behov for klare retningslinjer for hvordan vi skal ta med oss de gode erfaringene vi har fra koronaperioden, og inkludere dem i vår nye arbeidshverdag. Kanskje er dette spesielt relevant for ansatte innen samfunnssektoren, i og med at det er mange her som har hatt mulighet til å jobbe fra hjemmekontor og som har kjent på økt produktivitet og stor grad av digital kompetanseheving. Flere har erfart at det er effektivt med hjemmekontor, og at særlig digitale møter reduserer tid som vi bruker på å reise til og fra møter. Ansatte er særlig positive til at regionale møter og konferanser avholdes digitalt, slik at vi totalt sett sparer både tid og miljøet ved mindre reisevirksomhet.

3.3.1 Bemanning

Nytt årsverk hos Plan- og byggesaksenheten

I 2022 vedtok kommunestyret å styrke enhet for plan- og byggesak med ett årsverk. Enheten er nå fulltallig. Det muliggjør et økt fokus på tilsyn innen byggesaks- og utslippsfeltet samt oppfølging av plan og miljø i større grad. Sett i forhold til den store saksmengden vi opplevde under koronaperioden og de høye prisene vi ser nå, er det å anta at det vil bli færre byggesaker i 2023.

Prosjektet med e-byggesak pågår i regi av IKT-Agder. Enheten vil ta dette i bruk når det er på plass. Det foreligger en del feil og mangler i Matrikkelen og det vil bli arbeidet med en kvalitetsheving fremover, med mål om at disse dataene skal være mer pålitelige enn de er pr i dag. Det er avgjørende at disse dataene stemmer fordi de legges til grunn i mange digitale løsninger.

Fire midlertidige stillinger i NAV flyktning

Med vedtak om å bosette 70 flyktninger i 2022 ble det bestemt at dette var en oppgave som kom til å prege hele kommuneorganisasjonen, og det frivillige Risør, og at det i tillegg var behov for å ansette flere i NAV flyktning, og det ble ansatt fire i midlertidig stilling.

Ved inngangen til 2023 er det klart at Risør skal bosette ytterligere 70 flyktninger, og i tillegg til disse skal det arbeides godt med oppfølging og fortsatt integrering av de som kom i fjor. Dette er et arbeid som kommer til å kreve utstrakt dialog og samarbeid med både nærings- og foreningsliv, for å få tilstrekkelig med muligheter for både arbeidspraksis og språkpraksis

Det må vurderes om de stillingene som ble lyst ut som midlertidige i fjor, skal lyses ut på nytt nå, som faste stillinger, eller om det er rom for å forlenge midlertidigheten. Denne prosessen pågår.

Midlertidig stilling som prosjektutvikler for BeyondRisør

I 2022 ble det ansatt en midlertidig stilling som prosjektutvikler for BeyondRisør. I stillingsutlysningen ble både prosjektet Remote og koordinering av Risør Byjubileum nevnt som arbeidsoppgaver. Denne midlertidige stillingen varer ut 2023, og ekstern finansiering, eksempelvis knyttet til etablering av en Fagskole i Risør, vil være avgjørende for om det er mulighet for noe forlengelse av denne stillingen, evt utlysning av en fast stilling.

Ungdomsmiljøarbeider i 50 % stilling

I budsjettbehandlingen for 2023 ble det vedtatt at det skal ansettes en ressurs i 50% stilling, som skal koordinere innsatsen mellom skole og fritid. Dette er en operativ stilling som i stor grad skal innrettes mot ungdom i Risør, og hvor målet er å skape flere aktiviteter og bidra til at flere deltar på disse. Stillingen lyses ut i februar / mars.

Ny nærings sjef er rekruttert og tiltrer sin stilling i 50 % stilling fra og med mars, og 100 % fra og med april.

3.3.2 Kompetanse

Kompetanse- og omstillingsmidler

Innen samfunnsområdet er det svært varierende kompetansebehov både mellom enhetene og til dels internt i de ulike enhetene. I budsjett for 2023 er det på nytt bevilget hhv kr. 300.000 til kompetanse-/arbeidsmiljøtiltak samt 200.000 til omstillingstiltak.

Søknader fra alle enhetene imøtekommes og er viktig også som oppfølging av kommunens nylig vedtatte verdidokument

- Stolt - vi har fokus på arbeidsglede ved at alle har god og relevant kompetanse og mestrer oppgavene på en god måte
- Engasjert - Vi er opptatt av forbedring og tar i bruk fremtidsrettede løsninger og metoder

Samtidig med konkrete tiltak for kompetanseheving, så er det viktig at medarbeidere utvikler seg gjennom sine arbeidsoppgaver og sitt daglige virke. Eksempelvis er det flere som jobber med Miljøplanen, klima og natur, som ikke nødvendigvis har det som vårt fagområde, hvor vi er avhengig av å tilegne oss kunnskap underveis i arbeidet. Deltakelse i det regionale kompetanseløftet - Grønne anskaffelser er et eksempel på dette.

Plan - og byggesak

Enhet for plan og byggesak har nå 8 ansatte og må forholde seg til mange ulike lover og forskrifter. Disse endres kontinuerlig og det er avgjørende at de ansatte holder seg oppdatert for å kunne yte gode og forsvarlig tjenester. Kompetanseheving i form av kurs, seminarer og studier er viktig, men kostbart.

Eiendom og teknisk

Det er viktig at ansatte innehar en god basiskompetanse på relevante lover og forskrifter. Dette for å sikre kvaliteten i vedtakene som gjøres. Det er også viktig for enhetens hms-arbeid å styrke fokuset på interne rutiner og prosedyrer, samt avviksrapportering og -oppfølging.

De viktigste arenaene for kompetanseheving vil være interne arbeidsgrupper, egenstudie og eksterne kurs. Enheten vil prioritere å sette av tid til disse aktivitetene for å sikre at enhetens drift, prosjekter og vedtak gjennomføres i henhold til lover, regler og rutiner.

Kultur

Det jobbes med en intern kartlegging av kompetansebehov i kulturenheten. Det er et ønske om å jobbe mer tverrfaglig på Risørhuset, og at huset med dets tilbud oppleves som ett hus, fremfor et bibliotek og en kino. Mer flyt og fordeling av arbeidsoppgaver vil kreve at de ansatte støttes med

kompetanseløft på noen områder.

NAV flyktning og NAV sosial

NAV-kontoret vil ha hovedfokus på kompetansesatsing av sosiale tjenester i NAV. Det er utviklet et særskilt materiell til dette av Arbeids- og velferdsdirektoratet og Statsforvalteren.

Det skal også gjennomføres opplæring i sikkerhet- og beredskap, både teori (e-læring) og praktiske øvelser gjennom hele 2023.

I tillegg utarbeider NAV Agder en kompetanseplan i samarbeid med Statsforvalteren i Agder, et tilbud som NAV Risør også er en del av.

Digital transformasjon

Alle ledergruppene på Agder har gjennomført en kompetanseløft i digital transformasjon, utformet av DigiAgder. Her finnes det nå et utall filmer og mye materiell som det vil være nyttig å dele med resten av organisasjonen. Dette vil ha fokus i 2023.

GNIST er et innovasjonsprogram for kommuner i hele landet som vil jobbe på nye måter med bærekraftig steds- og næringsutvikling. Programmet har særlig fokus på designmetodikk og ulike innganger til innovativ steds- og næringsutvikling, og Risør kommune jobber med en søknad til søknadsfristen 1. mars 2023.

3.3.3 Nærvær/fravær

Enhetslederne og avd. lederne innen samfunnsområdet utøver god sykefraværsoppfølging. Det er kontroll på både langtids- og korttidsfravær.

NAV-kontoret skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide en plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten. Planen skal omfatte konkrete og tidfestede aktiviteter der bedriftshelsetjenesten skal bistå oss i systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, herunder forebyggende arbeid.

Dette skal sees i sammenheng med utarbeidelse av risikovurdering med fokus på vold og trusler.

3.3.4 Heltid/deltid

Når det gjelder heltid / deltid så er dette i liten grad en problemstilling innen samfunnsområdet. Det eneste området som har noe utfordring knyttet til dette er renhold, hvor det er flere ansatte med små og sammensatte stillinger.

De andre reduserte stillingene er basert på medarbeiderens egne ønsker.

3.3.5 Arbeidsmiljø

NAV

Arbeidsmiljøet i enheten preges også av at det er mange krevende saker med stort press fra søkere og i media. Til tider kan det oppleves vanskelig. Dette gjør at kompetanse blir enda viktigere. Da vil de ansatte føle seg tryggere i jobben og levere bedre tjenester.

Enhet for eiendom og tekniske tjenester ønsker å fortsette sitt fokus på arbeidsmiljø, slik at de gode resultatene fra medarbeiderundersøkelsen vil bestå.

Tilbakemeldingen fra enhet for plan- og byggesak er at arbeidsmiljøet preges at det er mange krevende saker med stort press fra søkere og i media. Til tider kan det oppleves vanskelig. Dette forsterker behov for kompetanse slik at medarbeidere kan stå stødig i sine avgjørelser.

Generelt har det vært en utfordring innenfor flere fagområder i samfunnssektoren, at det er flere

som opplever å arbeide alene innen store fagområder og med relativt store prosjekter. Arbeide med å bygge faglige team og tverrfaglige team, vil fortsette i 2023.

Et av de tverrfaglige teamene som skal etableres nå er et digitalt team på tvers av sektorene.

3.4 Klima & Miljø

3.4.1 Sektorens klima- og miljøstatus

Samfunnssektoren har tatt et overordnet ansvar når det gjelder kommunens klima- og miljøarbeid. Arbeidet ledes av et tverrfaglig team og møtes månedlig i Klimatoppmøtet.

Skal vi lykkes i dette arbeidet er det viktig at temaet er bredt forankret i organisasjonen, politisk og i samfunnet ellers. Alle klimagassutslipp er lokale og all arealbruk og nedbygging skjer også lokalt og i en kommune. Kommunene er landets viktigste arealforvaltere, og det forvaltningsnivået som er nærmest befolkningen, organisasjonslivet og næringslivet. Uten kommunal innsats kan ikke klima- og naturkisen håndteres.

Kommunen har særlig to roller knyttet til kutt av klimagassutslipp; vi må både kutte utslipp gjennom egen drift og være en pådriver for at innbyggere og næringsliv kan ta gode valg. Foreløpig har kommunestyret vedtatt at Risør kommune skal arbeide for 45 % kutt i klimagassutslipp innen 2030.

Kommunedelplan for klima- og miljø - Miljøplanen

Arbeidet med Miljøplanen har pågått gjennom høsten 2022 og er snart klar for politisk behandling. Her er det pekt på 7 satsingsområder med konkrete tiltak. Planen fremmes for politisk behandling våren 2023. Det legges opp til en temadag for Miljøplanen i mars.

Parallelt arbeider vi med å forbedre og ferdigstille klimaregnskapet for 2022, samt at klimabudsjettet skal utvikles til å bli et stadig bedre styringsdokument for årene som kommer.

Klimabudsjett

Vi ser på klimabudsjettet som et viktig styringsverktøy for å redusere utslipp. Det første klimabudsjettet ble utarbeidet for 2022, og vi er på andre generasjon nå i 2023. Tiltakene som er tatt med her er allerede vedtatte tiltak. Gjennom året vil det jobbes med utarbeidelse og iverksettelse av flere tiltak, som forberedelse til budsjettet for 2024.

Grønne innkjøp

Arendal kommune har søkt om klimasatsmidler til å gjennomføre et kompetansehevende prosjekt knyttet til grønne innkjøp i regionen. Det er ansatt en prosjektleder for denne satsingen som skal pågå over to år. Risør kommune er med i prosjektet og drar nytte av dette inn arbeidet med eget innkjøpsreglement og innkjøpsstrategi.

3.4.2 Miljøfyrtårn-sertifiseringer

Samfunnssektoren har også tatt på seg det overordnede ansvaret for at Risør kommune skal blir Miljøfyrtårn. Det betyr at alle kommunens bygg må Miljøfyrtårnsertifiseres, og først ut var kommunehuset ved inngangen til 2021. Deretter ble arbeidet iverksatt i oppvekstsektoren og gjennom 2021 ble byggene i denne sektoren blitt sertifisert med diplomutdeling i kommunestyremøte i februar 2022. I 2022 var omsorgssektoren i fokus.

Arbeidet med Miljøfyrtårn pågår kontinuerlig og vil fortsette i hele 2023. Allerede til våren vil Risørhuset bli sertifisert og Kragsgate legesenter med helsestasjon er i gang. Den største jobben framover blir å sertifisere alle underenhetene innen helse og omsorg med Frydenborgsenteret som den største aktøren.

Kommunehuset (hovedkontoret) skal resertifiseres i løpet av året og starter med dette etter sommeren 2023.